

<<老板最喜欢这样的员工>>

图书基本信息

书名：<<老板最喜欢这样的员工>>

13位ISBN编号：9787506470148

10位ISBN编号：7506470144

出版时间：2011-2

出版时间：中国纺织出版社

作者：赵月

页数：227

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<老板最喜欢这样的员工>>

内容概要

员工要想成为企业的中流砥柱、栋梁之才，除了自身技能的提升外，提升其职业素养也是必需的。说到底，人才最大的体现在于价值。作为一个人的价值，一名最有价值的员工应该先要有自己的付出，然后才有公司对自己的回报；在工作中能够独当一面；让自己成为一个解决问题的人，而不是问题制造者；善于站在对方的角度想问题，用希望他人对待自己的方式去对待他人，有和谐的同事关系。

<<老板最喜欢这样的员工>>

书籍目录

第一章 懂得付出才有回报 重视自己的工作 努力找工作还是努力干工作 你的业绩决定了你的生活 对结果负责 不要满足于现状 避免没有目标的忙碌 做好了才叫做了 做表面工作等于欺骗自己
第二章 不单为薪水而工作 薪水只是工作的一部分 不要太过功利 成为为自己工作的人 工作的最大受益者是谁 对自己负责 在工作中实现自己的价值
第三章 别只做老板交代的事
第四章 在工作中能够独当一面
第五章 能克服自身的软弱
第六章 责任和态度比能力更重要
第七章 有较高的工作效率
第八章 工作中要抓住细节
第九章 会与领导进行交往
第十章 善于处理同事关系
第十一章 坚持诚信的做人准则
第十二章 拥有健康的心态

<<老板最喜欢这样的员工>>

章节摘录

第一章 懂得付出才有回报 重视自己的工作 国内某著名企业的总经理在向外界介绍他的成功秘诀时说：“我并不认为自己有多么优秀，我只是经常对自己的员工强调：在公司中无论你是谁什么身份，干着什么样的工作，是CEO，还是普通员工，都必须记住一点，否定自己的劳动是个巨大的错误，只有看重自己所从事的工作才会有发展。

” 我们知道，一个人认为自己是怎样的，那么他便会朝着自己认为那个方向发展。如果你认为自己的工作很卑微，没有前景，之所以每天要去工作只是为了糊口，你对工作缺乏热情，甚至消极怠工，工作自然不会使你成功。

同样，如果你认为自己能力有限，不能承担重任，因此在工作上只是不马虎行事，而从不去积极进取，那这些想法就注定你只能成为公司的二流员工，平平庸庸地过一辈子。

反过来，如果你认为自己很重要，自己的工作亦非常重要，便能在工作中不断总结经验，接收到一种积极的心理信号，帮助和促使你把工作中的每一件事都做得更好。

工作做得更好意味着你将有更多的升迁机会、更多的薪金、更多的权益以及更多的发展空间。

.....

<<老板最喜欢这样的员工>>

编辑推荐

那些不论老板是否安排任务、自己主动促成业务的员工；交付任务、遇到问题后不会推脱的员工；能够主动请缨、排除万难、为公司创造价值的员工，是老板最需要的员工。你的业绩决定了人生活，成为为自己工作的人，假如你是公司的老板培养自己的核心竞争力，用更少的时间做更多的事情，如何更好的掌控时间。

<<老板最喜欢这样的员工>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>