第一图书网, tushu007.com

<<高效能团队>>

图书基本信息

书名：<<高效能团队>>

13位ISBN编号：9787507419337

10位ISBN编号：7507419339

出版时间：2008-1

出版时间：中国城市出版社

作者：李慧波

页数：214

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

内容概要

团队效能的高低决定了公司效率的高低，作者从六个方面介绍了打造高效能团队的方法，理论与实例结合，为各类企业和组织的领导者提供了实用的团队管理指南。
著名管理专家、《水煮三国》作者成君忆等人对本书进行联合推荐。
　单打独斗的时代已经过去，我们需要一个高效能团队，企业的核心竞争力是经过有效磨合的团队。在团队建设中，每个人都要使自己负责和相互负责相结合，大家之间是互相补位、互相补台的关系，因此相互之间需要更多的团结协作，以形成真正的“共识”。
本书中的团队培训，给许多企业带来了新的团队观念，创造了新的团队业绩，希望这本书也可以使您琢磨出绚丽的思想火花。

作者简介

李慧波，山东烟台人，山东大学文学学士，北京大学社会学硕士。
现任北京石油管理干部学院副教授。
主要从事各类企事业单位和组织的团队培训，包括“打造高效能团队”、“团队精神”、“团队执行”、“有效激励与沟通”、“情绪管理和心理减压”、“领导艺术与管理方法”等。
应邀参与劳动和社会保障部、国务院发展研究中心、零点咨询集团公司的课题研究。
著有《团队精神》和《团队执行》，深受企业业单位欢迎并形成大量团购，300多家媒体、400多家网站热评或转载。

应邀举办团队培训的单位有北京大学、清华大学、中央党校、国资委党校、香港中小企业管理局、中国石油天然集团公司、中国人民银行、中国银行总行、中国国电集团公司、华为集团、中国兵器集团、中国化工集团、上海大众、华为集团、中国兵器集团、中国化工集团、上海大众、江苏徐工集团、北京市财政局、北京证券、华夏银行山东分行、大庆油田、华北油田、连云港中蓝连海设计研究院、山东兖州矿务集团、大港油田、连云港油田、辽河石油、吉林石油集团、吉林燃料乙醇公司、锦州石化、锦西炼化公司、中国石化南方公司、胜利油田、克拉玛依油田、西安科技有限公司、宁夏石化、兰州石化、广西百色油气公司、成都中蓝晨光研究院、华北电网、中建八局等400多家单位。

<<高效能团队>>

书籍目录

第一章 怎样构建高效能团队　一 八大特征打造高效能团队　二 共同目标形成合力　三 分担领导，提高成员责任感　四 善用优势帮助每个人走向成功　五 懒蚂蚁效应　六 肯定激励让平凡日臻卓越　测试1 你的自信指数如何　测试2 你工作快乐吗第二章　消灭高效能团队的敌人　一 人云亦云还是目标坚定　二 部门重要还是整体重要　三 固步自封还是与时俱进　四 消极等待还是积极行动　五 甘于平庸还是追求卓越　测试1 你是自立自强的人吗　测试2 情绪紧张度测试第三章　高效能团队需要新型领导　一 从权利独享者转向权力授予者　二 从工作布置者转向员工帮助者　三 从部门主管者转向团队协调者　四 从工作检查者转向员工指导者　五 从制度制定者转向计划实施者　测试1 团队领导水平测试　测试2 团队领导模式测试第四章　合适激励是高效能团队的催化剂　一 雨后送伞不如雪中送炭　二 锦上添花不如红袖添香　三 取长补短不如扬长避短　四 邯郸学步不如三顾茅庐　五 外请和尚不如自立自强　测试1 成功心理倾向测试　测试2 你的创造力有多强第五章　有效沟通是高效能团队的润滑剂　一 有效沟通，打开心锁　二 有效沟通，消除误解　三 有效沟通，共享经验　四 有效沟通，促进成长　五 有效沟通，提高绩效　测试1 你的情商有多高　测试2 情绪类型测试第六章　团队智慧是团队高效的助燃剂　一 高效能团队需要团队智慧　二 和解的智慧　　三 放弃的智慧　四 快乐的智慧　五 积极的智慧　六 合作的智慧　测试1 你能承受多大的压力　测试2 团队合作水平测试后记

章节摘录

第一章　怎样构建高效能团队　　三　分担领导，提高成员责任感　　在传统的组织中，只有领导才对员工负领导责任，员工和员工相互之间并无责任可负。
传统组织中的绩效考核，主要是针对每个个体和岗位，所以每个人主要是保质保量完成自己的岗位职责，对别人并无硬性的责任和义务去帮助。
又因为责权利界线划分很清楚，在岗位之外多劳并不一定多得，有时候多干的人失误也多，不仅得不到奖励，反而可能受罚，所以人们并不愿干自己工作范围之外的事情。
真正优秀的员工会让老板需要自己，在关键时刻依靠自己。
他们自觉自愿地努力工作，发自内心地希望被别人依靠和需要，愿意帮助别人，因此当他们有困难的时候，也会得到别人的帮助。
在高效能团队中，每个团队成员在保质保量完成自己份内工作的前提下，都尽可能多地帮助别人，在帮助别人的过程中担负起对工作伙伴的责任。
这就形成了一个“互相补台，好戏连台”的局面，每个人都在帮助别人的过程中形成责任感和成就感，又在被人帮助的过程中享受到团队的关爱和人与人之间的真情，使团队中的成员不仅仅是同事关系、伙伴关系，还是朋友，是手足，有一种浓浓的爱意和真情凝聚着众人。
1.分担领导首先要负起应负的责任　　分工可以提高效率，协作可以提高效益，分工和协作都是为了整体工作目标的顺利实现。
这包括总经理对公司职能管理部门、专业管理部门、执行单位之间的分工，以及在这种分工基础上对各项业务流程的协同运作进行的管理。
机构的设置、职能的分工应该是动态的，是对企业现有资源的不断整合，是一个按企业既定的发展战略要求而不断调整的过程。
分工是科学，协作是管理，而整合是艺术。
中国字是哲学，造字反映了一定的社会意义。
我们看“人”字的构成，是两种力量的支撑合力，人和人互相支持、互相依靠，才能成为顶天立地的大写的人；“从”字是两个人相随，相辅相成，唇齿相依，互为依靠；“众”是一人领，两人帮，众人拾柴火焰高，形成稳定的状态。
这都体现出团结协作的至关重要。
有两匹马各拉一辆大车。
前面那匹马走得很好，后面那匹马常常停下来。
主人以为这匹马拉不动了，于是就想把后面那辆车上的货物挪到前面那辆车上去。
前面的马说：“主人，你就把东西全都放到我车上吧，我拉得动。
”　　等后面那辆车上的东西都搬完了，后面那匹马便轻快地前进，并对前面那匹马说：“傻样!你使劲干吧，流汗吧，你越是努力干，人家越是要折磨你。
看看我，多精明，多轻松。
”

编辑推荐

单打独斗的时代已经过去，我们需要一个高效能团队，企业的核心竞争力是经过有效磨合的团队。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com