

<<中小企业主必备的文化素养>>

图书基本信息

书名：<<中小企业主必备的文化素养>>

13位ISBN编号：9787508260983

10位ISBN编号：7508260988

出版时间：2010-2

出版时间：金盾

作者：郭四海

页数：200

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<中小企业主必备的文化素养>>

前言

中国中小企业主文化素养的缺乏，是一个值得关注的问题。文化素养包括知识、能力、作风、品德、胸怀、境界等很多方面。文化素养的养成，是不断积累和沉淀的过程，不断理解和深悟的过程，不断提高和丰富的过程，不断完善和完美的过程。

由于自身努力不够和大环境的影响，中国企业主普遍显示出文化素养不高的缺陷。由于文化素养的缺乏，在中国企业主身上，我们发现很多病态现象。

有一些企业主，有“笑贫不笑娼、笑贫不笑盗、笑贫不笑抢”的思想观念。他们眼中只有钱，而没有“君子爱财取之有道”的伦理，所以，他们办企业的惟一目的就是赚钱，别无他求。

他们只认钱，而不顾及什么礼义廉耻。

为了赚钱，他们可以不择手段，甚至触犯法律。

一些企业主相当的聪明，但是他们没有把聪明放在提高产品质量上，而是放在打通各种不正当的关系上。

他们能把握人性的弱点，了解官员想要什么样政绩，代理商需要什么样回报。

想送的他们敢于送，想花的他们敢于花，想请的他们敢于请。

于是，政府、上级单位、新闻媒体给了他们充足的回报，给他们身上披上了各种光环，什么优秀企业家，什么十大人物，什么慈善家，什么专家，等等。

消费者对他们一旦产生了这些幻觉和臆想，就觉得他们很强大，愿意花钱买他们的产品和服务，等出了问题才发现受骗上当。

<<中小企业主必备的文化素养>>

内容概要

本书详细阐述了中国中小企业主必备的一些文化素养，包括厚道待人、诚信经商、平实简朴、勇于奉献、始终进取、公正公平和居安思危等。

全书通俗易懂，深入浅出，案例丰富，是中小企业主提升自身文化素养的好帮手。

<<中小企业主必备的文化素养>>

书籍目录

第一章 永久免疫：别被官场陋习传染了 别让企业得上“政治综合征” 警惕溜须拍马之人 别让企业成为“一言堂” 切勿用权力压人 别把权力当权威 要让员工各安其位 重视企业内部的沟通
第二章 虚怀着谷：把你的心胸扩宽 要有度量容人容事 包容不同个性的人 比自己强的人也要用 别人的缺点要看淡 反对意见要耐心听取 正确面对下属的抱怨 原谅犯过错误的人 有仇的人也可以用
第三章 厚道待人：用你的爱心感动人 不要把诚信丢了 避免空头支票满天飞 对员工要给予足够的尊重 关爱你的下属 不要玩弄权术 下属的成绩要及时肯定 勿把同行当冤家
第四章 平实简朴：始终保持一颗平常心 一定不要摆架子 敢于承担责任 要做到不显摆 保持勤劳的工作作风 别把节俭丢掉了 自己的错误要敢于承认 不要贪图享受
第五章 公正公平：心中的天平不倾斜 保持一颗公正心 勿以个人好恶来用人 不要任人惟亲 不拘一格用人才 要做到人尽其才 奖惩制度要合理
第六章 冷静理智：让头脑始终保持清醒 学会自我控制 培养自己的耐性 不要随便批评人 做到处变不惊 决策不要太凭直觉 不要哥们儿义气行事 理智看待企业的发展
第七章 勇于奉献：别把赚钱看做一切 要把利他看做企业发展的根本 莫把赚钱看做一切 奉行乐善好施的商业伦理 别干破坏环境的事情 与员工共享利益.....
第八章：趣味高尚：修身养性要坚持
第九章：始终进取：把懈怠的心抛弃
第十章：逆境图存：危机下有颗倔强的心

<<中小企业主必备的文化素养>>

章节摘录

人与人之间的相处，不应该拿别人的短处来说话，而是应该去发掘别人的长处。一名老是盯着别人缺点和短处的企业主，不会是一个出色的企业主。

古往今来，大凡有见识、有能力，能够成就一番事业的人，往往有着与众不同的个性和特点，他们不仅优点突出，而且缺点也明显。

有一回，唐王李世民让封德彝举荐贤才。

封德彝久无所举，唐王就责问他。

他辩解说：“不是臣不尽心尽力，而是到现在为止，臣还没有找到奇才啊！”

唐王当即就批评了他：“君子用人如同使用器物，各取所长。

古时候的贤能帝王，岂是从其他时代借来人才而达到天下大治的？

你应当检讨自己没有知人之明，而不应该污蔑这个时代没有贤能之士。

在留给太子李治的《帝范》一书中，唐王教导说：“明智帝王用人，如同巧匠运用木材，直木用来做辕子，曲木用来做轮子，长木用来做栋梁，短木用来做边角，无论曲直长短，各有所用。

明智帝王的用人之道也是这样，对于智慧高的人就利用其智谋，对于愚笨的人就利用其力量，对于勇敢的人就利用其威风，对于胆怯的人就利用其谨慎。

无论智愚勇怯，都能加以利用。

所以说，良匠手下无弃置不用的木材，明智帝王手下没有无用的人士。

完美无缺的人是根本不存在的，大才者常不拘小节，异才者常有怪癖。

既是人才，必有他自己的独到见解，对自己的观点见解和才能充满信心，因而不会轻易附和领导的意见，往往让人觉得恃才傲物。

既是人才，由于忙于求知做事，自然没时间和精力去拉关系，走后门，有的甚至不懂人情世故，有的不知社交礼仪，有时会不顾领导情面，不分场合地点直言不讳，这些恰恰容易被人称为“狂妄”、“傲气”。

<<中小企业主必备的文化素养>>

编辑推荐

企业主作为一个企业的核心人物，其文化素养的高低对该企业能否实现可持续发展至关重要，对于那些昙花一现的企业，我们总能找到其主人文化素养方面的缺陷。

中国的企业主到底缺什么？

有人给参加大型国际会议的中国企业主总结出了三多：接打手机的多，窃窃私语的多，忙着拍照留影的多。

也许这就是答案。

与缺乏资金、技术和人才相比，中国企业主其实更缺乏比较高的文化素养。

<<中小企业主必备的文化素养>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>