

<<在岗位上成长>>

图书基本信息

书名：<<在岗位上成长>>

13位ISBN编号：9787506480635

10位ISBN编号：7506480638

出版时间：2012-2

出版时间：中国纺织

作者：张安华

页数：208

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<在岗位上成长>>

### 内容概要

为了帮助企事业单位提升员工品质，降低管理成本，也是为了帮助广大员工尽快实现“从入门到合格，从合格到优秀，从优秀到卓越”的蜕变，笔者结合企事业单位工作的实际情况，融合管理理论和职业成长的案例，特别撰写了《在岗位上成长》一书。

本书从“爱岗更要敬业，摆好态度才有高度”、“在其岗尽其责，有业绩才是硬道理”、“从入门到合格，尽快适应你的岗位”、“从合格到优秀，成功不能拒绝成长”等几个方面论述，揭示作为一个职员在岗位上不断成长的关键所在。

工作是人生的支点，平台是上升的空间，问题是表现的舞台，领导是成长的坐标，同事是互补的拼图……在岗位上成长，获益无穷。

<<在岗位上成长>>

作者简介

张安华，经济学博士，高级经济师，中国社会科学院可持续发展研究中心特约研究员，兼任中央财经大学中国发展和改革研究院副院长。主要研究领域为可持续发展经济学和企业管理经济学，出版著作3部，译著1部，发表论60余篇，曾荣获“全国五一劳动奖章”等多项荣誉。

## <<在岗位上成长>>

### 书籍目录

#### 第一章 爱岗更要敬业，端正态度才有高度

改变人生的动力之一：喜欢  
认同岗位，岗位是成长的基石  
怀着感恩的心去面对你的岗位  
不要妄想把“铁饭碗”端到老  
不想年老时被嫌，就不要太闲  
不爱岗就下岗，不敬业就失业  
学会珍惜，岗位是员工的责任  
与其抱怨岗位，不如有所作为

#### 第二章 在其岗尽其责，有业绩才是硬道理

员工以企业为家，企业以员工为本  
勇于“复命”，而不是“逃命”  
想要“票子”，就要有“点子”  
助劳重于苦劳，结果重于过程  
坚持结果导向，保证完成任务  
既要说出道理，更要做出业绩  
勇敢接受麻烦，化问题为机遇  
岗位成长：从专业化到职业化

#### 第三章 从入门到合格，尽快适应你的岗位

上岗之初，先当个“好学生”  
放下身段，一切从基础做起  
勤思善问，快速融入团队中  
打好基础，避免眼高手低  
树立目标，在岗位上定好方向  
点燃激情，兴趣是最好的老师  
为公司加班，就是给自己加分  
全力以赴，拿出百分之百的认真

.....

#### 第四章 从合格到优秀，成功不能拒绝成长

#### 第五章 从匠才到将才，逐层提升职场境界

#### 第六章 要做事先做人，小胜凭智大胜靠德

#### 参考文献

## <<在岗位上成长>>

### 章节摘录

完成任务的本身只是一个过程，而我们要的是结果。

我们必须要把完成任务和得到结果区分开来。

不能有得过且过的想法。

要知道领导把任务交给自己，要的是我们完成的结果。

如果得不到结果，也就没有任何理由和借口为自己的无能来辩解。

我们永远都要锁定结果这个目标。

只要结果，不要借口。

认准结果，努力前进，就一定能得到它。

心态创造行动，行动创造结果。

结果心态是一种积极主动的心态。

结果心态要求我们，不要把眼光停留在结果上，不要把心态局限在企业给你的回报上，这样不能够帮你改变现状。

要把眼光放在创造结果上，要把心态放在如何为企业创造更多价值上。

有了这种心态，命运从此就掌握在自己手中。

立足本职，面对我们想要的结果，付出行动。

在这条路上，也许你会面临险阻，你会磕磕绊绊，你会遭遇若干次失败的考验，这都不算什么，只要你坚守信念，勇敢面对，永不放弃，那么你就会看见风雨过后的彩虹！

.....

<<在岗位上成长>>

媒体关注与评论

这一辈子你可以不成功，但是不能不成长！

——著名传媒人杨澜 我常跟美国的同事说，你们的经验比我们多，但我们每天都在学习，在不断地想办法鞭策自己，这时就不是跨国企业是否给你机会的问题了。

——麦当劳中国第一位本土副总裁兼总经理缪钦 拥抱成长，就是拥抱未来；员工成长，就是企业成功。

——畅销书《毕业5年决定你的一生》作者林少波

## <<在岗位上成长>>

### 编辑推荐

打造一流员工的思想准则和行为指南 提升组织凝聚力的完美手册和培训读本 岗位，不仅  
仅给我们一份维持生活的薪水，更是一份成就自己的人生事业。  
对大多数人来说，工作是自我实现的平台，岗位是不断成长的沃土。  
在岗位上磨练，依托组织垫起自己职业生涯的新高度。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>