第一图书网, tushu007.com

<<成为最受企业欢迎的人>>

图书基本信息

书名：<<成为最受企业欢迎的人>>

13位ISBN编号：9787508046754

10位ISBN编号：7508046757

出版时间：2008-6

出版时间：华夏出版社

作者：宿春礼，邢群麟 著

页数：202

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

在现代商业社会中，企业已成为很多人工作的场所和事业发展的平台。
但随着科技的飞速发展，知识、信息的迅速更替，职场竞争也日益激烈。
一个人要想在职场中稳坐钓鱼台并且步步高升，并非易事。
因此，每个人 都迫切期望成为公司不可或缺的人，成为最受企业欢迎的人。
那么，到底什么样的人才是最受企业欢迎的人？
怎样才能成为最受企业 欢迎的人呢？
本书给出了完美的答案。
要想成为最受企业欢迎的人，就必须：树立主人翁意识，把自己完完全全当做企业的主人，为企业的发展尽心 尽力、尽职尽责。
积极主动、自动自发。
在老板没有吩咐应该去做什么事情之前，就能主 动去做应该做的事情，比老板更积极主动。
任何一个公司都希望自己的员 工能够自动自发地工作，一个在工作中保持自动自发精神的员工，永远不 会被淘汰，也不会被公司抛弃。
全力以赴，追求完美。
姚明有一句名言：“ 篮球就是竞争，没有游刃有 余的取胜方法，要拼尽全力，连滚带爬地争取胜利。”所以要想成为受企业 欢迎的人，就必须竭尽全力把每一件工作做到最出色。
遇到难题，善于思考变通。
善于思考变通的人，总能开辟一条新途径， 寻找到更好更新的办法，高效、出色地完成任务。
做事做到位。
任何时候都要把最满意的结果带给老板，而不是在工作中 遗留大量的问题。
要知道，只有100%才算合格。
坚持不懈，善始善终。
对于任何工作，要么不做，要么就持之以恒，绝 不轻言放弃，直至取得最后的胜利。
这个世界，不加热到100摄氏度，你就永远喝不到开水；不付出100%的 努力，你就永远只能看着别人成功。
你只有成为最受企业欢迎的人，才会 被委以重任，才会从众多竞争对手中脱颖而出，进而顺利攀登至金字塔的 顶端。
《成为最受企业欢迎的人》一书以提升职业人士综合素质为最终目的。
通 过阅读本书，会让你迅速了解成为最受企业欢迎的人所必须拥有的完美品 质、必备的九商和职业素质，以及必知的职场效率法则。
另外，以最伟大的 员工典范为榜样，会让你从一名普通员工迅速成长为一位在职场上纵横驰 骋、创造卓越的优秀员工和成功人士。
他山之石，可以攻玉，借鉴他人的经验，成就自己的成功。
这是本书的 初衷，也是我们期望达到的目的。
希望广大读者能够通过阅读本书掌握职场 成功的精髓，成为一名最受企业欢迎的员工，进而成就属于自己的一番事 业，实现更完美的人生。

第一图书网, tushu007.com

内容概要

现今社会中的竞争越来越激烈，一个员工在职场中立足的要求也越来越高。
面对不断增加的压力，我们如何才能在企业中证明自己，发展自己，让自己真正体味到成功的喜悦呢？
《金牌员工双赢之道系列丛书：成为最受企业欢迎的人》中给出了最简单而又最正确的答案——业绩！
只有业绩才能证明我们的能力，也只有业绩才能让我们不断进取。
通过本书的阅读，我们可以在大量的实例与操作指导中，逐步学习到在职场中立于不败之地的各项技能，从而在不断加码的竞争中，真正成为最受企业欢迎的人！

书籍目录

第一章　首先问自己能为公司做什么别抱怨公司为你做得少你能为公司做什么找借口只会让自己不受欢迎与其抱怨，不如改变最不受职场欢迎的四类人第二章　最受欢迎的人，拥有最完美的品质狼——永远专注，心无旁骛山羊——懂得珍惜，知恩图报大象——踏踏实实，拒绝浮躁鲑鱼——迎难而上，坚忍执著雄鹰——蔑视怯懦，挑战自我蚂蚁——辛勤耕耘，任劳任怨大雁——团结协作，优势互补第三章　用行动推进公司的发展公司就是你的船像老板一样思考你是在为自己工作你是责任的最终受益者用行动推进公司的发展第四章　做事做到位没缺陷，才到位准备赢得结果主动改进自己的工作方法养成认真的做事风格第一次就把事情做对第五章　不要只做老板告诉你的事不要只做老板告诉你的事老板不在，依然努力去工作多做一些分外的事主动“补位”，做公司需要的事比老板更积极主动第六章　只要思想不滑坡，方法总比问题多一流员工找方法，末流员工找借口问题来了主动思考运用变通思维解决问题找对关键，让问题迎刃而解用方法改写工作中的“不可能”把问题变成“转机”第七章　把工作做到出色才会受欢迎工作中仅仅“称职”是不够的做到出色才最具竞争力给自己制定更高的标准全力以赴，追求完美让自己变得不可替代第八章　向最伟大的组织和个人学习罗文——自动自发去工作弗雷德——从平凡到杰出希波克拉底一职业道德的典范李云龙——逢敌必“亮剑”蓝血精神——信念、纪律与领导力的完美结合解放军精神一缔造长青企业的内在动力第九章　最受欢迎员工必备的八大职业素质热忱，时刻保持最佳的精神状态敬业，让能力闪光乐业，把工作当成人生最大的快乐诚实，最宝贵的职场美德学习，不断为自己充电进取，不让自己成为掉队的那一个冒险，在风险中感受成功自信，最佳的工作动力第十章　优秀员工九商树德商：职业之树成长的根基健商：成就精彩事业的保证情商：让心中时时充满绿意心商：让职业之树永葆生命活力胆商：让职业之树拥有更广阔的生长空间职商：职业之树常青的基石财商：个人与组织的赢利之源智商：员工职业发展的关键魅商：让职业之树结出累累硕果第十一章　优秀员工不可不知的职场效率法则史密斯法则——神奇的3小时迪斯忠告一把握现时的可贵奥卡姆剃刀——要事第一马蝇效应一让慢马变成快马鲶鱼效应一给自己找个对手羊群效应一标新立异，避免盲从横山法则——自我管理，自我激励看板式法则——永葆强烈的危机感路径依赖——培养一生好习惯零和游戏定律——双赢才是赢

章节摘录

如果你不清楚自己的工作，不知道或完全忘记对公司应负的责任，就不要抱怨公司为你做得少。
有的人自命清高、眼高手低。
他们总是觉得自己在被老板盘剥、替别人卖命，是别人赚钱的工具。
有的员工总是感叹自己才高八斗、学富五车，可是总得不到老板的赏识，因此就经常私下抱怨：可惜我这一匹千里马，无奈却没有识才的伯乐！
其实，这种抱怨，理由是不充分的。
有很多公司的员工做起事来都显得心浮气躁，小事不愿做，大事做不了。
人们常常听见他们抱怨自己的工作过于琐碎：“ 我的工作真是无聊透顶！
”“ 每天面对重复的工作，我简直要疯了！
”“ 工作做完就行了，哪还管得了那么多？
！
”抱怨工作乏味；抱怨老板苛刻；抱怨工作时间过长；抱怨公司管理制度过严……如果一个人经常抱怨自己的命运，把自己的不幸归咎于他人，这样的人就不是一个完整的人。
每一个公司的员工都要随时随地地抵制抱怨，拒绝情绪大敌，就像保护自己的家不遭受盗窃一样。
当你对工作感到厌倦而提不起精神时，当你对公司的制度产生质疑时，与其抱怨，不如直面现实，正视自己的工作，或者以一种对公司负责的精神质问自己为公司做了什么，或者自己能为公司做些什么。
经常可以听到人们抱怨自己的职位、待遇不如人意，却很少有人从自己入手，分析情况，挖掘自身内在潜力，让自己集中精力，专心致志地投入到工作当中去。
露茜在一家报社从事记者工作，一晃十多年过去了，一直都没有什么太大的变化，露茜对自己的工作很不满意，甚至都考虑过辞职。
但是，她又害怕辞职后一旦找不到合适的工作，就面临失业的问题，犹豫再三后，最终还是自我安慰一番，打消了这个念头，决定就这样混下去。
有一天，她和一个朋友聚会，在餐桌上开始抱怨自己的工作环境。
这个朋友一脸严肃地说：“ 造成目前这种状况，你思考过原因吗？
你尝试过了解你的工作，让自己从内心深处对这份工作真正产生兴趣，并喜爱它吗？
你是否在工作中真正地把它当成一项伟大的事业而认真努力过？
如果你仅仅是因为对目前的工作职位、薪水感到不满而辞去工作，你也就不会有更好的选择。
稍微忍耐一下，转变你的态度，试着从现在的工作中去发现价值和乐趣，你将会有意外的收获。
如果你真正这样努力过之后，境况依然没有什么改观，再辞职也不迟。
”朋友的一番话对露茜的触动很大，她开始尝试着以积极的态度去处理自己的工作。
结果，感觉和效果与以前大相径庭，对工作也渐渐产生了一种让她留恋的感觉。
因此，她的工作才能得到极大的展示，也很快赢得了上司的提拔和重用。
如果你不清楚自己的工作，不知道或完全忘记自己应负的责任，就不要抱怨老板不给你机会。
很难想象，人们为什么如此善于抱怨，能够把工作中的不利因素观察得如此透彻，却无法将工作做好。
这的确是一件非常奇怪的事。
如果那些一天到晚想着如何抱怨工作的人，能将这些精力的一半用到工作上，他们就有可能取得巨大的成就。
提及抱怨与责任，有位企业领导者一针见血地指出：“ 抱怨是失败的一个借口，是逃避责任的理由。
这样的人没有胸怀，很难担当大任。
仔细观察任何一个管理健全的机构，你会发现，没有人会因为喋喋不休的抱怨而获得奖励和提升。
这是再自然不过的事了。
想象一下，船上水手如果总不停地抱怨：这艘船怎么这么破，船上的环境太差了，食物简直难以下咽，以及有一个多么愚蠢的船长。

这时，你认为，这名水手的责任心会有多大？
对工作会尽职尽责吗？
假如你是船长，你是否敢让他做重要的工作？
在有些时候，抱怨的确能够赢得一些善良人的安慰和同情，使自己的内心压力暂时得到缓解。
同时，口头的抱怨就其本身而言，不会给公司和个人带来直接经济损失。
但是，持续的抱怨会使人的思想摇摆不定，进而在工作上敷衍了事。
抱怨使人思想肤浅，心胸狭窄。
一个将自己的头脑装满了抱怨的人是无法想象未来的。
抱怨只会使他们与公司的理念格格不入，更使自己的发展道路越走越窄，最后一事无成，只好被迫离开。
如果你受雇于某个公司，就发誓对工作竭尽全力、主动负责吧！
只要你依然还是整体中的一员，就不要谴责它，伤害它，否则你只会诋毁你的公司，同时也断送了自己的前程。
如果你对公司、对工作有满腹的牢骚无从宣泄时，做个选择吧。
一是选择离开，到公司的门外去宣泄，当你选择留在这里的时候，就应该做到在其位谋其政，全身心地投入到公司的工作上来，为更好地完成工作而努力。
看看我们周围那些只知抱怨而不认真工作的人吧，他们从不懂得珍惜自己的工作机会。
他们不懂得，丰厚的物质报酬是建立在认真工作的基础上的，他们更不懂得，即使薪水微薄，也可以充分利用工作的机会来提高自己的技能。
他们在日复一日的抱怨中，徒随岁长，而技能没有丝毫长进。
最可悲的是，抱怨者始终没有清醒地认识到一个严酷的现实：在竞争日趋激烈的今天，工作机会来之不易。
不珍惜工作机会，不努力工作而只知抱怨的人，总是被排在被解雇者名单的最前面，不管他们的学历有多高，他们的能力是否能够满足基本的工作要求。
P2-4

编辑推荐

《金牌员工双赢之道系列丛书：成为最受企业欢迎的人》以提升职业人士综合素质为最终目的。通过阅读本书，会让你迅速了解成为最受企业欢迎的人所必须拥有的完美品质、必备的九商和职业素质，以及必知的职场效率法则。
另外，以最伟大的员工典范为榜样，会让你从一名普通员工迅速成长为一位在职场上纵横驰骋、创造卓越的优秀员工和成功人士。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com