

<<大学生就业法律知识读本>>

图书基本信息

书名：<<大学生就业法律知识读本>>

13位ISBN编号：9787506832458

10位ISBN编号：7506832453

出版时间：2013-1

出版时间：中国书籍出版社

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<大学生就业法律知识读本>>

### 内容概要

《大学生就业法律知识读本》以大学生在就业中关心的热点问题如：就业政策、就业法律；就业与用人单位谈判；就业与用人单位签订就业协议、劳动合同、聘用合同；就业与用人单位发生人事、劳动争议；大学生就业中的权益保护等，以问答的方式，为大学毕业生就业提供了法律帮助。招生规模的扩大，毕业生数量的急剧增加，使毕业生就业面临许多新问题，WTO的加入，外商投资和跨国公司、外资公司的用人机制等，都给毕业生就业带来新机遇和挑战。因此，加强毕业生就业的法律指导迫在眉睫。《大学生就业法律知识读本》的出版无疑填补了这项空白。

## <<大学生就业法律知识读本>>

### 作者简介

邹晓美，女，汉族，1961年1月出生于湖北省红安县人。

中国政法大学硕士研究生，中国法学会会员，现为北京物资学院劳动科学与法律学院教授、硕士生导师。

从1994年开始从事科研，出版专著8部等；合著，主编、参编书籍20余部，完成北京教委人文社会科学研究面上项目课题5项，引进完成横向课题三项，发表论文60余篇。

1998年北京市教委授予“优秀青年骨干教师”称号；多次被评为“优秀教师”称号；2003年获北京物资学院本科教学“十佳教师”称号；2003年获北京市“两课”学科带头人。

2005年获北京物资学院科研先进个人；2009年8月被民建北京市委评为“优秀会员”；北京市第十二、十三届人大代表；通州区第二届人大代表；政协通州区第四届、第五届委员会委员；1999年至2002年被聘为北京市通州区政府法制监督员；2003年至2008年被聘为北京市检察院专家咨询监督员，北京市环保局监督员，北京市高级人民法院民意咨询员、北京市通州区人民法院监督员。

## <<大学生就业法律知识读本>>

### 书籍目录

#### 一、就业政策、法律知识问答 1.毕业生就业求职活动中的政策法律依据有哪些？

2.高校毕业生如何进行失业登记？

继续升学是否进行失业登记？

参加失业登记后可享受哪些就业服务？

3.毕业生就业后档案、户口如何迁移？

4.高校毕业生户口档案如何托管？

5.北京生源毕业生毕业半年未就业能否办失业登记？

6.毕业生报到时用人单位拒绝接收怎么办？

7.大学生创业如何申办个体工商户营业执照？

8.大学毕业生如何申办文化娱乐项目？

9.大学毕业生如何申办书刊零售经营许可证？

10.大学毕业生如何申办音像制品批发、零售？

11.大学毕业生如何申办公众电脑屋？

12.大学生自主创业将享受哪些鼓励政策？

13.大学生从事个体经营可以免交的收费项目有哪些？

14.大学生到非公有制单位就业将享受哪些优惠政策？

15.大学生跨省市就业能享受哪些鼓励政策？

16.非北京生源就业与留京怎么办？

17.劳动保障部出台哪七条措施促大学生就业？

18.你知道《毕业生就业报到证》作用吗？

19.你知道本科毕业生档案是怎么回事？

20.你知道学生档案千万不能空悬？

21.注意迁移证改派日期毕业生谨防成“黑户”？

22.档案被扣怎么办？

23.毕业生落户有哪些程序？

24.你知道毕业生分配就业中特有的劳动法律事项吗？

25.你知道高校毕业生就业工作流程吗？

26.你知道目前大学生的就业政策、规定吗？

27.你知道自费毕业生就业政策吗？

28.你知道普通高校毕业生参军入伍有关政策吗？

29.大学毕业生到西部、基层和艰苦地区工作享受哪些优惠政策？

30.你知道高校女毕业生为何就业难？

31.你知道大学生求职10种不健康心态吗？

32.你知道求职陷阱10大应聘陷阱吗？

33.大学毕业生：面对招聘我们该不该做假？

34.你知道给外企的简历中有特别禁忌吗？

35.生活困难的高校毕业生可获得哪些救助？

36.生病的毕业生怎么办？

37.对就业困难的高职（大专）毕业生有哪些特殊的帮助措施？

38.公司晚交公积金怎么办？

39.毕业生参加工作后的工龄从什么时候开始计算？

40.毕业生到北京市国家机关就业有何要求？

41.毕业后找不到工作，户口怎么办？

42.毕业生生源地是如何确定的？

43.毕业生生源地有什么作用？

## <<大学生就业法律知识读本>>

44. 申请回生源地的功能是什么？
45. 毕业生如何申请派回生源地？
46. 毕业生报到期限是如何规定的？
47. 新的《就业促进法》的相关规定与大学毕业生的关系有哪些？
48. 什么是毕业生？
49. 什么是生源？
50. 毕业生按照培养方式的不同，有何分类？
51. 国家关于统招毕业生的就业原则是什么？
52. 国家关于定向毕业生的就业政策是什么？
53. 什么是“派遣”？
54. 何谓职业资格证书？  
如何获得？
55. 什么是公务员考试？  
公务员考试的种类？
56. 如何报考公务员？
57. 常用的人才网站有哪些？
58. 北京高校毕业生就业指导中心在什么地方？  
如何联系？  
北京大学生就业之家在什么地方？  
北京毕业生就业服务中心在什么地方？  
如何联系？
59. “北京高校毕业生就业指导中心”和“北京毕业生就业服务中心”是不是同一家单位？  
二者有何区别？
60. 什么是改签？  
毕业生如何办理就业协议的改签手续？  
有何限制？
61. 什么是改派？  
毕业生如何办理改派手续？  
有何时间限制？
62. 何谓“二次分配”？
63. 二次分配的毕业生如何办理报到手续？  
应该注意什么问题？
64. 考取研究生或者二学位的毕业生，如何办理档案、户口的迁转手续？
65. 肄业生如何就业？
66. 毕业生从学校领取报到证后，不到单位报到会受到什么处理？
67. 非北京生源在京就业应具备什么条件？
68. 北京市人事局和北京市教委对京外生源进京的审批时间是否有限制？
69. 北京单位申报接收非北京生源毕业生所需材料有哪些？
70. 什么人可以申请户口与档案暂存学校？
71. 在申请延长择业期（即户口档案暂存学校）是应该注意什么？
72. 如何申请户口档案暂存学校？  
具体手续有什么？
73. 签订户口档案暂存学校的协议后，毕业生有什么权利和义务？
74. 户口暂存学校与北京市市民户口是否一样？  
档案暂存学校是否与人事部门所属的人才中心一样？
75. 在户口档案暂存学校后，是否有时间限制？
76. 在户口档案暂存学校后，暂存期内如果又落实了工作单位，应该如何办理派遣手续？

<<大学生就业法律知识读本>>

77.如果户口档案暂存学校到期时仍未落实工作单位，该怎么办？

78.北京生源毕业生如果毕业时仍未落实单位，户口、档案放到何有何具体规定？

79.何办理落户手续？

需要那些程序？

80.毕业生的档案如何转递？

如果想自己将档案带到单位报到，应该办理何种手续？

81.毕业生的党组织关系如何迁转？

82.如果报到证丢失怎么办？

83.如果户口迁移证丢失怎么办？

84.各省市毕业生就业主管部门如何联系？

85.毕业生网上求职应注意什么？

二、就业谈判法律知识问答 1.什么是就业谈判？

2.怎样依法确立谈判主体？

3.如何依法运筹就业谈判？

4.谈判的程序中应依法注意什么？

5.怎样依法进行就业谈判，需要有哪些技巧？

6.就业谈判中如何依法提问用人单位？

..... 三、就业协议与劳动合同法律知识问答 四、人事、劳动争议处理法律知识问答 五、毕业生就业  
劳动权益保护法律知识问答

## 章节摘录

版权页：最近，在一次应届女毕业生的座谈会，很多女毕业生谈到了自己在找工作过程遭遇到的不公正待遇。

有一位计算机专业毕业的女生，在应聘一家跨国企业的工程师职位时，经过3轮面试，留下一位男生和她，从各方面条件看，她都优于这位男生。

但公司老总却提出：“你能不能保证做到3年内不结婚，5年内不生孩子？”

面对这样苛刻的要求，她自觉难以接受，只得知难而退。

女毕业生就业难的原因分为客观原因和主观原因两个方面。

客观原因方面，主要有传统性别差异思想的影响，性别成为就业中企业招聘选择的标准之一，认为女性不如男性，女性做不成大事，而将女毕业生拒之门外。

还有就业岗位需求矛盾的影响，很多国有企业和机关事业单位面临人员大量下岗、转岗的问题。

据统计，在下岗转岗人员中，女性占59%，这也是造成女毕业生就业难的客观原因之一。

还有用人单位的利益心理，我国是长期实行单位福利制度的国家，女性承担着生育任务，享有产假，产假期间医疗费报销，不能辞退，工资照发。

而且女性退休年龄比男性早。

企业从本单位利益出发一般不愿录用女毕业生。

此外，女生的专业选择过于集中也是一个重要原因。

女生多选择师范、外语、财经等人文学科，而很多民办学校、培训学校也争相开办此类专业，导致这些专业的毕业生过剩，这也加大了女毕业生的就业压力。

主观原因主要有：1.性别差异造成弱势。

一位接受采访的女教授坦然承认：“我实验室的工作也希望招聘男生，男生可以不用太费力地搬动仪器设备，而且单独去外地出差男生比女生方便，晚上加班回家也不用担心。”

女性在体能上明显不如男性，女性在家庭婚姻生活中要分散很多精力，女性结婚后把精力转向家庭，事业上的竞争力因此减弱。

这些都影响到用人单位对女毕业生的选择。

2.传统思想影响就业：女生大多喜欢选择比较稳定、风险小的工作。

不太愿意接受竞争性强、挑战性大的职业，这也使女毕业生的就业范围缩小了。

3.高分低能与市场脱节：女生一般注重理论学习，理论成绩往往能优于男生，但抽象思维相对较弱，创新意识不是太强，而这些能力却往往是用人单位最看重的。

4.心态不佳竞争心弱：部分女生心态存在问题，如在就业中缺乏自信，无法面对社会竞争的压力；存在依赖心理，有些女生参加招聘会还由父母陪同；关键时刻患得患失，丧失良好的就业机遇；缺少创业精神，文秘、财会、翻译等稳当的职位成为女毕业生的首选，对一些需要开拓精神的职位则避之唯恐不及。

如何解决这个问题，不仅是学校、毕业生和各级领导所要思考的，而是全社会都必须做出相应的努力，树立起男女平等选择的观念、创造男女平等竞争的条件。

1.树立男女平等观念全社会树立男女平等观念，提倡男女在同一能力标准面前公平竞争，用人单位应纠正性别歧视的观念，改善高校女生发展的客观环境，在就业、发展方面给予她们平等的权利。

建议市政府和人事组织部门制定有效措施，对一切性别歧视问题进行监督和干预，维护女性求学、求职以及劳动报酬方面的权益。

2.生育的社会价值就业是关系到国计民生的工程，建议政府有关部门从宏观上做好2方面工作：一方面是最大限度地开发和利用劳动力资源，积极创造更多的岗位；另一方面要完善现有的福利制度，以国家政策确立生育的社会价值，并制定与之配套的社会保障制度。

建议政府向女职工较多的部门提供政府贷款或政府津贴，并将税款额与单位女职工的就业额挂钩。

3.政策消除性别歧视建立没有性别歧视的用人政策。

除特殊行业外，对低于50%女性录用比例的用人单位，增加生育基金、养老保险及相关项目的额度，以鼓励用人单位录用女性。





## <<大学生就业法律知识读本>>

### 编辑推荐

《大学生就业法律知识读本》是一本指导大学生就业的政策、法律、实务宝典，是主要面向大、中专毕业生、研究生、博士生就业的指导性书籍。

高校毕业生就业制度正在深化改革，实现从计划分配和国家安排的模式到市场调节、双向选择的就业方式转变。

以往，我们对毕业生就业主要是“管”，是调控，今后虽然还有这方面的任务，但重点将是开展指导和提供服务。

因此，必须提高我们的工作能力和指导水平。

<<大学生就业法律知识读本>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>