

<<与难缠之人快乐相处>>

图书基本信息

书名：<<与难缠之人快乐相处>>

13位ISBN编号：9787507529494

10位ISBN编号：7507529495

出版时间：2010-1

出版时间：华文出版社

作者：刘国辉

页数：265

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<与难缠之人快乐相处>>

### 内容概要

难缠的人其实大多不是厚黑杀手，只是有些令人难于承受之痛的现象！

我们如果碍于面子，不敢针锋相对，日子一久，不仅会积郁成心病块垒，而且会对自己的事业前途，带来不可估量的失误。

对付难缠的人，你可以拂袖而去，你可以置之不理，你可以一忍再忍，但对方却若无其事，仿佛是一场很好玩的游戏，这是因为对方抓住了你的“妇人之仁”的弱点。

但这种人也是难缠的人，因为这种人的另一面是刚愎自用。

又如暴躁型、完美主义型、操纵型、好抱怨者、例如优柔寡断性骚扰等等，都是难缠人物。

难缠的人当中，有的是杀熟的高手，不过也有另类，甚至异类。

对难缠的高手，你时感无可奈何，对难缠的另类，你抱着利用的希望，对难缠的异类，你抓不住回击的把柄。

于是大凡难缠的人，干扰着你正常的生活，阻挡着你踌躇满志的脚步，损害着你唾手可得的成就。

难缠的人还往往是个既可爱可怜又可厌的人。

本书《摆脱你身边难缠的人》，涉足到求职应聘、上下级关系、商务谈判、乃至情人方面等难缠的学问。

我们相信本书将使你跳出难缠者布下的坎儿，将使你神闲气定地谋划你的事，将让你了无挂碍地行好你的事，将可以教你在事业上捷足先登，成就今后事功。

然而，要搞定纠缠不清的人，要搞定难于割舍不下的“宠儿”，要搞定甩不掉的心腹嫡系，及至平复难于承受之痛的创伤，扫除前进步伐的障碍，就要掌握难缠的学问，以便迅速摆脱你身边难缠的人。

。

## &lt;&lt;与难缠之人快乐相处&gt;&gt;

## 书籍目录

难缠人的特性 识别难缠人物有助于成功摆脱 难缠的人就像是個不投緣的人 难缠人中也有大无赖 难缠人物做出损招的原因 难缠的人的另一面：背地捣鬼 难缠的人也有正直的特性 难缠人物的行为多有习惯性的一面 难缠人中的最大特点是隐忍 看似难缠的人 看清难缠人物的真实的一面 难缠人的反应方式 反应过当未必难缠之人 先了解对方的行为是否含有敌意 抱持负面看法的难缠人物 摆脱否定主义者 摆脱自诩专家型的人 摆脱推土机式的人物 摆脱气球型人物 摆脱刻意逃避的人 难缠的超级附和型 对难缠的人不要异想“天”开 摆脱难缠的人要有“炉火”手法 摆脱难缠的人必须从内到外都摆脱 摆脱求职中难缠的考官 摆脱考官设下的圈套 摆脱“以貌取人”的考官 摆脱不同面试的考官 于无声处的摆脱 摆脱往死里折磨你的面试 摆脱无聊的面试 摆脱性格偏好的考官 摆脱施加压力的面试官 摆脱面试行为的焦虑表现 摆脱遭拒绝的面试 摆脱已无路可走的面试 摆脱对女性年龄和容貌的歧视 摆脱工作中难缠的上司 摆脱暴躁型的上司 摆脱优柔寡断型的上司 摆脱极权型的上司 摆脱摆款型的上司 摆脱其身不正的上司 摆脱懒散型的上司 摆脱不体谅下属的上司 摆脱爱戴高帽的上司 摆脱小心眼的上司 摆脱公私不分的上司 摆脱工作狂型的上司 摆脱完美主义者型的上司 摆脱顽固型的上司 摆脱管家婆型的上司 摆脱偏执狂的老板 摆脱强悍型的老板 摆脱操纵型的老板 摆脱偶尔会发飙的老板 摆脱独裁型的人 摆脱冷面型的人 摆脱变态型的上司 摆脱女皇型的人 摆脱占有女性型的老板 闯过难缠关卡的人物 摆脱难缠上司的难缠会议 摆脱乱发脾气的老板 摆脱暴风雨期与老板对话 摆脱老板的怪异行为 摆脱老板凶狠的外表 摆脱小看你的老板 摆脱请求加薪时的弱势 摆脱难缠老板的小秘诀 摆脱公司中难缠的下属 摆脱两种不同类型的下属 摆脱品质意识强的部属 摆脱好抱怨的下属 摆脱最麻烦的“问题员工” 摆脱有“刺头”的下属 摆脱充满敌意的部属 摆脱爱较劲的下属 摆脱好提建议的下属 摆脱懒散的下属 摆脱散布谣言的下属 摆脱被你视为眼中钉的下属 摆脱叛逆型的下属 摆脱好向你做人身挑战的下属 摆脱拒绝遵守纪律的下属 摆脱“病态的下属” 摆脱与驾驭下属的谋略 摆脱挖心窝的下属 摆脱员工辞职与利用的技巧 摆脱办公室中难缠的人 先摆脱语言上的障碍 摆脱好持反对者的同事 摆脱口蜜腹也蜜的同事 摆脱长久性结盟的同事 摆脱很难对他说“不”的同事 摆脱依赖型的同事 摆脱好“报复”的同事 摆脱吓唬你的同事 摆脱潜在着麻烦的同事 摆脱“文明强暴”的x小组 摆脱老板的秘书 摆脱邀请不能简单化 摆脱或男同事或女同事的“亲近” 摆脱不安好心的攻势 摆脱不怀好意的骚扰 摆脱愚人节上愚弄你的人 以退为进，摆脱难缠的人 摆脱朋友中难缠的人 摆脱结交的密友 摆脱贪慕钱财的人 摆脱“杀熟”的朋友 摆脱一个你讨厌的朋友 摆脱无聊的朋友 摆脱疯疯癫癫的朋友 拜访 摆脱“泡蘑菇”的朋友 摆脱招纳、收受礼物之道 摆脱火暴型的朋友 摆脱别有用心的朋友 摆脱借酒灌醉你的朋友 摆脱抱怨的朋友 摆脱传来秘密的朋友 摆脱难缠的情人 摆脱情场得失之道 摆脱失恋的特殊感情 摆脱想争个名分的情人 先得摆脱创痛的阴影 摆脱不能娶回家做妻子的女友 摆脱有了情人的情人 摆脱野狗型的男人 摆脱蜗牛的男人 摆脱犟驴型的男人 摆脱吼狮型的男人 摆脱孤狼型的男人 摆脱懒猪型的男人 摆脱“坏”男孩型 摆脱所谓的情人 摆脱女人的婚外恋 摆脱难缠的客户 摆脱以合同诈骗的客户 摆脱结算诈骗的客户 摆脱强者拉客户的优势 摆脱让你吃闭门羹的客户 摆脱出尔反尔的客户 摆脱有裙带关系的客户 摆脱耍无赖的客户 摆脱诉苦的客户 摆脱提出抗议的客户 摆脱棘手的客户 摆脱难缠的电话与传真 摆脱难缠电话的7个方式 摆脱电话用传真的4个理由 一份多用途的强效传真 摆脱漠视传真的人 摆脱不奏效的传真 摆脱电话中的推销者 摆脱电话募款人 摆脱催账人 摆脱电话中的骗子 摆脱谈判中难缠的人 摆脱耍弄人的对手 摆脱“心怀鬼胎”的对手 摆脱侵略性的对手 摆脱虚张声势的对手 摆脱没有讨价还价的对手 摆脱自我型的对手 摆脱情绪主宰型的对手 摆脱自我驱使型的对手 摆脱顶尖名流型的对手 摆脱权力控制型的对手 摆脱自夸专家型的对手 摆脱言辞攻击型的对手 摆脱对手：不要害怕使用“下流伎俩” 摆脱同行中难缠的对手 以拥抱的态度摆脱对手 摆脱难缠的敌视者 以拜访姿态摆脱对手 不要以轻视的态度去摆脱对手 以强大的对手作为摆脱的对象 以宽容之心摆脱敌对者 以变言摆脱难缠的人 不会说话的人 摆脱不了吃亏二字 摆脱不愿说真话的人 与难缠的人说话要把握时机 借恭维话安全摆脱 摆脱向自己发难的人 摆脱令人难堪的追问 委曲隐晦地摆脱难缠的人 用迂回术摆脱难缠的人

## <<与难缠之人快乐相处>>

### 章节摘录

弗格斯经常接到无聊的电话，如：“你最好还是做秘书！”  
“你本来就是做私人秘书的料。”  
“瞧你多没出息，总管哪有小秘好！”  
“这些骚扰电话，显然是来自身边的人，但是，打电话的人却是陌生的声音。

弗格斯简直气坏了。  
他不知道难缠的电话是来自哪一个难缠的人。  
有时候电话响了，他根本就懒得搭理。

这天清晨，弗格斯家的电话铃声骤然响起。  
他刚拿起话筒，一个陌生而嘶哑的男中音便在电话那头响起：“弗格斯先生您好，我是杰克法官。刚刚有人指控您偷了一家书店的两本书，请您务必于下午一点钟到达法庭接受审理，希望您积极配合我们。

”弗格斯一头雾水，他已经有段时间没有去过书店了，再说以他的地位与经济实力，还用得着去偷书？

很显然，这是有人设计陷害他。  
弗格斯刚刚被上司任命为私人秘书，这项工作虽然累人又费时间，但是事务总管，是一个人人羡慕的职位，许多人都曾经打过它的主意。  
虽然对于弗格斯的当选，很多人都赞同并给予了充分的支持，但并不代表没有人嫉妒甚至希望他身败名裂。

弗格斯实在是懊恼极了，但又万般无奈。  
下午一点钟，弗格斯准时到达法庭。  
指控人是个英俊的年轻人，好像在哪儿见过。  
这时只见他的话语如锋利的刀剑；弗格斯也不是任人宰割的软饼。  
二人你来我往，互不相让。  
法官一时难以判断，只好宣布休庭，第二天再审。

弗格斯很气愤，他的上司是个精明强干、不苟言笑的女人，对人对事一向要求严格，就在清晨还因为他的事假而不悦。  
而直觉告诉他，明天的审理也肯定不会有什么结果。

第二天清晨，弗格斯还没想清楚该以什么样的借口再次向女上司请假，女上司就打电话过来，急于要知道他这天打算怎么办，言外之意是她已经知道了这件事。

想不到单位的人这么快就知道了这件事。  
弗格斯涨红了脸，仿佛他真的做了贼。  
但他顿时明白了，陷害自己的人就是本单位的人。  
他告诉女上司，他必须去法院，然后直接回家，因为他没脸见其他人了，一个堂堂正正的事务总管却被别人指认为贼，想想都觉得丢人！

可是，女上司告诉弗格斯，去过法院之后，一定要到单位来，即使事情再糟糕，一个大男人都必须拿出足够的勇气去面对。  
她还特别要求弗格斯在处理完法院的事情后去见她。

弗格斯很沮丧，干了这么多年，辛辛苦苦得来的职位可能就要这样失去了。  
正如弗格斯预料的那样，法庭审理还是没有结果。

下午，弗格斯不得不装作什么事也没有发生过，硬着头皮回到单位。  
推开单位的大门，同事们都不约而同停下了手中的工作，不过一秒钟，但仿佛全世界的目光都聚焦到弗格斯的脸上，弗格斯的脸一阵阵发烫，他一遍遍在心里说：我不是贼，不是，我是清白无辜的，是被人陷害的。

可是没用，他的声音别人听不到。  
他成了“过街老鼠”，同事们不是斜眼瞄着他，就是绕他而行。



## <<与难缠之人快乐相处>>

弗格斯实在受不了这样的难堪，径自来到女上司的办公室，提交辞呈。

由此可见，难缠的人有时候并不是你面对面的，而是在背地里捣鬼有术的人。

难缠中人，也有正直不阿的人。

只是原则性太强。

例如将宋子文、孔祥熙轰下台的傅斯年，是被时人认为最难缠的人物。

1945年傅斯年就任北大代理校长后，即发表声明：“为保持北京大学的纯洁，坚决不录用伪北京大学的教职员，但学生经过甄别和补习，可以接受。”

11月中旬，傅斯年到达北平，陈雪屏等人到机场迎接。

傅走下飞机的第一句话就问陈与伪北大的教员有无交往，陈回答说仅限一些必要的场合。

傅闻听，大怒道：“汉贼不两立，连握手都不应该。”

当场表示伪校教职员坚决不予录用。

不但不请他们任教，还当场表示要请司法部门将罪大恶极的儒林败类捉拿归案，严加惩处。

北平的伪教员们一看傅斯年的姿态，既惊又怕且怒，特别是已入补习班任教的伪北大教授，更是恼羞成怒，不仅四处活动，还企图浑水摸鱼。

他们私下联合起来以罢课相要挟，不承认“征调”，并向北平行营主任李宗仁请愿，强烈要求入主复员后的北大。

为此，伪北大教授、古器物学家容庚还发表了致傅斯年的“万言书”，以示抗议和辩护。

对此傅斯年嗤之以鼻，毫不妥协，以答记者问的形式再次声明，北大原先是请全体教员内迁的，事实上除开周作人等一二人之外，没有内迁的少数教员也转入辅仁、燕京任教，伪北大创办人钱稻荪，则原来就不是北大的教授，所以现在伪北大的教授，与北大毫无关系；北大有绝对自由，不聘请任何伪校伪组织之人任教；无论现在将来，北大都不容伪校伪组织的人插足其间。

容庚见傅斯年毫无通融的余地，便以中央研究院通信研究员的身份，尾随傅斯年从北平到重庆继续纠缠。

当容庚来到中央研究院总办事处找到傅斯年欲当面理论时，傅拍案而起，指着容的鼻子骂曰：“你这个民族败类，无耻汉奸，快滚，快滚，不用见我！”

当场命人将容氏架了出去。

第二天，《新民报》登载此事，标题曰《傅孟真拍案大骂文化汉奸，声震屋瓦》。

后来，容再度拜访，表示要谢罪改过，重新做人，傅斯年才勉强作了接见。

但仍不允其到北大任教。

灰头土脸的容庚终其一生，再也没能迈进北京大学的门槛。

可见，我们在摆脱难缠的人物时，一定要看准他是哪一类难缠的人。

无论在工作场合中，还是生活场合中，我们往往都会遇上某些令我们感到穷于应付的情况，例如某一同事脾气特别暴躁，难以与之沟通；老板经常为了一件小事而吹毛求疵、小题大作；某些部属总是无法把自己交代的工作全部完成，却永远有其不断翻新的理由；或是某些客户的所作所为，似乎表示他们比我们更为在行，而意见特别多……在类似的状况中，究竟何者才是真正的难缠人物？

我们又当如何加以辨认？

应付难缠之人的第一个步骤便是先确定对方是否果真为难缠人物，或原属并非难缠之人，此刻只是由于遭受刺激，暂时性地表现恶劣出行为罢了。

根据一项通常令人无法自知的人类行为显示，人类往往倾向于以自己较具“人性”为借口，对别人的任何一点瑕疵便感到气愤不平。

于是，每当我们的意见或愿望遭受他人拒绝，或自己陷于沮丧的境地时，便会把别人贴上这个标签，如果在你的眼中果真有着那么多的难缠人物，恐怕你自己也得贴上“难缠”的标签了，这种观念对于处理你所面临的状况可谓毫无助益。

有时，你很容易即可确定对方果为难缠人物，例如，当你的某一助手频频向你抱怨其他人员如何如何，你当可立即认定对方即为只会抱怨类型的难缠之人。

又当你的老板总是对属下们大声咆哮，充满敌对态度，使得一干职员满腹牢骚、私下嘀咕不停，面对他（她）时却又噤若寒蝉，这时你必可断定老板属于难缠人物，因为这可说是工作场合中大家一致公

<<与难缠之人快乐相处>>

认的事实。

<<与难缠之人快乐相处>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>