

<<22岁以后要跟对人做对事>>

图书基本信息

书名：<<22岁以后要跟对人做对事>>

13位ISBN编号：9787506478151

10位ISBN编号：7506478153

出版时间：2011-10

出版时间：中国纺织出版社

作者：亦辛

页数：284

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<22岁以后要跟对人做对事>>

前言

22岁，人生的美妙画卷刚刚开始展开，有无数的可能等着你去实现。

这时，你满怀抱负，只等某一个契机的来临，以大展拳脚、一显身手。

然而，如何开始描绘那幅空白的画卷？如何才能迎来那个契机？又如何给自己一个好的开始，以争取更好地发展呢？答案就是，“先跟对人，再做对事”。

如果跟随一个优秀的、值得跟随的人，那么将更快地获得成功。

因为，在优秀的人身边，你也将被这种优秀感染，变得优秀；优秀的人往往比较有远见和经验，跟随他们，缺乏经验的你才能更容易找到成功的路，进而快速成功：优秀的人不会妒贤嫉能，更不会通过牺牲其他人来成就自己，他们懂得双赢才有利于彼此长远的利益；优秀的人知人善任，能够发掘你的才能，给予你发展的平台……“跟对人”，就是要找到自己的伯乐，以使自己的人生有一个美好的开始。

如果能够找到一个优秀的、值得跟随的人，那无疑是幸运的。

为了不辜负这份幸运，你当然要十分努力，将事情做到尽善尽美，即“做对事”。

“做对事”不仅是个人能力的体现，还是获得更多机会的必要保证。

虽然，因为“跟对人”而能够拥有广阔的发展平台，能够拥有更多的成功机会，但是如果不能“做对事”，那么再好的发展平台，再多的成功机会都会是无用的。

“做对事”是一门精深的学问，往往不是只要足够努力和勤奋就可以的。

“做对事”不只是将事情做成，而是要将事情做得恰到好处，既不欠火候也不过头；这需要你有技巧、有方法；需要你懂规则，知道人情世故；需要你有热情、有魄力，意志坚定、积极主动……总而言之，“跟对人”与“做对事”是缺一不可的成功秘诀。

唯有同时具备了这两个条件，年轻而缺乏经验的你才能够踏上通往成功的快行道，才能避免在迷惘中浪费了宝贵的时光，才能尽快成为一个有所成就的人。

然而，怎样才能“跟对人、做对事”呢？请大家跟随本书，来找寻属于自己的答案。

<<22岁以后要跟对人做对事>>

内容概要

成功靠什么？

若只靠个人才华和拼搏精神，是远远不够的。

成功往往都是从“跟对人，做对事”开始的。

二十多岁的年轻人刚刚走上职场，跟随一个值得跟随的人，以获得其庇佑和指点是至关重要的。

唯有跟对了人，才能更好地发展，更快速地成功。

同样，做对事也是不可缺少的，这是获得老板或上司青睐和重用，为自己赢得成功机会的唯一途径。

《22岁以后要跟对人做对事》为读者全面解析了如何才能跟对人、做对事。

二十几岁的你，请跟随《22岁以后要跟对人做对事》一起开始自己的职场生涯，然后运用书中的智慧游刃有余地行走于职场，从而一步步走向事业的成功。

<<22岁以后要跟对人做对事>>

书籍目录

第一章

22岁以后，只有“跟对人”才不会愧对自己

“跟对人”是成功的前提

跟怎样的天才算对

别让“跟错人”毁了自己的前途

什么样的

发现跟错人，要立刻离开他

一旦认准，就要去追随

第二章

擦亮慧眼，找到能够“慧眼识英”的伯乐

伯乐——成功不可缺少的助力

成功需要外力，找到自己的“贵人”

赏识你的人，才能让你有用武之地

找个知人善任的人做自己的领导

要勇于展示自己的才能

要学会推销自己

第三章

跟对人，才能拥有美好的职业生涯

选领导如同选爱人，适合才会“幸福”

跟一个信守承诺的领导

跟一个高瞻远瞩的老板

跟一个诚信正直的老板

跟一个赏罚分明的老板

跟一个心胸宽广的老板

第四章

要跟对人，就要先学会心理洞察术

读懂老板对自己发出的信号，做到心中有数

读懂老板的肢体语言

从饮食习惯看出老板的性格

谈吐和衣着都能体现出老板的内心

从做出决策和行使权力的方式看老板

观察老板对其他员工的态度

第五章

要想做对事，必须首先明白这些道理

要有永不知足、不断挑战的精神

清楚自己为什么而工作

树立明确的目标，并为之不懈努力

端正的工作态度就是竞争力

细节决定成败

老板也有失意的时候

第六章

做对事，成为老板的“左膀右臂”

第七章

谨言慎行，牢记跟老板做事的“潜规则”

第八章

<<22岁以后要跟对人做对事>>

风雨同舟，成就他也成就你

第九章

加强个人修养，做对人才能做对事

<<22岁以后要跟对人做对事>>

章节摘录

版权页：诸葛亮倡导“公生廉，廉生明”，官员遇见事能以一种公平的心态对待，自然就会廉洁，而一旦廉洁，对部下的赏罚自然就分明了。

他是这样要求自己的，也是这样要求部下的？

诸葛亮曾经提出过七种考察贤才的办法。

他明确提出对于官员的赏罚一定要分明，指的就是“赏不可虚施，罚不可妄加”。

而当诸葛亮在处理刘璋政权在蜀中遗留下来的腐败混乱局面的时候，他又力排法正等人“缓刑弛禁”先施恩惠的主张，坚持严正执法，赏罚分明。

他曾说过，“吾今威之以法，法行则知恩；限之以爵，爵加则知荣。

荣恩并济，上下有节。

为治之道，于斯而著矣。

”由此可见，他在蜀中不避讳权贵者，并对反叛势力进行了严厉的打击，终于扭转了蜀中的社会秩序，为蜀中政权的稳固奠定了坚实的基础。

除此之外，诸葛亮也对蜀汉的一些官员，用赏罚分明的廉政思想，进行了严格的处置。

当时，来敏为刘璋宾客，但刘备和诸葛亮非常重用他，刘备占据益州后，让他做典学校尉；诸葛亮驻守汉中之时，又任命他为军祭酒、辅军将军。

但是，当诸葛亮发现来敏倚老卖老，并且还有“乱群”现象的时候，就果断地免除了他的职位，让他闭门思过去了。

<<22岁以后要跟对人做对事>>

编辑推荐

《22岁以后要跟对人做对事》22岁，年轻、热情、无所畏惧、渴望成功，却缺少方向、方法、平台。成功离你还有多远？

跟对人做对事后，成功可以在望！

跟对人，才能准确定位方向、找到方法、获得平台；做对事才能赢得赏识、累积经验、提升能力、获得机会。

然后，成功便会青睐年轻的你。

22岁，没有人脉，没有经验，没有资本，如何才能成功？

跟“对”的人是一种积极主动的选择，是“借船出海”“借力成功”的智慧！

做对事！

做“对”的事是一种对成功的选择，是被认可、被赏识的前提；把事情做对是能力、技巧，更是制胜职场的关键！

跟对人做对事，不是简单的加减乘除，而是一门精深的职场学问。

越早跟随《22岁以后要跟对人做对事》去领悟怎样跟对人、如何做对事，成功越早来临。

22岁以后，属于你的人生画卷缓缓展开，你可能成功，也可能失败；可能快速地直取成功，也可能兜转转后才能成功。

然而，一切从这里开始改变！

当你翻开《22岁以后要跟对人做对事》，当你运用《22岁以后要跟对人做对事》的方法跟随了一个“对”的人，当你运用《22岁以后要跟对人做对事》的方法做“对”的事且将事做对，成功不难，成功不远，成功就在明天！

<<22岁以后要跟对人做对事>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>