

<<公忠论>>

图书基本信息

书名：<<公忠论>>

13位ISBN编号：9787508072784

10位ISBN编号：7508072782

出版时间：2013-1

出版时间：华夏出版社

作者：张善燚

页数：207

字数：150000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<公忠论>>

内容概要

《公务员职业道德培训丛书:公忠论》引导公务员为公、为民、低头、敬业，忠于岗位职责。

独立、坚定、谦虚、坦荡，忠于正义事业。

高官讲公忠，行文如流水。

传统与现代的交锋，理想与现实的碰撞。

古今中外，旁征博引，独特的视角，新颖的观点。

作者简介

张善燚，男，1966年12月出生，江苏连云港人，中南大学法学院教授，博士。
现任中南大学法学院诉讼法研究所所长，兼任湖南省诉讼法学会副会长、湖南省金融法学会常务理事，主要研究方向为刑事司法制度与法律伦理。
往《哲学研究》、《哲学动态》、《光明日报》等报刊发表法学、法律伦理学论文50余篇，主持国家社科基金等圈家、省部级课题5项，出版个人专著2部。

李建华，1959年生，湖南桃江县人，哲学博士，教授，博士研究生导师，长江学者，现为湖南城市学院院长，曾任中南大学公共管理学院院长，兼任中国伦理学会副会长、北京大学应用伦理研究中心兼职教授等职。
主要从事道德心理学、法律伦理学、管理伦理学、行政伦理学等领域的研究，其中道德心理学、法律伦理学研究在国内处于领先地位。
曾主持完成国家社会科学基金“九五”重点项目1项、湖南省社会科学基金项目4项，曾获湖南省首届社会科学规划项目优秀成果一等奖、第四届湖南省社会科学优秀成果二等奖等奖励。
出版著作15部，发表学术论文130多篇。
目前正主持国家社会科学基金项目“以德治国与执政党的伦理建设问题研究”，教育部人文社会科学基金项目“法治社会中的德治问题研究”等。

李建国，1954年生，笔名李晖、方维、郑里、韩世荣，湖南省冷水江市人，原湖南人民出版社社长、编审。
湘潭大学兼职教授，哲学、专门史专业硕士生导师，国务院特殊津贴专家，湖南省优秀中青年专家，湖南省社会科学院研究员，湖南省新闻出版业领军人物等。
著有《辽沈战役研究》、《平津战役研究》、《淮海战役研究》、《编辑工作思与行》等。

<<公忠论>>

书籍目录

- 序
- 第一章 官德之本：公忠的伦理范畴
- 一、何谓公忠：公忠与私忠辨析
 - (一) 公忠的伦理思想内涵
 - (二) 公忠与私忠的区别
 - (三) 公忠是官德之本
 - 二、公忠意识：行政伦理观的核心理念
 - (一) 公忠意识与行政伦理
 - (二) 公忠意识能够提升行政人员的道德品质
 - (三) 公忠意识有助于提高行政人员的执政能力
 - 三、公忠原则：行政伦理体系的核心价值
 - (一) 公忠之德内含的公平公正原则是行政伦理的基本价值诉求
 - (二) 公忠之德提倡的执政为民原则是行政伦理的最高价值所在
 - (三) 公忠之德要求的依法行政原则是行政伦理的价值保障
 - 四、公忠规范：行政伦理实践的制度示范
 - (一) 公忠规范是构建行政伦理制度的基础
 - (二) 公忠规范丰富了行政伦理制度的内容
 - (三) 公忠规范为行政伦理制度确立了坚定的政治品格
- 第二章 公忠之源：公忠观的中西伦理变迁
- 一、公忠、私忠合一：我国古代公忠观的标志
 - (一) 忠文化起源与萌芽——朴素公忠到绝对私忠
 - (二) 忠文化的早期发展——绝对私忠到公忠私忠合一
 - (三) 忠文化的封建定型与成熟阶段——公忠为表、私忠为本
 - (四) 忠文化在曲折中缓慢前行——私忠为本极端化发展
 - 二、崇尚公忠：西方社会公忠观的基本追求
 - (一) 西方忠文化的萌芽时期——忠诚于集体、城邦
 - (二) 西方忠文化初步发展期——忠诚于国家、法律、民主
 - (三) 西方封建中世纪忠文化曲折发展期——忠诚于教皇、君主、国家
 - (四) 资本主义文艺复兴、启蒙运动时期——忠诚于国家、君主、人民
 - (五) 工业革命时期——忠诚于政治、行政以及组织
 - (六) 二战后至今行政忠诚新发展时期——忠诚于自由、组织、公平、正义、人民
 - 三、以公正为核心的公忠：现代行政公忠观的共识及形成
 - (一) 中西方忠文化比较及价值判断
 - (二) 现代行政公忠观的形成
- 第三章 公忠之鉴：公忠实践的异化与背离
- 一、公忠观念倒错：理性缺失
 - (一) 忠诚对象错位，强化了个人忠诚
 - (二) “一言堂”现象突出，助长了明哲保身
 - 二、公忠内容混乱：规则失范
 - (一) 缺乏完善的公忠制度设计与实施保障
 - (二) 缺乏社会公众的参与，公忠私忠混淆
 - (三) 公共政策缺乏公共性，公忠效力备受质疑
 - 三、公忠机制呆滞：奖惩失明
 - (一) 奖励制度失范
 - (二) 惩戒机制滞后

<<公忠论>>

四、公忠文化保守：教育失当

- (一) 公忠标准、规范不尽科学、完整
- (二) 公忠教育相对落后

第四章 公忠之道：公正的伦理培育与道德评价

一、正义：政府的权能表现

二、公平：社会的伦理规定

- (一) 权利与义务的关系
- (二) 利益分配关系
- (三) 公平与效率的关系

三、正直：个体的德性要求

四、民意：公正的道德评价标尺

- (一) 民意的内涵
- (二) 民意的价值
- (三) 民意的表达机制
- (四) 公忠的民意评价

第五章 公忠之路：公忠建设的伦理整合路径

一、重塑观念：培育理性的公忠观

- (一) 忠诚方式的转换：由盲从到智从
- (二) 忠诚内容的转换：由无限到有限
- (三) 忠诚价值的转换：由单向到互惠

二、重构规则：公忠规范的效力与层次

- (一) 公忠规范的范围与冲突
- (二) 公忠规范三个层级

三、加强制裁：加大违反公忠义务的道德、法律成本

- (一) 构建履行公忠义务的激励机制
- (二) 完善背叛公忠义务的惩罚机制

.....

参考文献

章节摘录

第二，公忠规范增强了行政人员的服务意识。

公忠规范为公务员提供了一种服务人民的组织文化。

公务员组织文化是指作为一个组织运行的基础，由一系列态度、信念和价值所构成的文化。

组织文化实际上就是由其大部分成员所共同分享的、对周围的人和事的假定和判断的总和。

公务员的价值观虽然有着各自的不同之处，但都不可避免地受到组织文化和社会环境的影响，一个有道德的组织必然会对其成员的个人品德产生积极的影响，因此营造先进的组织文化可以成为一种塑造“服务者”公务员的柔性机制。

组织文化上述作用的发挥，离不开行政伦理制度化的支撑，因此，通过加强行政伦理建设来努力营造符合服务型政府要求的组织文化，可以有效地塑造“服务者”公务员。

在服务型政府建设中，对公务员的角色期待我们已经概括为“服务者”，但公务员本身如何认识和承担这一角色取决于社会对其的限制，更取决于个人的道德水平，而道德水平受到组织文化的深刻影响。

在服务型政府建设中，我们必须建设“为人民服务”的行政文化。

组织文化应用于服务型政府，则表现为一定的行政文化。

台湾学者彭文贤认为行政文化是特定行政人员的意识构建、思考方式、价值观念、态度以及一般人对行政的整体价值意识。

按照这种观点，行政文化中公务员的意识构建、思考方式、价值观念等因素，都是与公务员“服务者”角色密切联系的。

因此，建设服务型政府要求的行政文化，可以使公务员有效地承担起“服务者”角色。

“为人民服务”不仅概括了服务型政府的公民本位、社会本位特征，也概括了服务行政的特征，更对公务员“自律和道德”提出了要求。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>