第一图书网, tushu007.com

# <<绩效管理系统研究>>

## 图书基本信息

书名：<<绩效管理系统研究>>

13位ISBN编号：9787508042183

10位ISBN编号：7508042182

出版时间：2007-3

出版时间：华夏出版社

作者：李业昆

页数：252

字数：210000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

# <<绩效管理系统研究>>

## 内容概要

本书中把绩效管理作为一个系统来进行研究，从企业战略、战略性人力资源管理及绩效管理系统之间的关系开始，在分析了绩效管理系统的基础之后，对构建绩效管理系统所涉及的主要方面进行了研究。
企业战略是战略性人力资源管理的决定因素，战略性人力资源管理系统必须要与企业战略相匹配，而战略性人力资源管理系统的各个主要构成要素都与绩效管理系统存在着密切的联系，因此，绩效管理系统要以企业战略作为基本前提。
绩效管理作为一个系统必然要以系统理论作为依据，而目标管理和工作分析是绩效管理的工具，因此，绩效管理系统要以系统理论、目标管理和工作分析作为基础。
根据绩效管理系统的以上基本前提和基础，绩效管理系统的构建涉及到对绩效管理系统目的进行选择及对绩效管理的层次和流程进行分析，从而确定绩效管理系统的构建过程。
在一个绩效管理系统中，要以实现企业战略为基本目的，同时还要实现自身目的，要对实现绩效、能力开发和结果利用等具体目的进行选择；由于绩效体现在员工个人和组织两个层次上，绩效管理系统中要实现组织绩效管理与员工个人绩效管理的整合；而绩效管理作为一个系统，要通过包括绩效计划、绩效实施、绩效考评、绩效反馈和绩效结果利用等一系列管理环节而形成的绩效管理循环过程来实现绩效管理系统的目的。
把以上内容体现在绩效管理系统的构建过程中，从而能够建立确保实现企业战略目标的绩效管理系统。

第一图书网, tushu007.com


## 作者简介

李业昆，北京工商大学商学院人力资源管理系主任，管理学博士。
长期从事人力资源管理，特别是绩放管理方面的教学和研究，曾经在美国洛克赫文大学、新西兰奥克兰商学院和瑞典哥德堡大学作访问学者，从事教学活动和研究工作，出版论（译）著5部，发表学术论文20余篇，主持完成国

# <<绩效管理系统研究>>

## 书籍目录

前言第一章 绩效管理理论概要 一、绩效的概念 二、从绩效考评到绩效管理 三、绩效管理价值分析 四、当前绩效管理中所存在的问题第二章 企业战略与绩效管理系统 一、企业战略分析 二、企业战略与人力资源战略 三、建立战略性人力资源管理系统 四、战略性人力资源管理系统与绩效管理系统第三章 绩效管理系统理论基础研究 一、理论基础之一：系统理论 二、理论基础之二：目标管理 三、理论基础之三：工作分析第四章 绩效管理系统的构建 一、绩效管理系统目的选择 二、绩效管理系统层次分析 三、绩效管理系统流程分析 四、绩效管理系统构建过程 五、绩效管理系统实施有关问题第五章 绩效考评系统研究 一、绩效考评系统基本构成 二、非系统的绩效考评方法研究 三、系统的绩效考评方法研究第六章 中国企业绩效管理的文化背景研究 一、从文化视角对中国企业绩效管理进行研究的意义 二、文化的结构和维度 三、中国文化的基本特征 四、中国文化对企业绩效管理的影响参考文献

第一图书网, tushu007.com



## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com