

<<用人管人要懂厚黑学>>

图书基本信息

书名：<<用人管人要懂厚黑学>>

13位ISBN编号：9787507423556

10位ISBN编号：7507423557

出版时间：2010-11

出版地：中国城市

作者：张启圣

页数：280

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<用人管人要懂厚黑学>>

### 前言

历史上许多大奸大雄，都是“厚脸皮、黑心肝”……《丑陋的中国人》的作者柏杨先生在其作品中屡屡提到“厚黑”二字。

“厚黑”从何而来？

它取自民国初年李宗吾先生的《厚黑学》一书。

《厚黑学》是解放前因讽刺官场弊病而轰动全国的一部力作。

李宗吾提出的“厚黑”二字，当时不绝于耳、脍炙人口。

《厚黑学》被人们称为不可多得的奇书。

20世纪80年代又成为台湾、香港地区及日本的畅销书。

《厚黑学》作者李宗吾，1879年（清光绪五年）生于成都，一度任国民政府官员、四川大学教授，后来成为自由撰稿者，抗战胜利前夕的1944年不幸去世。

李宗吾遍检诸子百家，读破二十四史，期望求得历史的真谛，终于发现：如果不是彻底的厚颜与黑心，就不可能成为大奸大雄。

他把这一认识整理为理论，在1917年写成了轰动一时的奇书——《厚黑学》。

《厚黑学》辛辣地讽刺了旧时政治的黑暗以及官场上的弊病，这无疑引起了许多官僚的忌恨而进行攻击，也有朋友对作者加以劝阻，以致《厚黑学》在成都《公论日报》未能连载完全。

几经周折，在1934年才正式出版，受到读者的好评。

中国辛亥革命之后数十年的动乱中，许多社会现象和“政治家”的表演也与本书中的剖析、刻画极其相似。

因此，有些知名的学者评论家曾经指出，《厚黑学》是一本不可多得的奇书。

## <<用人管人要懂厚黑学>>

### 内容概要

“厚黑学”并非什么奇谈怪论，而是一门实实在在的致用之学。这本书教你在工作中如何运用“厚黑学”用人管人，如何树立威信、成为一位有影响力的领导者。深入了解《厚黑学》，用人管人也就容易得多了。

李宗吾说：“我自读书识字以来，就想成为英雄豪杰，求之四书五经，茫无所得；求之诸子百家，与夫廿四史，仍无所得，以为古之为英雄豪杰者，必有不传之秘，不过吾人生性愚鲁，寻他不出罢了。

穷索冥搜，忘寝废食，如是者有年，一日偶然想起三国，想起三国时几个人物，不觉恍然大悟曰：得之矣，得之矣，古之为英雄豪杰者，不过面厚心黑而已。

”

<<用人管人要懂厚黑学>>

作者简介

李宗吾，1879年（清光绪五年）生于成都，一度任国民政府官员、四川大学教授，后来成为自由撰稿者，抗战胜利前夕的1944年不幸去世。

李宗吾遍检诸子百家，读破二十四史，期望求得历史的真谛，终于发现；如果不是彻底的厚颜与黑心，就不可能成为大奸大雄。  
他把这一认识整

## &lt;&lt;用人管人要懂厚黑学&gt;&gt;

## 书籍目录

第一章 厚黑管理，要从领导自身做起 第一节 心量决定成就 领导者气度要恢宏 见忤不怪，大家风范 第二节 容人之所不能容 宰相肚里能撑船 请魔鬼吃樱桃 不容人办不成大事 第三节 无可无不可 无可无不可 唾面白干的雅量 第四节 倾听不同的意见 刚愎自用者必垮台 要有听真话的诚意和胸怀 倾听不同的意见 有人说“不”并非坏事 第五节 无为而无所不为 无为而无不为 众星拱月 不争天下得天下 第六节 不摆领导的架子 摆架子易成孤家寡人 与下属平等相处 作风不要太强势 第七节 拥有一颗感恩的心 领导要有悲悯情怀 养成服务的领导观 第八节 保持低调的作风 树大招风，保持低调 能谦虚就能有成就 第九节 做一个公正的领导 不公正就难以服众 领导工作在于正直 不该接受就不接受 不能因私害公 亲此疏彼不可取 第十节 塑造良好的魅力形象 领导魅力是第一要诀 培养魅力需要立即就做 任何时候都要展现魅力 平易近人强化领导形象 随时注意自己的仪表 延伸阅读：李嘉诚用人管人的启示 第二章 放下脸面，大方使用天下人才 第一节 识人：一眼看透人心 从身体姿势识人 手势的妙用 握手技巧 破译身体语言的密码 习惯动作流露出个性色彩 假动作需要留意观察 从谈论的话题洞悉对方 从笔迹体察心路历程 敲门的心理符号 闻声辨思 从声气中认识人 从音色中辨别人 从辩论中考察人 识别奉承拍马的人 第二节 选人：择取最优秀的人才 在赛马中识别好马 选用优秀人才 选人的禁忌 亲仇不避 惟才是举 第三节 重人：员工是重要的资产 事业靠人才发展 人比资产更重要 与下属平等相处 发挥人才的长处 全方位认可员工 第四节 信人：用人不疑，疑人不用 重用是奖励，信任易胜任 信任带来和谐与效率 不信任是最大的浪费 第五节 御人：巧妙利用人性的弱点 管理大师首先是心理大师 得人心者得天下 从人的心灵入手 善于攻心使人内心喜悦 让员工“心灵快乐” 让员工为“幸福”工作 大多数职员的需求 尊重对方的自尊心 第六节 育人：像养花那样养育员工 对人才进行培训 员工培训的类型 培训的方式 借鉴优秀企业的培训经验 大力扶持新职员 不要冷落了新员工 第三章 厚结人心，打好仁慈这张底牌 第四章 号令严明，该黑脸时就要黑脸

## <<用人管人要懂厚黑学>>

### 章节摘录

身为一个领导者，必须能够不受细节或感情的束缚，凡事包容。

美国有位来自伊利诺伊州的议员康农，刚刚上任时就有代表嘲笑他：“这位从伊利诺伊州来的先生，他的口袋里恐怕还有小麦吧！”

”这是在讽刺他还没有摆脱农夫的气息。

康农并没有生气，而是从容不迫地答道：“我不仅口袋里有小麦，而且头发里还藏着草屑。

我们西部人难免有些乡村气，可是我们那里的小麦和草屑，却能生长出最好的禾苗来。

”当时与康农随行的人员要求康农去找那位议员讲理，康农拒绝了，他说：“算了，何必与他争论。

”这个绝妙的回答，不但表明康农能随时调整自己的情绪，而且显示了他博大的胸怀。

经常有人用“宰相肚里能撑船”来衡量别人和自己有没有气量。

一部分人斤斤计较，眼里容不下沙，肚里容不下气，甚至因气量小而闹出病来，他们明知自己气量小就强调自己不是宰相；一部分人则相反，本不是宰相却伪装做宰相，在许多主要问题上不做斗争，一团和气，破坏原则。

这两种做法都是不正确的。

对没有宰相气量的人不能指望太高，明明没有气量却指望宽宏大量，这是不切实际的想法。

人们都应该大事清楚、小事糊涂，这样气量就会慢慢大起来。

气量大，有涵养，能容人。

这些都是在实际生活和社会交往中磨炼出来的。

为什么宰相的气量大，就是因为他们日理万机，管的事多，不大不行；再者，当了宰相，站得高望得远，原本以为是大事的，现在一看，算不上什么大事，也就不再计划。

正因为是宰相，当然清楚“不忍不耐，不能做大”的道理，所以也就能约束自己，比以前更有气量，更能宽容了。

法国社会心理学家H.M.托利得提出：测验一个人的智力是否属于上乘，只看他的脑子里能否同时容纳两种相反的思想，而无碍于其处世行事。

两种正反的思想共存，说明你能够听进不同意见，或者说，听到反对意见时不是暴跳如雷恼羞成怒，而是能把反对意见认真听完并加以分析，说明你已经将问题的两个方面都考虑到了，如能够充分加以分析，会对决策起到积极的影响。

袁绍就是因为不能容忍反对意见而最终以十万之师败给曹操的数万大军。

袁绍兵多谋众粮足，宜守；曹操兵强将勇粮少，宜速战速决。

袁绍起兵应战，田丰极力反对，被关入囚牢。

袁绍果败，大伤元气，因大悔“吾不听田丰之言，兵败将亡：今回去，有何面目见之耶！”

”逢纪乘机进谗言，袁绍恼羞成怒，决意杀田丰。

田丰在狱中，狱吏贺喜说：“袁将军大败而回，君必见重矣（您一定又会被重用啊）。”

”田丰怅然说：“袁将军外宽内忌，不念忠诚。

若胜而喜，犹能赦我；今战败则羞，吾不望生矣。”

”果然使者奉命来杀田丰，最终田丰自刎而死。

而曹操面对不同意见，采取的却是与袁绍截然相反的两种态度。

曹操在初定河北后，又与众人商议西击乌桓；曹洪等人极力反对。

曹操听从郭嘉之言，费尽艰难破了乌桓。

回到易州，重赏先曾谏者。

诚心对众将说：“孤前者乘危远征，侥幸成功。

虽得胜，天所佑也，不可以为法。

诸君之谏，乃万安之计，是以相赏。

后勿难言（以后不要怕提意见）。

”



## <<用人管人要懂厚黑学>>

### 编辑推荐

《用人管人要懂厚黑学(经典珍藏)》：李宗吾被誉为“影响中国20世纪的十大奇才怪杰”之一，他的著作《厚黑学》被誉为天下“奇书”。

厚黑管理，要从领导自身做起，放下脸面，大方使用天下人才，厚结人心，打好仁慈这张底牌，号令严明，该黑脸时就要黑脸。

《厚黑学》作者李宗吾，1879年（清光绪五年）生于成都，一度任国民政府官员、四川大学教授，后来成为自由撰稿者，抗战胜利前夕的1944年不幸去世。

李宗吾遍检诸子百家，读破二十四史，期望求得历史的真谛，终于发现；如果不是彻底的厚颜与黑心，就不可能成为大奸大雄。

他把这一认识整理为理论，在1917年写成了轰动一时的奇书——《厚黑学》。

《厚黑学》辛辣地讽刺了旧时政治的黑暗以及官场上的弊病。

这无疑引起了许多官僚的忌恨而进行攻击，也有朋友对作者加以劝阻，以致《厚黑学》在成都《公论日报》未能连载完全。

几经周折，在1934年才正式出版，受到读者的好评。

中国辛亥革命之后数十年的动乱中，许多社会现象和“政治家”的表演也与《用人管人要懂厚黑学(经典珍藏)》中的剖析、刻画极其相似。

因此有些知名的学者评论家曾经指出，《厚黑学》是一本不可多得的奇书。



<<用人管人要懂厚黑学>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>