

<<担当>>

图书基本信息

书名：<<担当>>

13位ISBN编号：9787506475556

10位ISBN编号：7506475553

出版时间：2011-7

出版时间：中国纺织

作者：林少波

页数：190

字数：142000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<担当>>

前言

在我即将完成《担当》这个稿子的这段时间，中国发生了一件不知道算是闹剧还是丑剧的事——故宫的失窃与错别字事件。

2011年5月8日，故宫博物院发生窃案。

2011年5月13日，故宫博物院向北京市公安局赠送的锦旗因“撼”字的错误引发公众“围观”。故宫博物院拒不承认错误，强词夺理。

2011年5月16日，在压力之下，故宫博物院向公众致歉，岂料致歉书一公布，就再度遭网民挑刺，有网民咬文嚼字地逐句进行了分析纠错，这封漏洞百出的道歉信“毫无诚意”。

于此，《人民日报》发表了“有憾于故宫的失守、失语、失明”的文章，真是鞭辟入里。正是他们的“失守”、“失语”、“失明”，才会“失窃”、“失信”、“失心”。

本来，只是一个错字的事情，却引发了这么大的风波。

真是实实在在地映照出了当下的一些现象——不敢担当、不会担当、不善担当。

故宫为防盗设了多道关口，窃贼居然就能大摇大摆地取走展品。

这说明故宫不缺政策环境，也不缺资金、技术、设备，而是缺乏担当的能力。

短短两行字闹出一个大错字，一篇道歉信错误百出，竟然发生在与文化密切相关的部门，这也说明其缺乏担当的能力。

故宫博物院习惯了官僚作风，即使终于放下身段向公众道歉，却把错误归咎于保卫部门。

其实，锦旗的内容合适与否，唯有故宫博物院能负责、可担当，其他任何下属部门不过是代行其事而已。

保卫部门即使有过失，那也是故宫博物院的内部管理问题。

应该担当责任的，并非具体的经办部门或人员，而是故宫博物院。

这更是说明他们缺乏担当的勇气与习惯。

这次风波的发生，其实不是个案。

每每此类问题被揭开，一些人总是以非诚信的面子L出现，缺乏一种面对问题的担当：发生矿难，总是矿长、乡长或者主管人员的错，上级部门却不反思自己监督不力的失职；发生火灾，总是由于相关人员这样那样的失误；发生质量问题，就把责任推给下面的操作人员了事……总之，只要出现问题，惯性思维就是“推”。

可见，当下社会“担当”的缺失极其严重，而“担当”却是一个人、一个企业、一个组织最重要的品质与素质。

想当年，赵子龙单骑救主，深入乱军之中，杀死曹营名将五十余员，怀抱公子阿斗，身突重围，见到刘备，解开衣甲看时，阿斗正睡着未醒。

后人诗曰：“血染征袍透甲红，当阳谁敢与争锋！”

古来冲阵扶危主，只有常山赵子龙。

”想当年，诺曼底登陆前夕，盟军司令艾森豪威尔曾写了一篇新闻稿，他写道：“我是依据我得到的最佳情报作出发动进攻的决定的。

空军和海军部队表现出了英勇无畏和忠于职守的精神。

如果这次登陆行动因为失败而受到任何指责的话，那都由我一人担当。

”什么是担当？

简单地说，就是一事当前，勇挑重担、敢于负责。

具体来讲，担当是一种精神，一种情操，一种态度，一种习惯，一种要求，一种能力，一种素质。

担当精神，就是想干事的进取精神，能干事的务实精神，干不成事不罢休的负责精神。

担当，是一种高尚的道德品质，一种崇高的精神境界，一种催人奋进的力量，一种不辱使命的气概。

一个民族的复兴，需要担当；一个企业的振兴，需要担当；一个组织的稳定，需要担当；一个人的成长，也需要担当。

一个人越敢于担当大任，他就会越意气风发。

敢担当是一种魄力，更是一种智慧！

<<担当>>

温家宝总理有言：“事不避难，勇于担当。

”有无担当精神，是衡量一个人素质高低的重要标尺。

作为一位领导者或者普通职员，最根本的是把工作做好，为企业或为组织承担自己应尽的责任。

而这个责任，包含了两层意思：分内的事情和分外的事情。

其实，工作哪来的分内与分外。

敢担当、会担当的人，他们把分内事做到使人满意，把分外事做到让人惊喜；他们为使命而拼，为结果而战；他们接受任务不走样，执行任务不打折……他们的名字在本书里出现，他们的影子在我们脑海中闪现。

为了呼唤缺失许久的“担当”回归，为了让更多企业、更多组织拥有更多敢担当、会担当的职员，本书从敢于担当、甘于担当、乐于担当、勤于担当、严于担当、善于担当和精于担当七章层层分析，并且延续了我之前的写作风格，标题力求对仗工整，既自成一体，又富有韵律美。

希望这种口号式的标题会受到党政部门和一些重视企业文化的机构的欢迎，可以作为组织或企业内部管理与培训的标语。

每个人都要有担当的精神，然后提升、完善担当的能力。

我完成这部书稿，需要担当；对于正在阅读本书的你，也是一种担当。

最后，让我们来朗诵一遍美国总统林肯的劝告吧：“每一个人都应该有这样的信心：人所能负的责任，我必能负；人所不能负的责任，我亦能负。

如此，你才能磨炼自己，求得更高的知识而进入更高的境界。

” 林少波 2011年5月于北京

<<担当>>

内容概要

面对难题，你是一推了事还是迎难而上？

出现问题，你是逃避责任还是勇于担当？

敢担当的人有机会，会担当的人有地位。

“担当”是一个人、一个组织最重要的品质与素质。

有无担当精神，是衡量一个人素质高低的重要标尺。

林少波的《担当》从敢于担当、甘于担当、乐于担当、勤于担当、严于担当、善于担当和精于担当七章层层分析，思路严谨，结构清晰，可以说是目前市场上首部全面深入研究“担当”这个话题的作品，《担当》非常适合企事业单位员工和政府机关干部团购阅读和作为自我培训的教材。

作者简介

林少波，职业策划师。

从事成功励志与职场生存等方面的工作与研究，致力于为广大民众提供成功思维培训课程和员工培训服务。

讲课风格以“情绪感染”、“气场吸引”、“思维带动”、“心态导入”为特点，讲究“通过共鸣达到共享，通过复制实现再造”的培训方式。

近几年来，出版了《最佳员工生存手册》《世界500强给员工的6堂培训课》《毕业5年决定你的一生》《你为什么总是完不成工作任务》《左手唐骏右手马云》《什么样的人离成功最近离失败最远》《你有多少问题要请示》等多部图书。

多本图书在台湾出版，登上各大书店畅销排行榜。

详见百度百科“林少波”与新浪博客“林少波”。

<<担当>>

书籍目录

- 第一章 勇于担当：肩扛千斤谓之责，背负万石谓之任
推土机，领头雁，排头兵
扛重担，挑大梁，打硬仗
肯德基，麦当劳，必胜客
等不起，慢不得，坐不住
硬道理，铁保证，真功夫
能推功，敢揽过，善纠错
- 第二章 甘于担当：逆境顺境看襟度，群行群止看识见
懂感恩，懂珍惜，懂坚守
能吃亏，能吃苦，能吃气
有意识，有见识，有胆识
肯努力，肯付出，肯分享
想得开，拿得起，放得下
淘沙子，播种子，炼金子
- 第三章 乐于担当：接受工作不走样，执行任务不打折
坐庙子，混日子，守摊子
推拉门，墙头草，变色龙
拍脑袋，拍胸脯，拍屁股
隐形人，草莓人，橡皮人
盯着干，等着干，比着干
不可能，尽力了，钱太少
- 第四章 勤于担当：做好分内是基本，做好分外是进取
提建议，寻方法，拿方案
懂指示，悟提示，思启示
不拖延，不敷衍，不推诿
不浮躁，不散漫，不懒惰
借外力，聚内力，增合力
早谋划，早决策，早落实
- 第五章 严于担当：为人避事平生耻，在其位要司其职
定准位，换好位，补对位
鸡司晨，犬守夜，牛负重
嘴要勤，手要勤，脑要勤
先指导，再督导，后辅导
搭班子，带队伍，指方向
己之能，他之力，众之智
- 第六章 善于担当：能干事者有机会，干成事者有地位
有潜力，有实力，有魅力
态度好，能力强，贡献大
能者上，平者让，庸者下
去人裁，育人材，重人财
讲实话，办实事，求实绩
做到底，做到位，做到家
- 第七章 精于担当：做成需要专业化，做好需要职业化
处处学，事事学，人人学
金刚钻，三板斧，撒手锏

<<担当>>

着眼点，落脚点，结合点
深刻化，标准化，制度化
多面手，全频道，救援队
善谋大，善谋远，善谋深

<<担当>>

章节摘录

版权页：肯德基，麦当劳，必胜客一个人要想成功，必须做到以下几点：肯努力，有道德，打基础；一埋头做事，立好当位，辛勤劳作。

这是对成功者的总体要求，做到这几点的人就是有担当的，就是必胜的。

勇于担当，需要走好每一步。

把工作做到出色，几乎是成功者对自己的一致要求，而对于这个要求，并不是所有的人都能达到的。

做到出色意味着要付出更多的时间和精力，薪水和待遇却很可能暂时并不比别人好。

但是，如果将目光放长远一些，你就会得到一个与之相反的答案。

把工作做到出色，是你升职的砝码，同时也是领导对你的要求，更是企业发展进步的需要。

董锦是个来自广西山区的女孩，读大学时，她是整个寝室里家庭条件最差的一个。

从大一开始，她就到处打工，做家教、散发广告、兼职翻译书稿。

她的大学四年，不但能自给自足，还时常能节余一点钱寄给家里。

寝室有两个同学家庭条件比较好，一个女生的叔叔开了个企业，已经答应她毕业后进入他的公司上班

。这个同学乐滋滋地分析说，进了叔叔的公司，怎么着也能当个部门经理。

其他同学非常羡慕地附和说：“你真是幸福啊，在职场上简直以打车的速度前进。

”这个同学听了很是得意。

另外一个女生，父母都在省会城市的事业单位工作，双方单位当初集资分房的时候，他们各分得一套房子，后来又购得商品房一套。

在那个省会城市，这三套房子价值两百万左右，父母决定卖房筹款，供女儿出国留学，镀金回来后进入跨国企业任职。

这个女孩的前途惹得大家羡慕。

当寝室里的其他女生羡慕这两个同学的时候，董锦在插着耳机听英语。

毕业后，董锦进入一家刚成立不久的公司。

这家公司的待遇一般，让她动心的是这个公司的老总非常开明，原来是招聘办公室文员的，一看她的毕业证书，老总说：“你是学财务专业的，如果改行，荒废了专业怪可惜的。

这样吧，你来我们公司财务部上班吧。

”老总是个很务实的人，白手起家，打工积累了一些钱。

开办了这个公司。

老总踏实、严谨的作风，让董锦非常佩服。

任何事业都不是一帆风顺的，因为没有经验，也因为市场竞争激烈，公司开始的两年，很是艰难，很多职员看到前景黯然，纷纷跳槽。

最难的时候，公司只有董锦一个职员。

最终，老总坚持了下来，因为公司拥有自己的专利产品，一家风险投资公司给老总融资一大笔钱，让这个艰难前行的公司步入发展的快车道。

随着公司的发展壮大，董锦这个工作敬业、忠实的职员不断得到提拔。

她先是就任公司的财政主管，后来，担任了公司的副总，主管公司的财务和人事，年薪三十万，并且还有公司5%的股份。

董锦工作的第六年，也就是她担任公司副总的那年，大学时候的班长热心地召集了一次聚会。

聚会的时候，大家才知道董锦是全班同学中发展最好的。

那个进叔叔公司工作的同学，进去时是部门经理，但是，因为能力有限，现在还是部门经理，待遇也一般。

那个出国镀金的同学，学成归国，结果没有当初想的那么乐观。

职场是个很现实的地方，文凭并没有提高她的身价，她目前在一家公司做出纳，每天点着大量的现金，但是，到月底，她只能拿着不多的工资。

回到家，董锦边喝茶边静静地回想着自己多年走过的路，庆幸自己当初脚踏实地、一步一个脚印地走

<<担当>>

到了今天。

董锦的经历告诉我们，只要踏实肯干、辛勤劳作，终将会闯出一片属于自己的天地。

我们在工作中只要对一些工作细节给予额外的关注，就能把分外工作做到更好。

有时，只要多做一点点就能见成效。

当你取得成绩时，就会让同事、领导刮目相看。

当你多做了一点小事时，你会从乏味的工作中体会到一种前所未有的愉悦，这种快乐是漠然而碌碌无为者难以体会的，它只属于你自己。

你大可不必在乎那些只知道站在高傲的枝头上翘着尾巴的“评论家”品头论足。

那些只知道在别人背后听风谈雨的“说客”也只能发发牢骚而已。

做一个简单的人，坦诚展现自己的能力与才华。

保持“每天多做一点”的工作态度，定能使你从工作中脱颖而出。

有时候，被“剥削”是一种幸福，这证明你是有价值的，是值得“被利用”的。

台湾著名电视制作人陈光陆在最初进入电视台时，还是台里一个名不见经传的节目助理。

当时他要负责所有的杂务，有时还要整天整夜地工作，非常辛苦，但是薪水却非常低。

为此，陈光陆非常苦恼，认为自己的前途暗淡无光，并向朋友们倾诉，但是朋友告诉他：“也许你对现在的工作不满意，认为太辛苦，回报太少了，但是现在的工作不好找，有些人想忙碌都没有机会，所以还不如把现在这一行认真地做下去。

”陈光陆觉得朋友的一番话很有道理。

的确，虽然工作并不称心，但至少还有一份工作，只要在忙碌着，就说明自己有价值，只要肯努力，就能创造更多的价值。

<<担当>>

编辑推荐

《担当》：降低企事业单位运行成本提升团队凝聚力和战斗力“担当”是一种精神、一种能力、一种境界，是对岗位的承诺，对工作的尊重，对生命的负责。

“担当”是一个人、一个企业、一个组织最重要的品质与素质，更是促使个人成功、企业振兴、组织稳定的坚定利器。

敢于担当是一种精神甘于担当是一种情操乐于担当是一种态度勤于担当是一种习惯严于担当是一种要求善于担当是一种能力精干相当是一种素质敢担当的人有机会会担当的人有地位每个人都要明白自己的使命，把工作做好、做到位，无私无畏、敢作敢为，为企业或组织承担起自己应尽的责任。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>