

<<世界500强企业面试实录>>

图书基本信息

书名：<<世界500强企业面试实录>>

13位ISBN编号：9787508072647

10位ISBN编号：7508072642

出版时间：2013-1

出版时间：华夏出版社

作者：孙东雅,赵立民

页数：239

字数：110000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<世界500强企业面试实录>>

前言

敲开世界500强企业之门世界500强企业实力雄厚，知名度高，工作环境舒适，薪水福利优厚，管理体制完善，企业文化先进，是同行业中的领军者。

成为世界500强企业的一员，是种荣耀的展现，一种价值的体现，是无数毕业生、职场人士的瑰丽梦想。

但是，关于进入世界500强企业的第一关——面试，你又了解多少？

现在，有两道简单的题摆在你的面前，只要你的答案出彩，你就能一步跨入大名鼎鼎的世界500强——微软，你相信吗？

1. 有一名记者原定下午1:30开始采访，2:00他必须去执行另一项任务。

可是前一名从1:00起采访的记者已经拖延了时间，1:35时这名记者决定要求前一名记者暂停下来，让自己先进行采访。

如果你是他，你如何才能达到目的？

2. 一名主播跳槽去了另一家电视台，在原台一档主持了两年之久的节目的最后，可以用30秒与其观众告别。

如果你是他，你会怎么说？

原微软中国区总裁唐骏曾“大言不惭”：“只要你能做出这两题，微软将给你一个满意的职位。

”条件就是：你的方案有创意、可行，并且合情合理。

就是这么不可思议！

上述问题虽然简单，却能折射出应聘者多方面的素质。

本书借鉴和参阅了世界500强企业的选才、用人理念和面试经验，阐释了求职者须具备的应聘技巧，荟萃了500强企业常用的面试真题，并撷取具有代表性的面试实录与500强企业HR的精彩点拨，以全方位的视角，为求职者展现了500强企业面试的全貌。

作为500强企业“敲门砖”的面试宝典、职场人士的工作准则和企业HR的实用手册，愿本书能真正成为你最好的朋友！

<<世界500强企业面试实录>>

内容概要

《世界500强企业面试实录》会带你了解世界500强企业用人理念、招聘流程，最全面、最详细的500强企业面试真题解析，成功进入500强企业的行业精英口述实录，500强企业金牌HR点拨求职秘诀.....为你的职业前途把脉。
本书将帮助年轻人成功迈过通向最优秀企业的第一道门槛，实用性和指导性很强，是难得的面试指导书。

<<世界500强企业面试实录>>

书籍目录

第一章 你是世界500强企业想要的人吗

- 九大素质不可缺
- 最受500强企业欢迎的行业素质
- 世界500强企业HR的告诫
- 最受500强企业青睐的四种特质

第二章 世界500强企业用人理念

- 壳牌公司：发现未来的老板
- GE公司：技能+GE价值观+潜力
- 丰田公司：注重综合素质
- 微软公司：青睐“聪明人”、“失意者”
- 英特尔公司：“六大价值观”
- 西门子公司：看重三素质
- 苹果公司：看学历，更看能力
- 佳能公司：关注情商、专业
- 三星公司：善用奇才、怪才
- Google中国：实干、内功与人品
- 宝洁公司：注重七原则
- 联邦快递公司：以人为本
- 麦当劳：用人有七招
- 雀巢公司：态度、热情、忠诚
- 欧莱雅公司：寻求“诗人与农民的完美结合”

第三章 世界500强企业招聘流程

- 世界500强企业面试一览
- 世界500强企业笔试揭秘
- 世界500强企业“选秀”流程

第四章 世界500强企业面试实录

- 微软公司面试实录
- IBM公司面试实录
- 松下电器公司面试实录
- 索尼公司面试实录
- 英特尔公司面试实录
- 家乐福面试实录
- 欧莱雅公司面试实录
- 普华永道公司面试实录
- 联合利华公司面试实录
- 中国移动广州公司面试实录

第五章 世界500强企业面试实战攻略 进入世界500强企业的面试准备

- 以礼取胜，轻松入职500强企业
- 与主考官“过招”
- 面试结束，应聘未完
- 技巧决定胜负

<<世界500强企业面试实录>>

陷阱与误区大盘点

第六章世界500强企业HR点拨求职秘诀

世界500强企业人力官欣赏什么样的简历

世界500强企业HR为面试支招

GE公司HR：做好小事，成就大事

微软公司HR：思路+眼光=机会

西门子公司HR：应聘职位莫“花心”

飞利浦公司HR：表现最自然的自己

惠普公司HR：诚实胜于技巧

百事可乐公司HR：先给自己定位

<<世界500强企业面试实录>>

章节摘录

版权页： 九大素质不可缺 世界500强企业实力雄厚，知名度高，办公环境舒适，管理体制完善，企业文化独特，往往是同行业中举足轻重的代表。

在500强企业工作，是无数年轻职业人的美好理想。

什么样的面试者最容易受到跨国公司的青睐呢？

根据调查，除了一般公司都看重的英语和电脑能力外，以下一些素质通常是500强企业比较重视的。

1. 认可企业文化 企业在招聘过程中常常会考虑到员工是否能够认可和适应该企业的价值观和企业文化，这将决定员工是否能够很好地为企业服务。

例如SONY公司在招聘过程中把员工能否适应日本文化尤其是索尼的企业文化作为重点考核内容。

通用电气有限公司在招聘中也要看学生是否喜欢、是否认同GE的价值观，即“坚持诚信、注重业绩、渴望变革”。

2. 优秀的实践能力 在注重学生学习成绩的同时，相当多的企业非常重视应聘者的实践经历。

例如通用电气（中国）有限公司就表示他们要招聘的绝不是简单的“学习机器”。

在校期间实习、兼职、家教的经历都是积累社会经验的好机会，这都应该受到企业的重视。

3. 具备团队意识 经营规模宏大的500强企业往往非常重视员工的团队协作精神。

4. 忠诚 500强企业往往很看重应聘人员对忠诚的看法，尤其是一些国有大型企业，更为重视员工的忠诚度。

5. 有出众的交往和沟通能力 如SONY把人际沟通能力作为重点考核内容，而毕博在招聘过程中非常重视学生的沟通技巧，因为作为未来的咨询师，应聘者一定要具备与客户沟通、进行协调的能力。

6. 思维能力非凡 对于一些重要的领导岗位来说，企业会特别注重考虑应聘者看问题是否长远。

其他如个人对于得失利弊的判断能力、综合运用能力、思考问题是否有很好的现实性等，也是500强企业会重点思虑的。

7. 有创新精神 对于大型企业来说，离开了不断的创新，就等于失去了生命力，因此应聘者是否具有创新精神也是要重点考查的。

8. 有全球化观念 跨国公司里的企业文化和管理实践都是国际型的，大多数高层经理都在国外受过教育和培训，在世界领先的公司或类似的企业环境中工作过。

在经济全球化的背景下，成为一个有国际经验的人是很重要的。

9. 学习能力强 很多企业都坚持这一原则。

通用电气的公关总监表示，公司不是很在乎应届生与公司要求之间的差距，因为他们对于自己的培训体系非常自信，只要有强烈的求知欲和学习能力，就一定可以通过系统的培训脱颖而出，因此在面试中这两项考核十分关键。

最受500强企业欢迎的行业素质 1. 制造业（1）动手能力强 500强企业一向强调能力先行，不太注重论资排辈，尤其是在制造业工作，动手能力最重要。

如可口可乐和通用电气对求职者的学历、经验等硬件放得较宽，一般来说，本科学历、3~5年相关经验就足够过关了，但该掌握的知识和技能则一点也含糊不得。

通用电气的软件工程师一职，要求必须精通HTML、Java、VB、C++等计算机语言或技术。

（2）本土化人才 制造业是劳动密集型产业，需要大量用人，因此，500强企业中的制造型企业在人才本土化上走得最远。

可口可乐在中国的员工超过2万名，99%以上是中国人。

销售网络延伸到哪里，就在哪里选人用人。

后记

一本著作的完成需要许多人的默默奉献，闪耀的是集体的智慧。

其中铭刻着许多艰辛的付出，凝结着许多辛勤的劳动和汗水。

本书在策划和写作过程中，得到了许多同行的关怀与帮助，及许多老师的大力支持，在此向他们致以诚挚的谢意：于海英、张保文、齐艳杰、张艳芬、赵广娜、王艳明、梁素娟、曹博、王杰、王鹏、何瑞欣、周珊、慈艳丽、李文静、刘健、程仕才、李彦岐、李静、宋洁心、黄亚男、李猛、黄克琼、魏清素、李良婷、武敬敏、黄梦溪、张晓静、李娜、李佳、李倩、杨英、徐娜、赵一、王艳、聂小晴、蔡亚兰、淡佳庆、黄薇、黄晓林、李伟军、齐红霞、李惠、欧俊、姜波、史慧莉、闰晗、焦亮、秦凤超、常娟、闰瑞娟、曹徐学、廖春红、杨云鹏等。

阅读是一种享受，写作这样一本书的过程更是一种享受。

在享受之余，我们心中也充满了感恩。

因为在写作过程中，我们不仅得到同行的帮助，还借鉴了其他人智慧的精华。

相信你们劳动的价值不会磨灭，因为它给读者朋友们带来了宝贵的精神财富。

<<世界500强企业面试实录>>

编辑推荐

《Mbook随身读员工培训:世界500强企业面试实录》编辑推荐：假如你是一名即将毕业的天之骄子，或是一心渴望进入世界500强企业的职业人，《Mbook随身读员工培训:世界500强企业面试实录》将助你获取丰富的面试经验和技巧，轻松把住面试官的“命脉”。

假如你是一名企业人力资源的工作人员，《Mbook随身读员工培训:世界500强企业面试实录》将助你为企业选取最合适的人才。

阅读《Mbook随身读员工培训:世界500强企业面试实录》，你将了解以下内容：世界500强企业用人理念、招聘流程全揭秘；最全面、最详细的世界500强企业面试真题解析；成功进入世界500强企业的精英口述实录；世界500强企业金牌HR求职秘决点拨。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>