

<<感恩·敬业·责任>>

图书基本信息

书名：<<感恩·敬业·责任>>

13位ISBN编号：9787506470117

10位ISBN编号：750647011X

出版时间：2011-1

出版时间：中国纺织出版社

作者：闫瑞娟

页数：214

字数：164000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<感恩·敬业·责任>>

前言

感恩、敬业、责任是个老话题了，我们还要一再强调是因为，它们作为一种可贵的精神财富，历久弥新。

不同国界、不同肤色、不同文化的人都在它们的润泽下不断成长。

无论过去还是现在，它们始终是各个国家、组织或者个人普遍推崇的精神，是各企事业单位择才、用才的重要标准。

无论岁月如何变迁，时代如何更迭，我们对感恩、敬业、责任的呼唤始终未变；任何时间与地点，感恩、敬业、责任始终是我们不变的追求。

感恩、敬业和责任对于我们如此重要，应该怎样理解它们呢？

如何将它们融入工作和生活中，成为推动我们生存、发展的精神力量呢？

本书从感恩、敬业、责任三个部分分别进行论述，并结合员工的工作实际，运用大量生动翔实的故事和案例，阐述了在现代职场我们为什么要成为一名懂感恩、讲敬业、负责任的员工以及怎样做到懂感恩、讲敬业、负责任。

他山之石，可以攻玉，借鉴本书的经验，成就你的事业，充实你的人生，实现你的价值，是本书的初衷。

<<感恩·敬业·责任>>

内容概要

本书从感恩、敬业、责任三个部分分别进行论述，并结合员工的工作实际，运用大量生动翔实的故事和案例，阐述了在现代职场我们为什么要成为一名懂感恩、讲敬业、负责任的员工以及怎样做到懂感恩、讲敬业、负责任。

他山之石，可以攻玉，借鉴本书的经验，成就你的事业，充实你的人生，实现你的价值，是本书的初衷。

希望各位读者朋友通过阅读本书，掌握职场生存的精髓，真正做到懂感恩、讲敬业、负责任，成为企业最优秀的优秀员工，开拓出自己的一片天地。

<<感恩·敬业·责任>>

书籍目录

第一部分 感恩之心，成功之根——成功，从学会感恩开始

第一章 感恩是多赢的工作智慧

你在为谁工作

公司是实现自我价值的平台

你和老板都是企业的股东

会感恩的人，才能享受工作

步入感恩的“良性循环”

懂得感恩之人，永远受公司垂青

第二章 感恩让工作由被动到主动

主动找事做，永远比别人多加一盎司

主动学习，不断提升自己的“含金量”

主动补位，总能在公司最需要时出现

主动完善自我，每个人都是自己的人力主管

主动追求完美，永远用行动超出老板的期待

第三章 感恩是成长的阶梯

每份工作背后都是成长的机会

发自感恩的乐观，让你进步更快

拥有感恩心，人人都能成功

第四章 感恩是神奇的潜能挖掘机

不做抱怨的“驽马”，用感恩代替抱怨

Y理论：激发人性“善”的一面

感恩之心，让激情充斥胸膛

懂得感恩，职场的快乐之源

启动感恩，唤醒自身强大的驱动力

第五章 用行动实践感恩，用业绩报答企业

感恩不是嘴上工夫，更要付诸行动

有阳光心态，才能有阳光业绩

高效复命，确保完美业绩

注重细节，表现感恩的最高境界

第六章 感恩逆境，用挫折垫高自己

感谢压力，将压力化为动力

感谢批评，它是“激励”的别名

感谢困境，它是通向成功的阶梯

感恩失败，做一个越打越转的陀螺

感谢对手，把对手当做督促自己进步的力量

第二部分 企业之舟，敬业护航——用敬业捍卫事业生命线

第七章 敬业的态度是驰骋职场的通行证

敬业的人不是为老板打工，而是为自己奋斗

坚持敬业的态度，才能达到立业的目的

敬业让你出类拔萃，铺平未来的发展之路

事业的航程中，敬业是指引方向的明灯

放弃敬业，你将失去更多的机遇

敬业——灵魂深处的精美图腾

第八章 公司是船，敬业的员工是最优秀的舵手

与企业价值观保持一致，在工作中实现自己的人生价值

<<感恩·敬业·责任>>

保持积极心态，实现自我价值

用敬业之柴点燃激情之火

勤奋刻苦是对敬业的最好注解

敬业，从珍惜自己的岗位做起

讲信誉乃敬业之本

第九章 用最敬业的态度，创造最卓越的成果

做一个敬业的员工，唤醒内心的巨人

细心研究，为企业出谋划策

拖延时间，会给公司带来不可估量的损失

敬业是义务，需要你我用心履行

避免错位、缺位

第十章 遵守敬业法则，打造金牌员工

没有准备的敬业是不断贬值的敬业

敬业精神的最好体现：不找借口找方法

敬业就是黄金，买来的是一生受用的财富

拒绝“转让风险”，敬业与责任并行

脚踏实地做人，兢兢业业做事

第十一章 以敬业为导向，让工作无限接近完美

对结果负责的敬业，才是真正的敬业

细节决定成败，敬业决定细节

敬业决定你在企业中的位置

严格要求自己，事事追求卓越

第十二章 乐业，敬业精神的最高境界

生命因职业变得有力，职业因敬业变得崇高

学会从工作中寻找快乐

乐观地对待工作，工作会回馈给你丰厚的惊喜

从工作中找出点“罗曼蒂克”

敬业乐业，你会获得他人的尊重

第三部分 责任在肩，身体力行——用行动撑起企业的脊梁

第十三章 员工的责任心就是企业的核心竞争力

责任就是竞争力，每个人都可以使公司产生变化

责任就是生产力，用行动推进公司的发展

责任就是创造力，创新为公司开拓更好的发展前景

责任就是文化力，打造企业核心凝聚力

第十四章 将责任融入工作，用责任心提升工作标准

责任心，将“卓越”看成工作的唯一标准

没有最好，只有更好：责任令我不断进取

认真做好每一个工作细节，体现责任境界

责任，对工作中的小事负责，确保工作零缺陷

聚焦责任，将每件事都做透

标准在我心中：不断质疑和改进自己的工作

第十五章 落实为赢，让责任心在行动中落地

责任决定执行：责任是执行力之源

你是“第一责任人”：责任是落实的灵魂

坚决执行“四小时复命制”

落实任务先要落实责任：责任到位，执行才能到位

责任心不是“做事”，而是要“做成事”

<<感恩·敬业·责任>>

第十六章 责任制造结果：锁定责任就是锁定结果

有了困难不上交：责任的“内核”就是解决问题

责任决定结果，对工作负责才能获得好的结果

把责任留给自己，把结果带给老板

坚持正确的价值导向，是责任落实的关键

清楚责任，才能更好地承担责任

把“责怪链”变成“责任链”

第十七章 对工作负责，就是对自己负责

使命感是责任的本质，责任是把工作做好的动力

糊弄工作，就是浪费自己的生命

责任=机会：将额外工作视为机遇

承担多大的责任，就有多大的成功

责任是一种态度，让责任成为自己的习惯

第十八章 社会责任，企业生存之根

社会责任，攸关企业的生死

安全生产，责任重于泰山

承担社会责任是企业家的职责

“表面文章”的背后是企业的不负责任

不负责的企业是最不赚钱的企业

参考文献

后记

章节摘录

在职场中，许多员工都认为：公司是老板的，自己在为老板打工，做得再好也都是为了老板，反正都是在帮别人干活，所以能偷工减料就偷工减料，即使公司亏损了也跟自己没什么关系。这种想法似乎无可厚非。

在许多人看来，工作只是一种简单的雇佣关系，做多做少、做好做坏对自己意义并不大。其实，这种想法已经不适应现在社会的现实了。

高贤峰博士在2007年提出了一个“岗位股份制公司”的理论，内容是：“每一个工作岗位都是一个股份制公司。

这个股份制公司有两个股东，一个是老板，另一个是员工。

老板向岗位股份制公司投入的是货币资本，表现为资金、厂房、设备、土地等，要求回报的是利润，而员工向岗位股份制公司投入的是人力资本，表现为知识、经验、技能等，要求回报的首先是知识、经验、技能。

”从这个理论中，我们可以延伸出一些小理论：（1）员工以人力资本入股，成为公司的股东，工资是劳动的报酬，知识、经验、技能的积累是股东的分红，是公司的主人之一。

（2）老板和员工分别向股份制公司投入了货币资本和人力资本，但是投入的额度不一样。一般是老板占大股，员工占小股。

因此，在这个岗位股份制公司里，老板还是董事长，员工则是总经理。

编辑推荐

快速培养职业化员工的必读之作 优秀员工毕生追求的精神境界 成就你的事业·充实你的人生·实现你的价值 感恩——员工快速成长的阶梯： 感恩是多赢的工作智慧 感恩让工作由被动到主动 感恩是神奇的潜能挖掘机 敬业——企业最需要的工作态度： 敬业的态度是驰骋职场的通行证 敬业决定你在企业中的位置 敬业精神的最高境界是乐业 责任——决定事业成败的关键： 责任就是竞争力，人人都可以使公司产生变化 责任就是生产力，用行动推进公司的发展 责任就是创造力，创新为公司开拓更好的发展前景 感恩、敬业、责任，这3个神奇的词语，描述了一个企业最需要的职业化的员工，一种只要你用心实践就能达到的工作状态，一份所有的成功职场人士毕生追求的精神境界。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>