

<<世界500强企业员工思维模式>>

图书基本信息

书名：<<世界500强企业员工思维模式>>

13位ISBN编号：9787508072708

10位ISBN编号：7508072707

出版时间：2013-1

出版时间：华夏出版社

作者：梁素娟 编著

页数：239

字数：110000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<世界500强企业员工思维模式>>

前言

用正向思维照亮前途 在职场中，你是否时常被下面这些思维的阴云缠绕着？“我简直是大材小用”，“他的工作又出问题，活该”，“做得差不多就行了”，“我不好，大家都别好”，“这个问题绝对没办法解决”……从某种意义上讲，一个人的思维方式能够决定其事业的成败。

超越这些思维的阴云和关隘，每一个员工都能成为最杰出的员工。

认真考察世界500强企业，我们不难发现，那些500强企业中的优秀员工总是有着某些共同的特质，这些特质和他们从事的工作无关，完全是体现在个人的思维上。

正是因为他们有了良好的阳光思维，所以他们会做出正确的举动，获得预期的结果。

21世纪的竞争，归根结底是人才的竞争、头脑的竞争。

同样一件事，有人一路绿灯，有人却屡屡碰壁，究其根源就是他们的思维方式不同。

员工的思维方式，既关系到员工内在潜能的发挥和人生价值的实现，也关系到企业的发展和未来。

我们每一个人都离不开阳光思维，也许你在工作中遇到了重重困难，但是我们应该看到战胜这些困难后的一片艳阳和蓝天。

那么，我们应如何突破固有的思维模式，清理内心的乌云和阴霾，使我们的思维充满阳光呢？

本书给出了生动、精彩的解答。

本书详尽阐释了世界500强企业卓越员工具备的积极的思维模式，近距离接触这些世界上最优秀企业员工的阳光思维，对每一个渴望杰出的职场中人来说，都将受益匪浅。

你只要认真领悟、切实运用本书中介绍的思维模式，并将其发挥得淋漓尽致，就能使自己成为一个真正出类拔萃的员工，一个能给企业带来动力的员工，一个能引领企业长足发展的员工。

<<世界500强企业员工思维模式>>

内容概要

现代社会竞争激烈异常，只有具备超强实力，才能在职场中立于不败之地。

《世界500强企业员工思维模式》带领读者近距离接触这些世界上最优秀企业员工的阳光思维，对每一个渴望成功的职场人士都将大有裨益。

读者只要认真领悟、切实运用书中的工作思维，就会提升竞争力，成为一个真正出类拔萃的员工。

<<世界500强企业员工思维模式>>

书籍目录

第一章 合作才能共赢，员工和企业不是冤家

- 双赢思维：共存共荣，互惠互利
- 老板思维：你在为自己工作
- 竞合思维：智者的双赢之道
- 变革思维：主动参与变革，与公司一起成长
- 团队思维：发挥团队智慧的奥秘
- 整合思维：集成资源，发挥最大价值

第二章 居安要思危，强弱表现要适度

- 危机思维：居安思危，未雨绸缪
- 示弱思维：以退为进，败中求胜
- 柔性思维：以柔克刚，以弱胜强
- 强者思维：因为有对手存在
- 冒险思维：思考能力和人格魅力的表现

第三章 时刻准备着，机会不是等来的

- 学习思维：不断充实自己，才能赢在起跑线上
- 准备思维：机遇只偏爱有准备的头脑
- 标杆思维：向榜样学习、向强者学习
- 感恩思维：个人成长的动力
- 超前思维：用发展的眼光关注未来前景

第四章 一切都在变，用“动”眼看世界

- 动态思维：用动态的眼光看事物
- 系统思维：开阔视界，着眼整体
- 想象思维：为大脑“松绑”
- 联想思维：打破一切束缚和框框
- 变通思维：以变制变，创造性地完成任务

第五章 工作讲方法，要谋全局、抓重点

- 反省思维：正视自己，优化自己
- 换位思维：用对方的视角看问题
- 借势思维：好风凭力上青云
- 全局思维：善谋全局方全胜
- 重点思维：找准要害，轻松突破

第六章 “新”时代，创造力就是竞争力

- 创新思维：成功的核心与关键
- 发散思维：创造力的源泉
- 差异思维：关注差异，不断创新
- 逆向思维：反其道而“思”之
- 质疑思维：创新工作的起点

第七章 职场无边界，用热情点燃一切

- 进取思维：激情和活力的助推器

<<世界500强企业员工思维模式>>

快乐思维：工作着是大幸福
积极思维：多盯着好的一面
主动思维：自觉自愿，自动自发
无边界思维：智慧没有边界

<<世界500强企业员工思维模式>>

章节摘录

双赢思维：共存共荣。

互惠互利 双赢思维就是一种利人利己的思维方式。

利人利己者把生活看做一个合作的舞台。

而不是一个角斗场。

双赢是一种大智慧 公元前450年。

古希腊历史学家希罗多德注意到一种奇怪的现象：大理石水池中的鳄鱼。

在饱食后常张着大嘴。

任凭一种灰色的小鸟在那里啄食剔牙。

这使他非常惊讶。

他在著作中写道：“所有的鸟兽都避开凶残的鳄鱼。

然而这种小鸟却能同鳄鱼友好相处。

鳄鱼从不伤害这种小鸟。

因为它需要小鸟的帮助。

鳄鱼离水上岸后。

张开大嘴。

让这种小鸟飞到它的嘴里去吃水蛭等小动物。

这使鳄鱼感到很舒服。

”这种灰色的小鸟叫“牙签鸟”。

又称“鳄鱼鸟”。

它在鳄鱼的“血盆大口”中寻觅水蛭、苍蝇和食物残屑。

有时。

牙签鸟干脆在鳄鱼栖居地营巢。

为鳄鱼站岗放哨。

只要一有风吹草动。

它们就会一哄而散。

使鳄鱼惊醒过来。

做好防御准备。

正因为如此。

鳄鱼和牙签鸟才能和睦共处。

形成互利共荣的良好合作局面。

动物尚且懂得共赢互利。

作为“万物灵长”的人类更应该学会共赢思维。

懂得利人利己的人。

会把生活看做一个合作的舞台。

而不是角斗场。

世界给了每个人足够的立足空间。

他人之得并非自己之失。

双赢思维看重相互的利益。

是一种强调换位思考的心态。

你奉行怎样的思维。

便会产生相应的行为来支持它。

很多人认为。

员工和企业天生是一对冤家。

从社会学的角度讲。

企业和员工是互惠共生的关系。

<<世界500强企业员工思维模式>>

没有企业。

员工就失去了赖以生存的就业机会；而没有了员工。

企业想追求利润最大化也只能是镜中花、水中月。

许多公司在招聘员工时。

除了能力以外。

个人品行是最重要的评估标准。

品行不端正的人不能用。

也不值得培养。

因此。

优秀员工应当遵循这样的职业信条：如果你真诚地、负责地为老板工作。

他付给你薪水。

让你得以温饱。

那么你应该感激他、称赞他、支持他。

并且和他所代表的机构站在一起。

斤斤计较一开始只是为了争取个人的小利益。

但久而久之。

当它变成一种习惯时。

就会使人变得心胸狭隘、自私自利。

它不仅会给老板和公司造成损失。

也会扼杀员工的创造力和责任心。

我们知道。

员工个人的成功是建立在团队成功之上的。

没有企业的快速发展和高额利润。

我们就不能获取丰厚的薪酬。

企业的成功不仅意味着团队的成功。

也意味着员工的成功。

主动做事。

帮助企业获取成功。

你很快就能在工作中赢得老板的青睐。

所以。

真正意义上的员工与企业。

绝不是一对天生的冤家。

而是互惠互利、创造双赢的合作者。

一般说来。

那些时刻同企业立场保持一致。

并帮助企业取得成功的人。

才能成为企业的中坚力量。

才会成为令人羡慕的成功人士。

与公司双赢 大多数企业。

都有不成文的规定。

即禁止内部员工恋爱。

其实。

这种做法是不合法的。

也是不可取的。

这样只能导致军心涣散。

让员工对组织感到寒心。

被禁止恋爱的员工即便留下。

<<世界500强企业员工思维模式>>

也会满怀抱怨！

日本日立公司有一名叫田中的工程师。

他为日立公司工作近12年了。

对他来说。

公司就是他的家。

因为甚至连他美满的婚姻都是公司为他解决的。

原来。

日立公司内设了一个专门为职员架设“鹊桥”的“婚姻介绍所”。

日立公司人力资源部的管理人员说：“这样做还能起到稳定员工、增强企业凝聚力的作用。

”日立“鹊桥”总部设在东京日立保险公司大厦八楼。

田中刚进公司。

便在同事的鼓动下。

把学历、爱好、家庭背景、身高、体重等资料输入“鹊桥”电脑网络。

在日立公司。

当某名员工递上求偶申请书后。

他（她）便有权调阅电脑档案。

申请者往往利用休息日坐在沙发上慢慢地、仔细地翻阅这些档案。

直到找到满意的对象为止。

一旦某名员工被选中。

联系人会将挑选方的一切资料寄给被选方。

被选方如果同意见面。

公司就安排双方约会。

约会后双方都必须向联系人报告对对方的看法。

终于有一天。

在日立公司当接线员的富泽惠子从电脑中走下来。

走进了田中的生活。

他俩的第一次约会。

是在离办公室不远的一家餐厅里共进午餐。

这一顿饭吃了大约4个小时。

不到一年。

他们便结婚了。

婚礼是由公司“月下老”操办的。

而来宾中70%都是田中夫妇的同事。

有了家庭的温暖。

员工自然就能一心一意扑在工作上。

由于这个家是公司“玉成”的。

员工对公司就不仅是感恩了。

而是心怀一种“鱼水之情”。

这样的管理成效是一般意义的奖金、晋升所无法比拟的。

如果一个人能在公司中体味到如家庭般的气氛。

他便会安心。

士气在无形中也自然增高了。

<<世界500强企业员工思维模式>>

编辑推荐

一个人的思维方式决定着他事业的成败！
我们每一个人都离不开阳光思维，也许你在工作中遇到了重重困难，但是我们应该看到战胜这些困难后的艳阳和蓝天，正所谓换一种思维，就换一片天。
摆脱负面思维的阴云与关隘，让脑海充满积极健康的思维，每个员工都能成为最优秀的员工！

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>