

<<比能力更重要的是什么>>

图书基本信息

书名：<<比能力更重要的是什么>>

13位ISBN编号：9787506478168

10位ISBN编号：7506478161

出版时间：2011-10

出版时间：中国纺织

作者：任月圆

页数：256

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<比能力更重要的是什么>>

前言

“有能力的穷人”？

也许你正在心中疑虑：有能力的人，为何会沦落为穷人了呢？

世界上有哪一个成功者不是才华横溢？

又有哪一个平庸无能之辈能够有所作为？

那些身价千万的商界富翁有哪一个不是睿智过人？

又有哪一个泛泛之辈能够登上成功的颠峰？

既然如此，为什么会给贴“有能力的穷人”这样的标签呢？

然而，在静下心来思索一番之后，我们不得不接受这样一个充满着矛盾又令人惊讶的现实：这些“有能力的穷人”遍布于我们的生活和工作的每一个角落！

造成这种局面的根本原因就是缺乏全方位的修炼，有些人认为能力是万能的，于是乎逐渐变得恃才傲物，殊不知能力倘若无法得以善用将不能带来增值的效益，相反还会在一定程度上束缚自身的发展，到头来踏上“聪明反被聪明误”的征程。

纵然有着高等学府的文凭、能够熟练地说出洋文，甚至对世界各大企业的情况了如指掌，如果不注重自身全面的发展，也同样难成大器。

想要成功必须有实力，有实力却不一定能够成功，说的正是这个道理。

仔细分析那些职场精英，他们不但会工作，而且会做人。

这些人懂得将才华和人品相结合，做到真正的德才兼备。

正因为如此，他们总能够得到人们的欢迎、支持、欣赏和重用，又因为被重用自然会更加注重自身的全面发展，这样更多的重用如期而至，良性循环由此形成。

一个优秀的员工总是懂得在适当的条件下自我推销，推销的内容并不局限于才华和能力，积极的心态、高尚的品格、强烈的责任感、高效的执行力、敏锐的眼光等都是可以展示的内容，乍一看这些品性虽然和具体的工作无关，实际上却贯穿在每一项工作的首尾。

现代社会竞争激烈，竞争力不仅体现在企业之间，在员工之间也存在相互竞争的现实。

有竞争就会有得失，在很多情况下员工会面临“利”和“义”、“功”和“德”之间的选择，这是一个大方向的问题，决定着其职场命运的根本走向，最终是走向辉煌还是迈进深渊关键在于做人的修为是否全面。

专业知识和技术能力只是一个人被重用的必要前提，如果该员工在其他方面的表现不及格，那么恐怕难以真正脱胎换骨为成功者。

因此，伴随着职场员工成长过程的除了能力之外，还应该有更重要的一些因素。

只有不偏不倚，全面修为才能够在自己的职场天地中有所成就。

《比能力更重要的是什么》一书就是从心态、品格、责任、执行力、人脉、情商、眼光和学习力这八个方面来阐述“全面修为”的意义。

积极的心态是任何工作成功的前提，“态度决定一切”。

缺乏良好的心态，纵然有着再大的能力也会在消极情绪中自我锈蚀。

为什么有的员工总是抱怨不停？

正是由于没有摆正心态。

为什么有的人会在一次挫折后一蹶不振？

同样也是心态消极惹的祸。

品格本身就是一种力量。

试问哪位企业领导不信赖诚实信用的员工？

哪家企业不愿意重用顾全大局的员工？

一个有着敬业精神、乐于付出的员工怎会成为企业淘汰的目标？

谁能将一个以岗为家、懂得感恩的员工拒之门外？

责任感是高于能力的因素之一。

古人云：“在其位，谋其政；行其权，尽其责。”

<<比能力更重要的是什么>>

”意思就是说，在工作中首先应当保证做好分内之事，唯有如此才能不断学习、不断提高，让责任的鞭策作用最大限度地发挥出来。

执行力就是竞争力。

不能脚踏实地的天才并不比一个工作努力的普通人强。

成功者甘愿做别人不愿意或不屑于做的事情，所以他们能成功。

正所谓：“实践是检验真理的唯一标准”，实践的过程同样也是对执行力和能力的考验。

人脉能够为一个人的成功起到意想不到的加速作用。

孟子云：“天时不如地利，地利不如人和。”

”这是千百年来被先辈们证明过的一条结论，当然它也往往成为“有能力的穷人”的一个死穴。

只有留心经营人脉，才能得职场贵人相助。

情商之所以比智商更受人重视，那是因为它的身上包裹着一层温情的智慧。

情商不仅包括对自身情绪的了解，而且包含着管理情绪、自我激励、照顾他人情绪和处理人际关系等内容。

对情商的重视和培养成为成功者的共同之处。

眼光是一种决断力。

敏锐的眼光能够让人轻松地把握正在与自己擦肩而过的机遇，长远的眼光折射着明智的光芒，不受眼前的蝇头小利牵绊才能走向更远的天地。

正如马云所说：“阿里巴巴在路上发现小金子，如果不断捡起来，身上装满的时候就会走不动，永远到不了金矿的山顶；还是不管小金子直奔山顶吧。”

”学习力是一个员工不断成长、不断进取的力量之源。

正所谓：“问渠那得清如许？

为有源头活水来”，学习就是制造源头活水的-一个过程。

每个人都应当在学习中宝贵的经验总结出来，我们没有理由对一个学习力强的人说：“你的未来是渺茫的。”

”《比能力更重要的是什么》一书为广大职场人士全方位的修炼提供了良好的参考建议，书中包含了大量的实例和精炼的道理，值得读者细细品味并付诸行动。

希望这本书能够给每一位期待在职场中有所作为的有识之士带来启迪和快乐。

编著者2011年7月

<<比能力更重要的是什么>>

内容概要

任月园编著的《比能力更重要的是什么》一书为广大职场人士全方位的修炼提供了良好的参考建议，书中包含了大量的实例和精炼的道理，值得读者细细品味并付诸行动。希望《比能力更重要的是什么》这本书能够给每一位期待在职场中有所作为的有识之士带来启迪和快乐。

<<比能力更重要的是什么>>

书籍目录

第一章 心态：成就你，或者毁灭你

告别眼高手低：即便是天才，也需要实干
适应时势、改造时势：生气不如争气，抱怨不如改变
成功者总在找方法，失败者总在找借口
会当击水三千里，自信人生二百年：心有多大，舞台就有多大
工作是机会，不是皮球：端正态度，拥抱职责
得意时不忘形，失意时不矢志
努力不一定成功，放弃必定会失败

第二章 品格：立足靠它，成功靠它

诚实比黄金更重要
一盎司忠诚胜于一磅智慧：忠诚>能力
牺牲“小我”，顾全大局：学会服从
放开私心，告别斤斤计较：修炼舍与得的智慧
乐意为工作付出，发扬伟大的敬业精神
自动自发：从“要我做”，到“我要做”
要节约，不“揩油”：公私分明，保持诚信
懂得感恩的人，会获得更多人的帮助

第三章 责任：提升能力，塑造魅力

做“自燃”型人，对自己的人生负责
你的“责任圈”有多大，“成功圈”就有多大
责任感与机遇成正比
没有做不好的工作，只有不负责任的人
责任就是使命，责任保证绩效
填补“责任空白”，长期负责到位
在责任感的驱使下创造奇迹：播种责任，收获幸福

第四章 执行力：决定输赢，决定命运

工作无小事
立即行动：越早行动，越早成功
学会独当一面：做思考的脑，不当等令的手
创造条件去完成任务，想方设法把事情做成
高效执行的源泉：在行动中思考，在流程中改善
细节决定成败：杜绝细小失误造成的巨大损失
珍惜时间，注重效率：玩转时间，不要让时间“玩”你
结果导向——咬定功劳，不看苦劳

第五章 人脉：关系越多。

前途越广

天时不如地利，地利不如人和
结交什么人，就会成为什么人
拓展交际版图：不是富人，也要搭几次头等舱
主动寻找“伯乐”：别人提携一把，胜过奋斗三年
瞬间让陌生人成朋友的“锦囊妙计”
求人不是丢人：山重水复疑无路，贵人相助又一村
让能力经由人脉呈几何倍数放大

第六章 情商：掌控自己。

<<比能力更重要的是什么>>

团结他人

切实觉察自己：不做情绪的奴隶，做情绪的主人

提升“钝感力”：击退敏感，轻松出发

给自尊心以弹性，培养起接受批评的情商

肯定自己：走出低潮，重新出发

进入别人的心灵，感受别人的需求与欲望

处理人际关系，调控他人的情绪与反应

善于沟通——当面开口，当场解决

拿出合作精神：团队提前，自我退后

第七章 眼光：站高看远，看远行长

思路决定出路，眼光决定未来

“埋头拉车”之前，请先抬头看路

换个角度看待事情：不一样的看法，不一样的做法

修炼直觉的力量，开发你的内在智慧

走一步，看三步：提升自己的预测能力

发现别人看不到的机遇，赚别人赚不到的钱

学会“舍”“得”，舍小博大

让眼光和行动统一起来

第八章 学习力：现在学习。

成就未来

学习力不在于学历高低

每天问一句“我今天学到了什么”

学会有选择地学习

通过一切可能的渠道学习

应用知识比学习知识更重要

积累“知识”，转化为“资本”

让自我教育成为伴随终生的高明投资

后记 走出一条成功路

<<比能力更重要的是什么>>

章节摘录

版权页：金融危机期间，一家企业为了降低成本，不得不进行大规模的裁员。

同在一个车间工作的莹莹和萱萱都没有逃脱下岗的命运，公司规定，被裁人员不得立即离开公司，必须到月底才能离开。

莹莹知道自己将被裁掉后，情绪很稳定。

虽然她无法立即接受公司做出的决定，毕竟自己已经在公司干了那么多年，而且也付出了很多心血。但她还是对公司表示理解：“公司之所以做出这样的决定，必定有公司的理由。

作为公司的一名员工，无论公司是出于什么样的原因，我都应该严格遵守。

”于是，莹莹严格要求自己，只要自己在公司工作一天，就要做好分内的每一件事情，并且及时地将相关工作交接给同事的手上。

与莹莹有着同样命运的萱萱则完全不一样。

萱萱首先是回家后对着父母大哭了一场，不仅让父母也跟着自己生气、着急，而且遇人便大诉自己的苦衷：“我在公司工作了那么多年，没有功劳也有苦劳，为什么看些新员工不裁，而偏偏要把我裁掉，现在的世界太不公平了，让我这种平民百姓以后可怎么生活。

”带着这样气愤的心态，萱萱在接下来的工作中，开始迟到、早退、拖延、懒惰……月底到了，在公司下发的裁员通知中去掉了莹莹的名字。

原因很简单，莹莹在工作上仍然认真负责，且毫不怨天尤人；相反，萱萱在公司宣泄心中不快的行为，让公司感觉根本她不是一个值得重用的人，越快裁掉越好。

前程无忧网站曾进行过一个有关“一网打尽职场通病”的调查，结果显示，爱抱怨是影响职业生涯的通病之一。

过半数的被调查者认为，爱抱怨是遭受老板冷眼的重要原因之一。

当然，在实际工作或生活中，由于种种原因，很多人可能会受到这样或那样自认为不公平的待遇，但是，生气或者抱怨，又能够为自己带来什么呢？

除了雪上加霜，难道还会有其他的吗？

生气抱怨，只能证明自己是一个嫉妒心、虚荣心比较强的人；只能证明自己是一个气量狭小的人；只能证明自己不成熟、自制力太差；只能证明自己永远滞留在原地，毫无进取之心。

生气抱怨，只能让自己感到痛苦，最终受伤害的也只有自己。

与其生气，不如争气；与其抱怨，不如改变。

每个人不仅应该是自己人生的主宰者，更应该是创造者，在学会适应时势的同时，更要学会改变自己。

当我们遇到一些不如意的琐碎小事时，不应该生气抱怨，而应该重新创造自己的生活、营造自己的心情。

只有在困难挫折面前懂得改变自己，懂得争气的人，才能最终登上通往成功的阶梯。

比尔·盖茨早年退学，自己开公司，但随之而来的却是父母强大的压力以及外界的不信任，如果当时的比尔·盖茨一味生气抱怨，不懂得争气改变，难道还会成为今天的全球首富吗？

李嘉诚14岁开始经商，所经历的坎坷与磨难是常人的几十倍，如果当时的李嘉诚只会怨天尤人，不懂得发奋图强，难道还会成为今天的亚洲首富吗？

曾经有位诗人说过：“不让自己快乐起来是人的最大罪过！”

”其实，很多人生气抱怨，不过是替代别人接受错误的惩罚。

在现实生活中，只有愚蠢的人才会生气抱怨，跟自己过不去，并长时间郁闷不乐、愤愤不平；而聪明的人不会浪费时间去生气和计较，而是学着去改变、去争气。

人有悲欢离合，月有阴晴圆缺。

每个人生来便具有被人重视、受人尊重、受人欢迎的心理向往，但有时又难免在人生发展的道路上遭遇困难、挫折，甚至被人嘲弄、受人侮辱、遭人排挤。

但我们也不要忘记“阳光总在风雨后”，要想享受生活中的快乐和幸福，首先要体验伤痛。

生气不如争气，抱怨不如改变。

<<比能力更重要的是什么>>

在遇到不如意的事情时，让自己快乐起来的最好办法就是自己争气、改变自己，这就需要我们坦然地面对，不要为眼前的不幸而悲观丧气、怨天尤人，更不应将所有的责任推到别人的身上而，需要我们去做好自己。

在遇到让自己不得不生气、抱怨的事情时，也要学会安抚自己的内心，让一切顺其自然，在心底告诉自己：“没有什么大不了的，天塌不下来，即使世界末日，也不是自己一个人遭殃。

”生气抱怨有什么用呢？

著名作家三毛曾经说过：“偶尔抱怨一次人生可能是某种情感的宣泄，也无不可，但是习惯性的抱怨而不谋求改变，便是不聪明的人了。

”与其抱怨生活与工作中的种种不如意，不如改变自己对待生活和工作的方式和态度，因为在每一种貌似合理的抱怨背后，都有一种更好的选择，那就是改变现状。

总之，生活不会因为你的抱怨而变得幸福美满；工作不会因为你的抱怨而变得称心如意；薪水不会因为你的抱怨而变得丰厚起来；同事不会因为你的抱怨而变得俯首帖耳；老板不会因为你的抱怨而变得笑容满面；时间不会因为你的抱怨而停下转动的指针；世界不会因为你的抱怨而不再弱肉强食……美国成功哲学演说家金·洛恩说：“成功不是抱怨得来的，而是被改变后的自己主动吸引而来的。

”美国的心灵导师威尔·鲍温在其重磅之作《不抱怨的世界》中也如是说：“停止抱怨，你就已经在通往你想要的生活的路上了。

”最后，让我们再重新审视一下这个世界，如果说你相信垃圾只是放错了地方的资源，那么我们就应该学会适应时势，更要懂得改造时势——生气不如争气，抱怨不如改变。

<<比能力更重要的是什么>>

后记

俗话说：“职场如战场”，战场上的胜利者素来都是有备而战，正所谓：“知己知彼，百战百胜”。要想让自己的职场生涯变得有备无患，就要及时汲取成功者的经验，尽可能地将自己打造得更加完美，只有这样才能够在逐渐摸索中找到成功的方向。

只要有足够的耐心和细心，任何人都可以成为工作中的“杜拉拉”。

每一个员工都应当树立正确的人生态度和建立正确的思维方式，对于刚刚步入职场的新人而言这一点尤为重要。

尽管是“三百六十行，行行出状元”，但也不可刚一人行就妄想获得一步登天的机会。

也许有的人会在心中疑惑：“难道成功真的没有捷径吗？”

如果说有，那就是脚踏实地。

要相信“千里之行，始于足下”，工作能力可以提升，职业素养能够加强，只要找准自身定位，便可以将个人摸索、拼搏的时间缩减到最短。

员工树立正确的职场价值观念，潜心修炼基本功，才能够实现从“普通”到“卓越”的转变。

若是急于求成，往往欲速则不达。

更不可在获得小成就的时候便沾沾自喜、驻足不前，职场中的一切功利都可以被看成是转瞬即逝的烟火，虽然能够获得一时的璀璨夺目，却不能为事业的长久做铺路石。

《比能力更重要的是什么》一书，真正站在了企业员工的立场之上，通过对各种比业务能力重要的因素加以分析，并结合大量丰富的案例，阐明了员工走向成功需要经历的过程，扭转了以往员工过于注重对能力的培养而忽视工作中的德行修炼的局面。

专业技术的提升至关重要，但并不代表过硬的工作能力就一定能够获得赏识，毕竟企业领导更加重视的是德才兼备的员工。

认真阅读《比能力更重要的是什么》这本书，能够发现它是职场达人的给力教材。

无论你今天身处怎样平凡的岗位，只要朝着理想中的目标坚定地前进，你就能够收获到比能力更宝贵的东西，经过一路披荆斩棘，成功的大门终会为你而开。

<<比能力更重要的是什么>>

媒体关注与评论

心态：“这个世界并不在乎你的自尊，只在乎你做出来的成绩，然后再去强调你的感受。

”——比尔·盖茨品格：“能力很重要，可是有一样东西比能力更重要，那就是人品。

”——毛周林责任：职场人士要迈向成功，首先要赢得企业尊重；要赢得企业尊重，就要以负责任的精神做事！”——董明珠格力电器总裁执行力：“任何时候做任何事，最好的计划，尽最大的努力，作最坏的准备。

”——李想人脉：“你要想知道你今天究竟多值钱，请找出身边最要好的三个朋友，他们收入的平均值，就是你应该获得的收入。

”——俞敏洪情商：“从我的经验和一些最近的研究结果看来，领导能力中国最重要的是所谓的“情商”。

据研究在对个人工作业绩的影响方面，情商的影响力是智商的两倍；在高级管理者中。

情商对于个人成败的影响力是智商的九倍。

”——李开复眼光：“要永远相信：当所有人都冲进去的时候赶紧出来，所有人都不玩了再冲进去”——李嘉诚学习力：“我的优势就是比较善于学习。

”——柳传志

<<比能力更重要的是什么>>

编辑推荐

《比能力更重要的是什么》一书，真正站在了企业员工的立场之上，通过对各种比业务能力重要的因素加以分析，并结合大量丰富的案例，阐明了员工走向成功需要经历的过程，扭转了以往员工过于注重对能力的培养而忽视工作中的德行修炼的局面。

专业技术的提升至关重要，但并不代表过硬的工作能力就一定能够获得赏识，毕竟企业领导更加重视的是德才兼备的员工。

认真阅读《比能力更重要的是什么》这本书，能够发现它是职场达人的给力教材。

无论你今天身处怎样平凡的岗位，只要朝着理想中的目标坚定地前进，你就能够收获到比能力更宝贵的东西，经过一路披荆斩棘，成功的大门终会为你而开。

全方位充实自己，创造美好明天，读完《比能力更重要的是什么》，从此告别做“有才华的穷人”。

一个优秀的员工总是懂得，在适当的条件下进行自我推销。

推销自己并不局限于才华和能力，积极的心态、高尚的品格、强烈的责任感、高效的执行力、敏锐的眼光等都是可以展示的内容。

懂得将才华和人品相结合，是真正的德才兼备之人。

<<比能力更重要的是什么>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>