

<<公司就是希望>>

图书基本信息

书名：<<公司就是希望>>

13位ISBN编号：9787508060859

10位ISBN编号：7508060857

出版时间：2011-2

出版时间：华夏出版社

作者：韩根太

页数：297

字数：111000

译者：王苏萍

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<公司就是希望>>

### 内容概要

《公司就是希望》点中了所有职场人的痛痒之处。

“公司是一种生存方式，也是一种生活方式”，我们人生的黄金期、每天的黄金时间，都在公司度过，如果可以快乐地工作，就像身处乐园；如果只把工作当成尽义务，所受的煎熬将如同身处地狱。

《公司就是希望》由韩根太编著、王苏萍译，献给所有需要工作却常常不快乐的人们，希望你们的生活从此有一个全新的开始。

## <<公司就是希望>>

### 作者简介

韩根太(Kuntai Han)

毕业于韩国首尔国立大学，并在美国阿克伦大学取得高分子学博士学位，之后，为了从事营销咨询工作，又在赫尔辛基大学取得经营学博士学位。

后来，他放弃了在大企业的工作，成为专职营销咨询师，其个人经历一度成为业界热议的话题。

韩根太博士

<<公司就是希望>>

书籍目录

Part 1 公司和我 在目前的岗位上成功 定义公司和我的关系 摒弃对职场的幻想 摒弃思想的泡沫  
在工作中体验到的真实幸福 工作在令人愉快的公司 虚脱的过程 没有终身职业Part 2 表达自我  
, 理解对方 打开心灵之门 What you say is what you get Feedback的技巧 激励的技巧 “将你在公  
司工作的时间缩短一周” 建立良好的人际关系 忠告和糖衣炮弹 对话的技巧(1)——关心对方 对  
话的技巧(2)——提问 无声的交流 不要指示, 要提问 形成同感的重要性 态度决定一切(1) 态  
度决定一切(2) 打动人心Part 3 社长, 我们社长 把握上司 管理你的上司 鼓励上司 取得信任以  
后再发言 逆鳞之祸 个人魅力和领导力 把下属当出气筒的上司 追随力很重要(1) 追随力很重  
要(2) 宽容的上司 上司为什么重要 抛弃上司的时候 责任心过强的后果Part 4 自我经营 混合型  
人才 十分钟的奇迹 成为时间强迫症患者 避开病毒 刚开始工作时想尽办法也要吃苦 设定测定  
标准 全新的视角 全身心投入带来的力量(1) 全身心投入带来的力量(2) 热切的期望 集中的力  
量 从繁忙的工作中暂时解脱 选择好书的标准

## &lt;&lt;公司就是希望&gt;&gt;

## 章节摘录

上班族经常爱说这么一句话自嘲：“你以为我除了这儿就没地方可去了吗？太小看人了吧？”

或者说：“拿多少钱就做多少事儿吧，多做了也没人给加工资。”

听起来好像很有道理，实际上这种说法实在太幼稚了。

要取得成功，首先要摆正态度，弄清公司和自己的关系；明确职场生活对自己意味着什么，只要意识到职场生活对自己的重要性，接下来的事情就容易多了。

除了富豪的儿子，大部分人都是通过职场生活成为专家的。

叱咤饮食界的澳拜客（Outback steak）社长郑仁泰就是一个例子。

他的第一份工作是在乐天酒店（Lotte Hotel），当时他一边工作一边读研究生，为此，他自愿上早班，每天凌晨都搭第一班地铁从富川的家去公司。

为了积累不同的经验，他当过服务员；为了了解国外的业界动态，他自费去欧洲考察。

这一切，都是为了成为自己所在的宾馆，甚至餐饮界的专家。

功夫不负有心人，后来他成为乐天酒店最年轻的店长，最终被外资企业澳拜客聘请为社长，直到现在。

他工作不是为了钱，是为了成为自己所在领域最优秀的人，而他最终也实现了自己的目标。

乐天酒店也为培养了这样的人才而感到自豪，郑社长也说，自己的专业素养正是在乐天酒店学到的。

在目前的岗位上能取得成功的人，出去以后也能取得成功。

这是万古不变的真理。

成功就意味着一定要成为所在的组织所需要的人。

如果你辞职的话，会对所在的团队产生怎样的影响呢？

如果你自己是社长的话，会怎样处理你辞职这件事呢？

世界著名水泵厂商格兰富（Grundfos）的CEO康昊一直立志做所在团体中最被需要的人。

当初他曾经作为一家公司的分公司负责人在国外工作并且取得了不错的成绩，后来却因为别人的陷害被迫回国。

而当时他的夫人临盆在即。

按理说，经历了这样不公平的对待，他应该对公司充满怨恨。

但是，他没有提出辞职，而是继续为成为所在公司最优秀的人才而努力。

一年以后他又取得了不错的成绩，然后才递交了辞呈。

辞职的时候，他这样对社长说：“你们再也不可能请到像我这样优秀的员工了。”

后来他成了现在公司（格兰富）的社长。

在职场中，我认为这样的野心是必须要有的：“要成为这里最优秀的员工。”

是要成为害怕被公司解雇的人呢，还是成为公司害怕自己主动辞职的人呢，大家都要作个选择。

靠自身的专业素养固然可以取得成功，但所在集体的成功同样也可以提高个人的身价。

三星电子在业界颇负盛名，因此，从三星出来的人到哪里都很受欢迎。

相反的，如果所在的公司一败涂地，那么，个人的身价也会相应地一落千丈。

从一家倒闭的公司出来的人走到哪儿都很难得到认可。

因为，别人会觉得作为那间倒闭的公司的一员，你也有责任。

## <<公司就是希望>>

### 编辑推荐

《MBOOK随身读系列：公司就是希望》是韩根太2004年《公司就是希望》的再版，在原书内容的基础上稍作了修改。

《MBOOK随身读系列：公司就是希望》是为那些像过去的我一样，不知道公司的宝贵价值的人、对公司心存不满的人、思想消极只看得到事物的阴暗面而看不到积极面的人、总是吃着碗里的看着锅里的不断跳槽的人、因为讨厌工作所以选择逃避职场毫无目的去留学混文凭的人所写的。

希望通过此书，你能重新认识公司的意义，让自己的日常生活有一个全新的开始。

希望曾经每天早上让你发愁而不想去的公司能够变成天堂一样美好的地方，天堂不在过去，而在当下

。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>