

<<制度经济学>>

图书基本信息

<<制度经济学>>

内容概要

《制度经济学(珍藏本)》是西方经济学圣经译丛，由美国约翰·康芒斯著，主要内容包括：观点、方法、魁奈、休谟与佩尔斯、亚当·斯密、边沁与布莱克斯顿、马尔萨斯、效率和稀缺、未来性、合理价值等共十一章。

<<制度经济学>>

作者简介

作者：（美国）约翰·康芒斯（Commons J.R.） 译者：赵睿

<<制度经济学>>

书籍目录

前言1 第1章观点1 第2章方法13 一、约翰·洛克13 (一) 观念14 (二) 价值24 (三) 习俗37 二、交易和企业48 (一) 从公司到运行中的机构48 (二) 从交换到交易50 1. 买卖交易53 2. 管理交易57 3. 限额交易60 4. 制度61 5. 资产与财富66 6. 自由与承受风险68 7. 时间72 8. 交易的价值意义73 9. 履约 (performance)、展期 (forbearance) 和废止 (avoidance) 76 10. 关键交易和日常交易77 11. 谈判心理学78 三、观念81 四、利益的冲突93 五、历史的经济中枢104 第3章魁奈107 一、自然秩序107 二、道德秩序115 第4章休谟与佩尔斯121 一、稀缺性121 二、从习惯到习俗125 三、实用主义130 四、从自然到运行中的机构136 第5章亚当·斯密139 一、利己与互利139 二、自由、安全、平等、财产143 三、劳动痛苦、劳动力、劳动节省149 (一) 价值起因152 1. 使用价值的起因153 2. 稀缺价值的起因167 (二) 价值的调节者175 (三) 价值尺度182 (四) 社会效用186 第6章边沁与布莱克斯顿189 第7章马尔萨斯211 第8章效率和稀缺219 一、物资和所有权219 二、真实价值与名义价值226 三、平均数233 四、投入—产出, 支出—收入240 五、从流通到重复255 六、能力和机会260 (一) 物质的和法律的占有260 (二) 选择262 (三) 机会265 1. 服务成本和产品成本265 2. 服务价值和产品价值268 3. 难以企及的选择对象——自由意愿和自由选择274 4. 从劳动分工到劳动联合及其公共目的280 5. 替代法则284 6. 强迫的限度286 7. 从鲁滨逊到运行中的机构290 8. 讨价还价的能力295 七、李嘉图和马尔萨斯299 八、马克思和蒲鲁东314 九、门格尔、维塞尔、费希尔、费特324 十、从绝对论到相对论331 第9章未来性335 一、债务的流通335 (一) 债务与商品335 (二) 债务市场和债务金字塔339 (三) 财产和财产权341 (四) 有形体的、无形体的、无形的财产345 1. 时间以及时间的尺度345 2. 辩护与经济学350 3. 义务与债务, 权利和信用352 4. 交换性355 5. 信用的双重意义357 6. 无形财产361 7. 从有形体的财产到无形财产363 8. 商品市场和债务市场365 9. 贴现和利润368 10. 从心理经济学到制度经济学376 11. 债务市场的分离380 二、债务的解除392 三、债务的创造405 四、债务的稀缺性415 (一) 金属货币的稀缺性415 (二) 资本和资本品417 (三) 等待的稀缺性429 五、利息和利润贴现435 六、货币和价值的交易制度438 七、利润的边际450 (一) 利润份额453 1. 消费和储蓄456 2. 股息延迟457 3. 销售延迟460 (二) 销售预测461 (三) 就业延迟471 (四) 供给和需求474 1. 消费者的供求法则474 2. 商业的供求法则475 (五) 边际479 1. 总收入和销售总额484 2. 营业边际485 3. 损益边际487 4. 应税边际489 5. 财务边际491 6. 价格边际493 7. 利润缓冲498 8. 既定权利和利润边际500 9. 边际与生产成本501 10. 顺序和弹性502 11. 结论504 八、世界范围的偿付社会505 (一) 长期利率和物价505 (二) 短期利率和价格509 (三) 从边际生产力到资本收益511 (四) 公开市场利率和顾客的利率518 (五) 风险贴现——负债过多和萧条519 (六) 实证检验521 (七) 战争周期521 第10章合理价值553 第11章共产主义、法西斯主义、资本主义737 中英文人名对照表759

<<制度经济学>>

章节摘录

版权页：插图：或者，集体控制会采取一种禁忌或禁止某种行为（比如说干涉、侵害、非法侵入）的形式，这种禁止形成了让这个人不受影响的自由的经济状况。

但与一个人的自由相伴随的，有可能是对另外一个相关的人而言是预期利益或损害的内容，所以这种经济状况会造成其他人承受自由的风险。

雇主会承受雇员工作或辞职的自由带来的风险，而雇员则得承受雇主聘用或解雇的自由带来的风险。这种“承受风险—自由”关系逐渐显现出“无形的”财产的特征，像企业商誉、企业特许权、专利、商标等等，范围非常广泛。

行为准则为个人决定了这些相关和交互的经济关系的界限，这些行为准则的规定者和实施者可以是公司、卡特尔、控股公司、合作社联盟、工会、雇主联合会、由两个协会形成的联合贸易协定、证券交易所、同业公会、政党或者是国家本身，在美国的制度中，这种规定和实施是通过最高法院来进行的。

实际上，涉及私人利害关系的经济上的集体行动，有时候要比涉及政治利害关系（国家）的集体行动更有力量。

从下文将会详细论述的伦理和法律的角度来说，所有集体行动建立的都是“有权利就有义务、没权利则没义务”的社会关系。

从个人行为的角度来说，集体行动要求个人所做的是执行、废止和忍耐。

从由此导致的个人经济状况的角度来说，它们所提供的是安全、服从、自由和风险承担。

从因果或目的的角度来说，贯穿整个经济行为的共同原则是稀缺性、效率、未来性、集体行动的行为准则、统治权，它们是限制且互补的相互依赖关系。

从行为准则对个人行为作用的角度来说，它们是用个人“能与不能、必须还是不必、可以还是不可以”这样的助动词来表达的。

他“能”还是“不能”的根子在于集体行动愿不愿意给他提供帮助；他“必须”还是“不必”的原因在于集体行动会强迫他；他“可以”，是因为集体行动会准许且保护他，他“不可以”，是因为集体行动会阻止他。

正是因为有了这些行动主义的助动词，“行为准则”这个为大家所熟悉的术语才适合于表示因果、目的这一普遍原则，对一切集体行动而言，这都是共同的。

包括国家和所有私人团体在内，行为准则在制度的历史上都是不断变化的，它们会因制度的不同而不同。

有时候它们是大家所知道的行为准则。

亚当·斯密把它们叫做课税原则，最高法院把它们称为理性法期或者是合法程序。

但是，不管它们的差异是什么、有多少不同的名称，它们在这一点上是相同的，那就是它们通过集体约束表明了个人能做还是不能做、必须做还是不必做、可以做还是不可以做的事情。

<<制度经济学>>

编辑推荐

《制度经济学(珍藏本)》由北京华夏出版社出版。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>