

<<绩效管理>>

图书基本信息

书名：<<绩效管理>>

13位ISBN编号：9787506620512

10位ISBN编号：7506620510

出版时间：2002-5

出版时间：中国标准出版社

作者：巴可沃

译者：陈舟平

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<绩效管理>>

内容概要

本书旨在帮助公司达到顶级的业绩，有效地评估员工绩效，以及激发管理者的雇员的积极性，提高生产力，书中主要涉及以下内容：实施有明确目的的业绩计划，并与清晰的业绩评估相结合。培育能与员工通力合作的委员会，而非那些带来不信任的教条。建立管理者和员工间的合作项目，并达到良好绩效。本书没有空洞的理论，有的只是人事经理们看来最有用处的内容——来自实践的经验 and 具体应用的指导。运用书中的方法，你将达到绩效管理的真正目的——创建一个高效的团队。

<<绩效管理>>

作者简介

作者：(美国)罗伯特·巴克沃(BacalRobert) 译者：陈舟平美国绩效管理专家罗伯特·巴克沃是从事培训及咨询服务的巴克沃协会主席，同时他还担任合作交流研究所的负责人，研究开发指导性题材，帮助人们在工作及家庭中进行有效、融洽地沟通。

<<绩效管理>>

书籍目录

第1章 绩效管理概述 这样做有什么错 还有希望吗 绩效管理是什么 绩效管理不是什么 运用绩效管理会得到什么回报 摘要 第2章 绩效管理的挑战性 为什么如此多的人回避绩效管理工作 绩效管理的判断标准 当绩效管理方法不适用时 摘要 第3章 绩效管理是一个系统 系统是什么 绩效管理系统的构件 摘要 第4章 做好进行绩效管理过程要做的准备工作 获得信息和数据 动员和教育员工 摘要 第5章 绩效计划 某些问题 绩效计划过程概述 绩效计划会议 后续会议 自选步骤：制定行动计划 摘要 第6章 持续的绩效沟通 目的 结果 正式的方法 非正式的方法 沟通技巧 沟通实例 摘要 第7章 数据收集、观察和做文档 为什么我们要进行数据收集和观察呢 我们收集什么？ 我们记录什么 摘要 第8章 评价绩效的三种方法 第9章 绩效评价会议 第10章 绩效诊断和提高——通向成功之门的钥匙 第11章 绩效管理和训戒 第12章 绩效管理的变异方法 第13章 经理们问的问题 第14章 沟通方法与沟通技术 第15章 绩效管理实例

<<绩效管理>>

媒体关注与评论

书评绩效计划 绩效管理；绩效评估 绩效管理；绩效沟通 绩效管理……绩效管理存在着诸多误区，执行的过程更是暗礁丛生。
美国绩效管理专家透过本书，将告诉你一个，真正的绩效管理！

<<绩效管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>