

<<与官员谈管理学>>

图书基本信息

书名：<<与官员谈管理学>>

13位ISBN编号：9787507529760

10位ISBN编号：7507529762

出版时间：2010-1

出版时间：华文出版社

作者：阮晓波

页数：289

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<与官员谈管理学>>

### 内容概要

当前，我国正处于改革的攻坚期、发展的关键期、矛盾的凸显期，我国发展呈现一系列新的阶段性特征，我们党面临着长期的、复杂的、严峻的执政考验，改革开放考验，市场经济考验，外部环境考验

。面对世情、国情、党情的深刻变化，面对改革开放和社会主义现代化建设任务的艰巨性、复杂性、繁重性，党的十七届四中全会强调，要围绕推动科学发展、促进社会和谐，加强领导班子和领导干部领导能力培养，重点提高谋划发展、统筹发展、优化发展、推动发展的本领和群众工作、公共服务、社会管理、维护稳定的本领，注重增强新形势下依法办事能力和应急管理、舆论引导、新兴媒体运用、做好民族宗教工作等方面能力。

“与官员谈”系列丛书，紧紧围绕“本领”和“能力”，从学习知识、拓展视野、提升能力、促进工作四个层面设计“谈”的话题，既“谈”得轻松，又“谈”得明白；既“谈”得有高度、深度，还“谈”来管用、实用。

## &lt;&lt;与官员谈管理学&gt;&gt;

## 书籍目录

第一篇 管理与管理者 一、管理的本质与特征 1.管理的含义 2.管理的自然属性 3.管理的社会属性  
4.管理的综合性特征 5.管理的科学性特征 6.管理的不确定性特征 7.管理的艺带性特征 8.  
管理的重要地位与作用 9.管理的计划职能 10.管理的组织职能 11.管理的领导职能 12.管理的控制  
职能 二、管理学理论的产生与发展 1.什么是管理学 2.早期的管理思想 3.科学管理理论  
4:一般管理理论 5.行政组织理论 6.人际关系理论 7.社会系统理论 8.“X—Y”理论  
三、现代管理的理论学派 1.管理过程学派 2.人际关系学派 3.群体行为学派 4.经验主义学派 5.  
决策理论学派 6.社会协作系统学派 7.系统管理学派 8.社会技带系统学派 9.经理角色学派 10.组  
织文化学派 11.权变理论学派 12.管理数学学派第二篇 管理的基本原理与方法 一、管理的系统原  
理 1.系统原理的含义 2.管理系统的整体性与层次性 3.管理系统的动态性与开放性 4.管理系统的  
构成要素 5.系统管理的整分台原则 6.系统管理的相对封闭原则 7.系统管理的基本要求 8.系统管  
理的四个特点和四个阶段 二、管理的人本原理 1.人本原理的含义 2.人是人本管理的目的和中心  
3.人本管理的引导性管理原则 4.人本管理的能级原则 5.人本管理的方式 6.积校倡导文化管理  
三、管理的责任原理 1.责任原理的含义和要求 2.职位设计和权限委授 3.奖惩分明,公正及时  
四、管理的效益原理 1.效益原理的含义 2.效益原理的基本内容 3.管理需讲求经济效益 4.管  
理需讲求社会效益 5.管理需讲求生态效益 6.影响管理效益的因素 7.管理效益的实现 五、管理  
的基本方法 1.管理方法的含义 2.管理方法的特点 3.管理方法的分类 4.法律方法的内容  
5.法律方法的特点 6.法律方法的运用 7.行政方法的内容 8.行政方法的特点 9.行政  
方法的运用 10.经济方法的内容 11.经济方法的特点 12.经济方法的运用 13.教育方法  
的内容 14.教育方法的特点 15.教育方法的运用第三篇 战略管理第四篇 管理决策 第五篇 管  
理创新第六篇 组织管理第七篇 计划管理第八篇 人力资源开发第九篇 团队管理第十篇 管理沟  
通 第十一篇 管理中的激励 第十二篇 会议管理第十三篇 信息化管理第十四篇 绩效管理第十  
五篇 财务管理第十六篇 控制管理第十七篇 知识管理第十八篇 时间管理

## &lt;&lt;与官员谈管理学&gt;&gt;

## 章节摘录

10.管理的组织职能管理的组织职能决定组织要开展的活动是什么,这些活动如何分类组合,由哪些职位和部门来承担这些工作,谁向谁汇报工作,以及各种决策应放在哪一层次上制定等等。

管理的组织职能或组织工作的结果,就形成各种正式的组织文件,如职务说明书、组织图等。

在管理过程中离不开组织成员的合作,事实上,组织成员也只有有效合作的情况下才能产生比个体之和更大的力量和更高的效率,这就要求管理者根据工作的要求设计岗位,根据组织成员的特点将不同的人员安排在适当的岗位上,从而形成一个有机的组织结构,使整个组织持续而又协调地运转,使信息、资源和任务能够在组织内顺畅流动。

这就是管理的组织职能。

11.管理的领导职能管理的领导职能,即是指令和引导组织成员为实现组织目标做出贡献,其主要承担人员是各级领导人员,指挥和激励、协调是它的主要内容。

具体地说,管理的领导职能就是管理者利用职权和威信施展影响,指导和激励各类人员努力去实现目标的过程。

领导职能在组织管理中的具体表现就是作出决定、发布命令、激励行为、协调关系和决定奖惩。

虽然管理的领导职能贯穿于管理工作的各个方面,但不能把领导与管理看作一回事。

管理是在一种合法强制性权力基础上对下属命令的行为,而领导更多的是建立在个人影响、专长及模范作用的基础之上。

领导者不一定是管理者,如非正式组织中最具影响力的人就是典型的例子。

领导的本质就是组织成员的追随与服从。

他们追随和服从的原因就在于他们所信任的领导人员能够满足他们的愿望和需求,因此这在很大程度上体现出领导与沟通、激励之间的密切关系。

12.管理的控制职能管理的控制职能,是指为了保证组织目标的按时、按质实现,而对计划的执行情况、对组织的各种活动进行监督、检查、调节甚至纠错的行为。

为了计划过程中所确定的预期目标和预期结果能够实现,管理者有必要对活动的过程进行监控,防止偏差,或发现偏差时及时采取措施进行纠正,及时应对各种不确定性因素和突发的事件,保证计划的执行不偏离正确的方向,并最终实现组织的目标。

在控制过程中,管理者将计划的执行情况与计划、要求目标相对照,发现偏差并采取相应的管理行为,以确保计划目标的实现。

它包括四项活动:确定控制标准;衡量实际成效;比较分析;采取管理行动。

1.什么是管理学管理学,顾名思义就是研究管理的科学。

它是研究人类的各种管理活动,从中找出使管理活动能够顺利进行、能够有效地提高管理效率、能够最大限度地实现管理的预期的一般规律,从理论上加以分析、归纳、概括和抽象,形成揭示管理活动的基本规律和一般方法的基本概念、原理和方法,并将这些管理的知识加以体系化,从而形成的一门独立的学科。

由于人类管理活动的覆盖面广,内容非常广泛,管理的对象涉及人、财、物、信息等方方面面,所以,管理学以众多的学科作为自己的基础,是一门综合性、交叉性、边缘性的学科。

管理学作为一门学科,所揭示的管理原理适用于各类专门的具体的管理形式,从这个意义上说,管理学突出地表现了它的综合性的特征。

另外,就管理活动而言,它是十分复杂的社会性活动,影响这一活动的因素多种多样,涉及政治、经济、法律、文化、心理以及自然等方方面面。

要做好管理工作,必须要能够利用政治学、经济学、数学、社会学、心理学、哲学、伦理学等学科的知识。

2.早期的管理思想在15世纪的意大利,曾出现过一位著名的思想家和历史学家马基埃维利,他阐述了许多管理思想,其中影响最大的是关于领导者的四项原则:(1)领导者必须要得到群众的拥护。

(2)领导者必须维护组织内部的凝聚力。

(3)领导者必须具备坚强的生存意志力。

## <<与官员谈管理学>>

(4) 领导者必须具有崇高的品德和非凡的能力。

18世纪到19世纪中期，英国率先取得资产阶级革命的胜利。

这期间，家庭手工业制的主导地位逐渐被工厂制所代替。

随着工业革命及工厂制的发展，工厂及公司中的管理作用越来越突出。

许多理论家，特别是经济学家，在其著作中越来越多地涉及有关管理方面的问题。

这些著作和总结，为即将出现的管理学理论打下了基础。

但这一切都停留在一个较低水平上，还没有能够进一步系统地、全面地加以研究。

这一时期管理理论的发展主要体现在两方面：一类偏重于理论的研究，即管理职能、原则；另一类则偏重于管理技术、方法的研究。

<<与官员谈管理学>>

编辑推荐

《与官员谈管理学》编辑推荐：建设学习型政党普及读物，党委理论中心组学习参考

<<与官员谈管理学>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>