

图书基本信息

书名：<<你在为谁工作2你在为自己的未来工作>>

13位ISBN编号：9787506494380

10位ISBN编号：7506494388

出版时间：2013-3

出版时间：中国纺织出版社

作者：吕国荣

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

前言

“你在为谁工作？”

”无论是刚踏进企业的毕业生，还是已在企业打拼多年的老员工，都会被这类问题所困扰。

我们的一生，大部分的时间都是在工作中度过的，工作是我们生命中最重要的部分。

很多人日复一日、年复一年地工作，却没弄明白自己到底在为谁工作。

在他们看来，工作只是一种简单的雇佣关系，做多做少、做好做坏对自己意义不大。

当被问及“你到底在为谁工作”这个问题时，大多数人的回答都类似：“为公司、为老板工作！”

”其实不然，你不是在为别人工作，而是在为自己工作！

为自己的美好明天工作！

为自己的未来工作！

“你在为自己的未来工作”，这是每一位员工都应当首先弄明白的问题。

如果不能明白这一点，总认为自己在“为公司、为老板工作”，那就无法从根本上激起自己对工作的热情，每天只能像机器一样被动地运转，机械地完成任务，得过且过，做一天和尚撞一天钟；或者整天抱怨，把工作当成一件苦差事，久而久之，工作甚至会成为一个人的负担和拖累，这将会使自己非常痛苦。

明白了“你在为自己的未来工作”，你的工作热情就会被点燃，工作就会自动自发地进行，最终赢得个人的价值。

每个人一生中都不能离开工作，工作是我们安身立命之本，不仅能帮我们赚到养家糊口的薪水，还能为我们提供个人成长和施展才华的舞台。

工作不仅丰富了我们的经验、提升了我们的能力，而且会为我们下一步的发展创造更多的机遇。

同时，在平凡的工作中我们还学到了知识，增长了才能，使自己不断成长，最终实现自己的梦想。

无论从事什么职业，无论身处什么行业，弄明白“你在为谁工作”这个问题至关重要，再没有比“我只是在为别人工作”这种观念更伤害我们自己的了。

所以我们应该深刻体会这个人生哲理：只有抱着“为自己工作”的心态，弄明白“在为他人工作的同时，也是在为自己工作”这个朴素的人生理念，才能心平气和地将手中的事情做好，最终获得丰厚的物质报酬，赢得社会的尊重，实现自己的人生价值。

《你在为谁工作2：你在为自己的未来工作》一书从员工的角度出发，针对员工在工作中的思想误区和困惑，以通俗的语言和生动的职场故事进行了细致深刻的剖析，让每位员工深刻反思自己“到底在为谁工作”这个问题。

本书有助于员工解除工作中的困惑，调整心态，点燃工作的热情，使每位员工从普通走向优秀，从优秀走向卓越。

《你在为谁工作2：你在为自己的未来工作》一书告诉我们改变职场心态的实用方法。

本书既是一本员工进行自我激励、激发生命潜能的最佳读物，同时也是公司送给每一位员工的珍贵礼物。

本书具有深厚的人文关怀精神，是成就员工职业辉煌、提升企业凝聚力、建立企业文化的完美指导手册和员工培训读本，适合所有公务员、公司职员阅读。

内容概要

《你在为谁工作2：你在为自己的未来工作》一书从员工的角度出发，针对员工在工作中的思想误区和困惑，以通俗的语言和生动的职场故事进行了细致深刻的剖析，让每位员工深刻反思自己“到底在谁工作”这个问题。

本书有助于员工解除工作中的困惑，调整心态，重燃工作的热情，使每位员工从普通走向优秀，从优秀走向卓越。

《你在为谁工作2：你在为自己的未来工作》一书告诉我们改变职场心态的实用方法。

本书既是一本员工进行自我激励、激发生命潜能的最佳读物，同时也是公司送给每一位员工的珍贵礼物。

本书具有深厚的人文关怀精神，是成就员工职业辉煌、提升企业凝聚力、建立企业文化的完美指导手册和员工培训读本。

书籍目录

第一章我们都在为自己的未来工作 1.你在为自己的未来工作003 2.薪水算什么，要为自己的未来工作006 3.我们都是为自己的幸福工作010 4.为实现自我价值而工作013 5.工作岗位是我们发展和成长的平台016 6.工作是我们实现梦想的途径020 7.把工作当成自己的事业来经营023 第二章提升自己的能力，为自己未来的发展铺路 1.在工作中不断学习，提升自己的工作能力031 2.学以致用，把知识转化为解决实际问题的能力038 3.掌握过硬的工作技能，让自己的未来走得更远042 4.提升沟通能力，让你的工作更顺畅046 5.提升自己独当一面的能力，关键时刻有所作为054 第三章员工要有好人品，好人品成就好未来 1.忠诚+能力=卓越未来061 2.敬业创造未来，乐业实现梦想066 3.诚信是打开未来成功大门的金钥匙071 4.带着爱心去工作，你会获得意外的收获076 5.谦虚的人才能在成功的路上走得更远079 6.成功奖赏勤奋工作的人084 第四章对工作负责，就是对自己的未来负责 1.没有做不好的工作，只有不负责任的人091 2.今天你糊弄工作，明天工作就糊弄你095 3.对今日的工作负责，就是对明日的自己负责098 4.增强责任意识，做到在其位、谋其事、尽其责102 5.拥抱责任，创造卓越未来105 第五章创新工作思路，用智慧开创未来 1.打破常规思维，以逆向方法来解决工作中的问题111 2.提高解决问题的能力，用智慧创造未来114 3.只要找对方法，就没有解决不了的问题119 4.用创造性思维开拓未来123 5.开发好创意，为公司创造高效益126 6.创新创造好效益，也创造好未来132 7.捕捉有价值的信息，为公司的未来发展导航139 第六章你为公司创造财富，公司为你创造未来 1.把为公司创造利润当做自己的使命147 2.你为公司创造价值，公司为你创造未来151 3.维护公司的利益，就是维护自己的利益155 4.敢于挑战困难，为公司开拓更大的市场161 5.做好服务，为公司赢得更多的客户165 第七章努力工作，才能为自己赢得美好的未来 1.今天工作不努力，明天努力找工作175 2.今天不吃苦，明天就命苦178 3.今天努力工作是为了美好的未来183 4.有激情，工作才有无限可能186 5.用感恩代替抱怨，踏实工作方能成就未来191 6.高效工作：赢在当下便赢得了未来196 7.心动不如行动，行动创造未来202

章节摘录

版权页： 第二章提升自己的能力，为自己未来的发展铺路 4.提升沟通能力，让你的工作更顺畅 有这样一则寓言故事：一把坚实的大锁挂在铁门上，一根铁棍费了九牛二虎之力，还是无法将它撬开。

钥匙来了，它瘦小的身子钻进锁孔，只轻轻一转，那大锁就“啪”的一声打开了。

铁棍奇怪地问：“为什么我费了那么大力气也打不开，而你却轻而易举地就把它打开了呢？”

”钥匙说：“因为我最了解它的心。

”你了解你身边人的心吗？

你對自己周边的人有足够的影響力嗎？

知人知心的沟通能力，影响着你在职场的人缘好坏，也操纵着你职业生涯的兴衰，决定你会成功还是失败。

职场呼唤具有沟通能力的人才 什么样的大学生最受企业欢迎？

在很多大学毕业生校企供需洽谈会上，不少企业透露，在专业成绩相近的条件下，会优先选择沟通能力较强的学生。

有的企业直言不讳地说，对专业成绩要求不高，但沟通能力一定要过硬。

北京东方科技集团人事部的负责人说：“我们公司认为，大学生最需要提高的能力是沟通能力。

企业需要的是能够运用自己良好的沟通能力与企业内外有关人员接触，能够合作无间、同心同德、完成组织的使命和目的的人。

”现在，几乎在每一个招聘职位要求中，“善于沟通”都是必不可少的一条。

沟通能力从来没有像现在这样成为人们成功的必要条件。

一些知名企业在职场新人的要求，“沟通能力”也是在最重要的衡量指标之列。

大多数老板宁愿招一个能力平平但沟通能力出色的员工，也不愿招聘一个整日独来独往、我行我素的所谓英才。

能否与同事、上司、客户顺畅地沟通，越来越成为企业招聘时注重的核心技能。

当文凭、履历相近时，沟通能力成了应聘者获取职位的一大法宝。

联想集团CEO杨元庆在接受《联想》杂志采访，被问及“什么样的员工是联想的好员工”时谈到，好员工应该有良好的沟通能力。

杨元庆说：“在目前的组织架构下，公司不能够鼓励那种封闭的、只把自己工作做好的想法，也不能培养那样的人。

公司一定是鼓励那种外向型、开放的人，为了核心的目标和自己的工作职责，不但会去多多地争取资源，也会把自己做的工作说出来，让自己被人认识。

沟通的方式方法一定要掌握，沟通不仅仅是电话谈话，见面聊天；要学会书面表达、利用E—mail沟通，这些都是基本的、大家都要学会的工作方法。

”在职场中，一些员工缺乏沟通能力，不能很好地与老板、同事、客户进行沟通，以致自己的好主意、好建议以及自己的才华、能力得不到别人的理解和重视。

有时，甚至因为不善于沟通而产生误解。

良好的沟通能力，会令老板觉得你有工作才能。

特别是从事服务性行业的人，缺少沟通能力甚至都不符合工作要求。

编辑推荐

《你在为谁工作2:你在为自己的未来工作》具有深厚的人文关怀精神，是成就员工职业辉煌、提升企业凝聚力、建立企业文化的完美指导手册和员工培训读本。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>