

<<舍与得的职场经营课>>

图书基本信息

书名：<<舍与得的职场经营课>>

13位ISBN编号：9787508058184

10位ISBN编号：7508058186

出版时间：2012-5

出版时间：华夏出版社

作者：陈小立

页数：239

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<舍与得的职场经营课>>

前言

舍得是我们日常生活中经常听到、看到、用到的词语，但真正能读懂“舍得”，做到“舍得”的人并不多。

实际上，舍所涵盖的内容很宽阔、很深邃，它不仅包含着舍弃、放弃、不吝啬，还包含着给予、放下、抛开、退让等。

舍得是一个词，却有三层意思：一个是舍，一个是得，一个是舍与得的关系。

舍，又包含什么该舍、如何去舍；得又包含什么该得、如何去得；而舍与得的关系就更为巧妙，它们有着千丝万缕的联系，谁也离不开谁：舍中有得，得中有舍；舍就是得，得就需要舍。

舍得说到底是一种心态，对某个东西、某段感情、某种情绪、某件事情的舍与不舍，会导致一系列的衍生心态和行为。

心态上的取舍直接决定着我们的行为，我们的行为直接决定着事情的成败。

调整自己的心态，学会取舍与调节，我们才有可能游刃有余职场，创造辉煌。

舍得是一个人生中很重要的课题，也是职场上很重要的课题。

在职场上，我们每个人都面临诸多选择：从初出茅庐的求职，到成长后的跳槽，再到顶级人才，我们无时不刻不在选择中前进，而要做选择就必须面对舍得问题。

该舍弃的就要舍弃，该争取的就要积极争取，只有敢舍，才会有得。

舍不得会成为我们做选择的羁绊，而舍得会帮助我们及时把握机会。

只要经过我们仔细衡量、对比后认为应该去做的或是利大于弊的，我们就要舍得放弃一方，只选另一方。

处理职场上的人际关系，也要运用舍得的智慧：宽以待人，严以律己，舍得送他人一丝暖意。

只有这样，我们才能赢得良好的人际关系，获得一个较为祥和的工作环境，得到更多升职加薪的机会。

想在职场上取得晋升，就必须有能舍会得的本领：当舍则舍，当进则进，有所为，有所不为。

只有把握住舍得的尺度与分寸，才能做对事、做好人，才能使自己在职场中如鱼得水。

职场中人需细心揣摩，不断探索，方能领悟舍得的真谛，用好舍得的智慧。

管理中更需要舍得的智慧。

要把每个员工的潜能发挥出来并不是一件容易的事情，当你想让一个人从事某种工作或任务时，必然要满足他的需求。

这时候，管理者必须要学会取舍，否则很难取得管理成效。

人在职场，要面对很多诱惑和磨砺，不得不在舍与得之间徘徊。

什么情况下该舍什么，什么情况下该得什么，如何去舍，又如何去得，都需要职场中人用心学习和实践。

舍得是一种境界，一种智慧，一种艺术，一种人生态度。

学会了舍得，我们必将拥有一个辉煌的人生，锦绣的前程！

<<舍与得的职场经营课>>

内容概要

《舍与得的职场经营课》行走职场。
无往不利的“舍与得”法则，“得”是一种本事，“舍”是一门艺术。
没有能力的人得不到，没有通悟的人舍不得。
你若真正把握了舍与得的机理和尺度，便把握了职场成功的要诀。

《舍与得的职场经营课》一把打开成功之门的钥匙、一部指导职场经营的“胜经”。

<<舍与得的职场经营课>>

书籍目录

第一篇 会选择懂放弃：职场机遇好把握 吸纳别人的建议，但要有自己的主见 放弃被选择，主动推荐自己 暂舍高薪水，先进好公司 舍弃盲目，不与上司一起跳槽 舍小利，与公司共渡难关 第二篇 有所舍有所得：人际关系不难处 吸纳别人的建议，但要有自己的主见 放弃被选择，主动推荐自己 暂舍高薪水，先进好公司 舍弃盲目，不与上司一起跳槽 舍小利，与公司共渡难关 忍耐是成就人脉的基础 人际和谐需要换位思考 吃小亏占大便宜 适度让利能赢得长久利益 赞美是人际关系的润滑剂 职场上不越位 与人交往要学会倾听 第三篇 想得开撒得下：好心态赢得好未来 职场中乐观的人立于不败之地 急功近利不如脚踏实地 得意之时不忘形 及时修剪嫉妒心的枝桠 自私影响晋升 放下自卑，勇于争取机会 第四篇 先有舍再有得：有付出才会有收获 学习新知，提升自己 现在吃苦，才不会将来吃亏 做好配角才能做主角 帮助别人就是帮助自己 对自己狠一点儿 做别人不愿做的事 第五篇 有为有所不为：职场晋升需智慧 抱有“为自己工作”的心态 忙要忙出效果来 退让要有一定的底线 差不多不如做到位 期望别人不如自己努力 有技巧地努力 与人有效地沟通 第六篇 能取舍知进退：管理也是大学问 花心力感动下属 给下属话语权 舍得为下属投入，才能留住人才 给下属机会就是给自己机会 指令明确，下属才更好办事 放下架子路更宽 推功揽过更容易创造奇迹 给下属保留尊严

<<舍与得的职场经营课>>

章节摘录

版权页：插图：舍得，舍得，有舍才有得。

当我们在面临选择时，会有很多人给我们提意见，这个时候我们就要集中精神，正视自我，辨别不同意见的价值，舍弃那些不利于我们做出正确选择的意见。

人们在选择自己的职业之路时，不可避免地会听到各种各样的意见，有来自父母亲人的、来自朋友的、来自师长的等等。

当众多意见摆在我们面前时，我们往往会受到不同程度的影响，有的人甚至会动摇内心最真实的想法，做出令自己后悔的选择。

事实上，这些人的意见都是善意而中肯的，但是我们要注意的，这些人是从他们各自的角度去看待问题的，他们的意见不一定就适合我们。

我们必须在正视自我的前提下，去衡量这些意见的价值，舍弃一些主观或消极的意见，做出令自己无悔的选择。

凡是会做选择的人，都是那些敢于正视自己，勇于舍弃他人不合理意见的人，航运巨头包玉刚就是其中的一位。

1918年，包玉刚出生在浙江宁波一户商人家庭，是商户包兆龙的次子，后因战乱奔波在衡阳、重庆、上海等地。

其间，他供职于中央信托局、重庆矿业银行、上海银行等金融部门，正是这些经历使他养成了稳健踏实的行事风格。

1955年，37岁的包玉刚决定舍弃金融业转做航运业务，当他把想法告诉亲朋好友时，立即引起一片反对之声。

有朋友劝他：“你做金融业这么久了，再进一个陌生的行业很容易栽跟头！”

“快四十岁的人了还折腾什么？”

安安生生地过日子不好吗？

航运那么不稳定，离开了稳定的收入，一家老小怎么活！

“航运业是要冒险的，你理财的作风比较稳健，不适合做这一行！”

“也不看看自己几斤几两，放着那么好的职业不做，跑去做一个连摸都没摸过的行业！”

“……面对这些意见和嘲笑，包玉刚也曾犹豫，但他很快从这些意见中抽离出来，看到了自己的优势。”

他觉得自己有稳健的理财观念，踏实的行事风格，能够很好地控制海洋运输的风险。

而且，航运业涉及的业务范围非常广，财产、科技、贸易、保险等都与航运业密不可分，是一项活的、世界性的业务，他在这个行业将会大有发展。

于是包玉刚用77万美元购得一艘旧货船，取名为“金安号”，就这样，“环球航运集团有限公司”正式成立。

<<舍与得的职场经营课>>

后记

每一部著作的完成都离不开多人的努力和艰苦而可贵的劳动。

阅读是一种享受，写作这样一本书的过程更是一种享受。

本书在策划和写作过程中，得到了许多同行的关怀与帮助，也得到了许多老师的大力支持，在此向他们致以诚挚的谢意：于海州、刘杨、李月玲、周成功、卫海霞、王丽娟、刘蕾、桓浩然、代滢、陈小立、张春孝、侯艳燕等。

本书在编纂过程中，参考了大量的文献和作品，也借鉴了他人的智慧精华。

在此谨向各位专家、学者致以真挚的谢忱。

因为编写和出版时间仓促，以及编者水平所限，书中不足之处在所难免，诚请广大读者批评指正。

<<舍与得的职场经营课>>

媒体关注与评论

为了得到你想要的，你必须首先弄清是什么东西阻止你开始行动。
找到它。

并舍弃它！

)——安东尼·罗宾 当你站在这个山头，觉得另外一个山头更高、更美的時候，你要做的第一件事，是走下这座山头；舍不得，你就很难走上另一座山头。

——刘墉

<<舍与得的职场经营课>>

编辑推荐

《舍与得的职场经营课》是一把打开成功之门的钥匙、一部指导职场经营的“胜经”。行走职场。

无往不利的“舍与得”法则，“得”是一种本事，“舍”是一门艺术。

没有能力的人得不到，没有通悟的人舍不得。

你若真正把握了舍与得的机理和尺度，便把握了职场成功的要诀。

<<舍与得的职场经营课>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>