

<<赢在纪律>>

图书基本信息

书名：<<赢在纪律>>

13位ISBN编号：9787508045399

10位ISBN编号：7508045394

出版时间：2008-1

出版时间：华夏

作者：张保文

页数：184

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;赢在纪律&gt;&gt;

## 前言

纪律的价值在哪里？

纪律的价值在哪里？

曾任英特尔公司的华裔副总裁虞有澄有一段论述：“有关纪律在庞大的组织中的作用，军队也许是最好的例证。

每一天准时开始，一切都井然有序，所有的武器随时保持清洁。

事实上，士兵所接受的第一项训练就是纪律。

原因很简单，在战争中，严谨的纪律是制胜的关键。

在商场上，纪律同样重要。

”一个团结协作、富有战斗力和进取心的团队，必定是一个有纪律的团队。

毛泽东曾说：“日本敢于欺负我们，主要的原因在于中国民众的无组织状态。

”（《论持久战》）解放军的缔造者毛泽东高瞻远瞩，很早就认识到了纪律的重要性，所以解放军从一开始就特别强调纪律的重要性。

早在井冈山时期，毛泽东就亲自制定和颁发了《三大纪律八项注意》，成为红军铁的纪律。

《三大纪律八项注意》的颁布，对统一全军纪律，加强部队的思想和作风建设，具有重大的意义。

可以说，许多中国人对解放军的最初认识，是通过对解放军《三大纪律八项注意》的了解开始的。

如果有足够的纪律来规范个人和团体的行为，就不会出现违规行为，也就不需要惩罚了。

如果纪律能够按部就班地执行，能使每个人有效地进行自我管理，部队就能完成战斗任务，取得胜利，企业员工就会执行好上级指令，做好本职工作。

世界上没有任何事情是绝对的，自由也是。

没有纪律的约束，自由就会泛滥成堕落。

企业中的员工也是一样，不要把纪律视为洪水猛兽，它并不恐怖。

英国克莱尔公司在新员工培训时，总是先介绍本公司的纪律，首席培训师总是这样说：“纪律就是高压线，它高高地悬在那里，只要你稍微注意一下，或者不故意去碰它，你就是一个遵守纪律的人。

纪律就是这么简单。

”一个人如果尊重自己的职业，就会自觉遵守纪律，也就会成为兢兢业业的人。

一个有着强烈纪律意识的员工，他对于工作的理解也是深刻的，完成工作会更积极主动，更能保证效率。

而那些不守纪律的人，总有一天会被淘汰。

遵守纪律不仅表现在观念上，更表现在行动上：行事从不拖延，立即执行；服从老板，毫无对立情绪，赴汤蹈火地完成使命；勇于负责，无论是否属于自己的职责，都会用最快最好的办法来解决问题，从而达到真正意义上的成功；遵守纪律的人还会像老板一样为公司着想，对工作有激情，热爱工作……《赢在纪律》不仅对纪律理念进行了最完美的诠释，而且将帮助企业建立一个纪律严明的团队。

同时，本书还强调了员工自身的纪律观念。

我们都知道，员工若没有服从纪律的习惯，就会像一盘散沙一样自由行事，这样的企业就很难发展；只有员工团结一致，高效地完成企业的任务，为共同目标而奋斗，企业方能长盛不衰。

所以，本书旨在使纪律观念深植于每个人的大脑中，让他们懂得，遵守纪律不仅是每个人生存的基本需要，也是事业成功的关键因素。

## <<赢在纪律>>

### 内容概要

《赢在纪律》不仅对纪律理念进行了全面深刻的诠释，而且将帮助企业建立一个纪律严明的团队。同时，还强调了员工自身纪律观念的重要性。它旨在使纪律观念深植于员工的大脑中，使每个人都认识到遵守纪律不仅是每个人生存的基本需要，也是事业成功的关键因素。

<<赢在纪律>>

作者简介

张保文，管理学专业毕业，多年致力于人力资源管理、员工培训研究，著有《公司就是你的船》、《学会认真》、《责任胜于能力》、《老板也在为我们工作》、《职场自助——如何提升你的职场竞争力》、《优秀员工要读的15本书》、《做最棒的员工》、《世界上最伟大的推销员》等多部管理类图书。

## &lt;&lt;赢在纪律&gt;&gt;

## 书籍目录

第一章 恪守纪律的最佳典范改变海尔人的“条”让华为不断壮大的《华为基本法》麦当劳：将制度细化到数字之中最有秩序和纪律的狼群严明的纪律是军队的生命严守纪律是军魂企业的共识海军陆战队：保持森严的等级与严格的奖惩制度罗文：恪守纪律的最佳典范第二章 纪律是企业长青的根本纪律意识决定执行力纪律是团队文化的精髓纪律是保证战斗力的关键纪律是敬业精神的基石加强纪律性，革命无不胜第三章 纪律文化缺失的背后不守纪律是拖延的温床不守纪律的实质是责任感的缺失没有纪律便没有一切为什么要淘汰不守纪律的员工建立合理的制度流程第四章 纪律是最高的行为准则要以服从组织的纪律为天职对立情绪不可取主动工作是服从的最好表现从自律到自觉行动阳奉阴违是一种罪恶没有规矩，不成方圆主动“补位”，做公司需要的事保持进取心，做一名出色的员工第五章 在复命中落实纪律在复命中落实上级命令复命：给出最满意的结果使命感——自觉落实纪律的动力没有借口，圆满复命复命时要专注于心坚决履行“小时复命制”第六章 纪律是完美执行力的第一要义执行高于一切纪律是执行力的第一要义接到任务，立即执行完美执行，从细节开始全力以赴，执行到底左脑服从，右脑创造第一次就把事情做对第七章 纪律缔造完美的自驱力主动给自己下命令点燃工作的激情让制度鞭策学习纪律观念是勤奋的助推器勇于挑战“不可能”的任务第八章 找对方法，保证完成任务将难题进行分解在变化中粉碎困难智慧让你无往而不胜灵活变通，不走寻常路善于抓住关键问题第九章 集体荣誉感——团队纪律的灵魂与公司同舟共济集体荣誉感——团队纪律的灵魂背叛公司等于背叛自己将个人目标融入团队目标公司利益高于一切时刻走在公司要求的轨道上树立大局观：站在公司的角度看问题

## &lt;&lt;赢在纪律&gt;&gt;

## 章节摘录

严守纪律是军魂企业的共识 对军队组织而言，军魂的重要性不言而喻。军魂是军队的优秀文化和管理理念的代表，其构成要素主要有：服从、信念、忠诚、纪律、合作、执行、细节、创新、速度等等，这些铸就了军队钢铁般的军魂。

显然，军魂本身所蕴涵的巨大战斗力，使很多企业家和管理者意识到向军队学习的重要性。现代管理之父彼得·

德鲁克说：“100多年前，当大型企业首次出现时，它们能够模仿的唯一组织是军队。

”军队是世界上最早洞悉管理秘诀的组织。

早在2000多年前，亚历山大大帝就能够在军队缺水少吃、困顿不堪时，当众倒掉战士为他找来的半铜盔水，使军队士气大振、奋勇杀敌。

早在200多年前，拿破仑为优秀的战士授予荣誉勋章，使众多的法兰西战士远离家乡，血洒战场。

军队这一古老的组织，成为我们研究组织问题时更为深入和持久的对象。

长期的历史积淀和管理实践，使军队比任何企业都更早地熟悉了如何领导、管理组织。

也正因如此，构建一个军魂企业成了很多管理者共同追求的目标。

军魂来源的起始点就是纪律，纪律是保证战斗力的关键，也是组织成员保持步调一致的保障。

这是发生在对越自卫反击战中的一个故事。

当年和他同在一个排的战友们，在一场老山守卫战役中全部牺牲了，仅存他一人，他还被炸瞎了双眼。

他当时还不知道周围的情形，不知道战友都已离他而去，包括给他包扎的卫生员。

在这种情况下，他依然靠手雷坚持战斗，随后又身中三枪。

援军到来时，他已昏迷不醒。

后来他醒了，他竟然奇迹般地站了起来，把全排弟兄们的名字点了一遍，直到发现没有一个人答应他，才明白一切。

他默默地抓起身边的枪，只说了一句话：“弟兄们，老哥给你们报仇！”

说完，朝有枪声的地方走去。

随救援队一起来的联合国观察员立即和医生一起强行麻醉了他，把他送到后方。

事后，这位观察员说：“我虽然来到这里一天，但我已经知道这场战争的胜负，因为我看到了一个标准的中国军人。

”一个标准的中国军人在战争中的行为和举止，深深震撼了所有看到这一场景的人。

为什么他让我们肃然起敬？

为什么一个军队有如此强大的战斗力？

为什么这利，战斗力让一个军人即使舍生忘死也要履行他的职责？

显然，这些优秀的军人，他们近乎完美的职业精神让人惊叹，而且，这样优秀的军人绝不是哪个个体，而是一个群体，是什么力量统一了他们的行动，又是什么力量促使他们毫不犹豫地完成自己的使命？

当我们一次次提出这样的问题时，却得到几乎一致的答案：纪律。

对于军魂企业而言，纪律永远比任何其他东西更重要，严格遵守纪律是军魂企业的共识。

世界上优秀的企业，尤其是军魂企业，都是极其注重纪律的。

正是纪律，为企业员工提供了可参考的行为准则与道德准则，保证了工作的有序进行，也保证了工作的效率。

英特尔从创立之初就非常强调纪律，处处都有明确的规定。

上班制度就是最好的例证。

英特尔的几个主要创办人在仙童公司时，每个人每天都可以来去自如，上下班时间完全“自由随意”。

而在英特尔，每天上班时间是早上8点整，8点零5分以后才报到的同事就要签名，就算迟到。

即使昨天晚上加班到半夜，今天仍然必须8点钟来上班，这和20世纪70年代个人享乐主义凌驾一切的美

## &lt;&lt;赢在纪律&gt;&gt;

国人的观念，有些背道而驰，可是英特尔公司的这些制度延续至今，始终如一。

我国的优秀军魂企业都将纪律放在至高无上的位置。

海尔从“不准在车间大小便”到“日事日毕，日清日高”，一步一步创立了中国的海尔品牌，乃至走向世界，联想从“迟到罚站”到“联想天条”，一步步发展壮大。

通过企业的倡导和推行，纪律很容易在员工中达成共识，促使员工的言行举止和工作习惯向企业期望的方向和标准转化。

军魂企业中的员工纪律主要涉及这样一些基本内容：1.品行操守 这主要表现为员工为人处世的基本原则，比如忠诚、遵纪、诚信、友善等，这些基本品性，是一个军魂企业文明员工的基本人格要求。

2.工作态度 不管从事什么工作，态度决定成败。

干工作是否勤奋，是否认真，是否遵循规范，是否负责，是对员工是否爱岗敬业的衡量标准。

3.工作质量 工作质量是起码准则，一个优秀员工，要善于学习，敢于创新，有所追求，有所奉献，同时爱护环境、注重安全、提高效率、提高效益。

这都是员工纪律应当考虑的内容。

4.团队协作 军魂企业提倡企业员工具有团队精神、平等待人、真诚沟通、公平竞争、顾全大局。

5.仪表举止 军魂企业员工首先是一个现代人，是一个文明人。

因此，仪容仪表、行为举止、语言谈吐、待人接物等，在员工纪律规范中都应当有所要求。

## <<赢在纪律>>

### 编辑推荐

《赢在纪律》不仅对纪律理念进行了最完美的诠释，而且将帮助企业建立一个纪律严明的团队。同时，《赢在纪律》还强调了员工自身的纪律观念。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>