第一图书网, tushu007.com

<<电力企业人力资源管理策论>>

图书基本信息

书名：<<电力企业人力资源管理策论>>

13位ISBN编号：9787508376905

10位ISBN编号：7508376900

出版时间：2008-9

出版时间：中国电力出版社

作者：周雪梅，梁栾庆 著

页数：288

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

作者邀我为《电力企业人力资源管理策论》作序，颇感为难，一惧才疏学浅、枉为朋友托付，二则自以为人力资源领域少有好书。
但读过文稿，我欣然接受，原因有二：一是它出自电力企业的同行，作者系统总结，精心提炼，以其独特视角关注和探索电力企业人力资源管理热点问题、难点实践和新兴领域，这种求知与探索的精神值得肯定、值得赞赏：二是本书不拘泥于传统风格和体例，注重最新理念和最佳实践的有机结合，以大量翔实，且独具电力特色的全景案例来论述电力企业的人力资源管理，正是电力企业各级管理者，尤其是人力资源管理从业人员所期待的。

现代企业所有资源中，最重要、最关键的资源即是人力资源。
电力企业的可持续发展，需要拥有一批具有现代能力素质的各类专业人才！
而人才的价值怎样为企业所用，取决于现代人力资源管理与开发，取决于企业建立有利于人力资源管理与开发的文化环境。
处于变革转型期的电力企业尤其要高度重视人力资源的开发和利用！
否则，确保安全生产，建设坚强电网，提供优质服务就无从谈起！
提升人力资源管理水平，是电力企业各级管理者面临的新课题！

本书埘电力企业人力资源管理的基本理念和方法做了全面而系统的论述，取材丰富、结构严谨、主题鲜明、重点突出。
在写作方法上，作者把握电力体制改革的大趋势，采取理论阐释和实证研究相结合，发电企业与电网企业、国内企业与跨国企业案例相结合等方法，既坚持了专业性，又强化了实用性，大大提高了本书的理论价值和实践意义，从而更加显现出本书鲜明的特色。
本书既不照搬照抄人力资源管理的一般理论，也不做电力企业人力资源管理案例的简单堆砌，为读者提供了一个全面系统了解电力企业人力资源管理的策论框架，无疑这将为电力企业人力资源管理提供有益参考。

本书体系严谨，将行为学派与技术学派的观点同时论述，可以给读者拓宽思域，也需要读者在学习中求验证、在实践中来取舍。
当然，人力资源管理作为应用学科，需要结合企业实际提出具体方法，对有关问题的阐述和见解，见仁见智，观点异同，都属正常。
但是，本书给读者的启迪，以及作者在这个领域内努力探索的勇气，都是值得肯定的。

天道酬勤，明者为上。
作者奉献的成果和智慧，一定会得到广大读者的肯定和欢迎。
作为研究者、教育者和人力资源界同行，我乐作此序，以表敬意。

内容概要

《电力企业人力资源管理策论》是国内第一本富有电力企业特色，关注和探索电力企业人力资源管理的热点问题、难点实践和新兴领域，由电力企业人力资源从业人员撰写的实战性书籍。

全书内容共分为三大部分：第一部分为第一章，主要介绍电力工业及人力资源管理概述；第二部分为第二章至第十章，共9章，主要介绍电力企业人力资源管理各业务模块的基本理论和实务案例；第三部分为第十一章，主要介绍电力企业人力资源管理的发展趋势和前沿领域。

全书各章节均采取引例篇一理论篇一实战篇一案例篇的四段式结构，在引例篇以开阔的视野介绍了世界500强企业的成功标杆，在理论篇以简洁的笔墨概要介绍了人力资源业务模块的基本理论和关键要点，在实战篇介绍了电力企业人力资源管理难点实践的操作实务，在案例篇介绍了国内外电力企业人力资源管理的最佳实践。

全书汇集各类企业的人力资源管理案例共63个。

《电力企业人力资源管理策论》主要供电力企业和电力相关企业人力资源从业人员、中高层管理人员、员工阅读，也可供职业咨询和专业培训机构从业人员和高等院校相关专业师生参考。

书籍目录

序前言导读第一章 电力工业与电力企业人力资源管理概述综述篇：电力工业与电力企业人力资源管理第一节 电力工业发展历程概述第二节 电力企业人力资源管理概述第二章 电力企业人力资源战略规划管理引例篇：沃尔玛公司的人力资源战略管理理论篇：人力资源战略规划管理概述第一节 人力资源战略管理第二节 人力资源规划管理第三节 人力资源职能计划第四节 人力资源需求与供给预测方法实战篇：电力企业人力资源战略规划管理实务案例第一节 电力企业人力资源战略制订实务案例第二节 电力企业人力资源规划大纲编制实务案例案例篇：电力企业人力资源战略规划管理成功案例第一节 国家电网公司实施“ 人才强企 ”战略案例第二节 江苏省电力公司人力资源战略管理案例第三章 电力企业组织设计管理引例篇：通用电气公司的组织结构变革理论篇：组织设计管理概述第一节 组织定义和组织理论简介第二节 组织设计精要第三节 组织结构设计精要第四节 人力资源体系的组织结构第五节 职位分析精要第六节 职位评价精要第七节 胜任素质模型建设精要实战篇：电力企业组织设计管理实务案例——区域性电网企业组织结构设计实务案例案例篇：电力企业组织设计管理成功案例——新加坡能源电网公司组织结构设计案例第四章 电力企业招聘配置管理引例篇：摩托罗拉公刊的员工招聘理论篇：招聘配置管理概述第一节 招聘管理概述第二节 招聘渠道概述第三节 选拔测评技术第四节 配置管理概述实战篇：电力企业招聘配置管理实务案例第一节 供电企业95598坐席代表招聘方案设计实务案例第二节 电力企业中层职位竞聘方案设计实务案例案例篇：电力企业招聘配置管理成功案例第一节 安徽省电力公司人力资源配置管理案例第二节 法国电力公司员工招聘配置管理案例第五章 电力企业战略绩效管理引例篇：摩托罗拉公司的绩效管理理论篇：战略绩效管理概述第一节 绩效管理基本概念第二节 绩效管理基本流程第三节 绩效评估方法选择第四节绩效管理系统构建实战篇：电力企业战略绩效管理实务案例第一节 电力企业员工绩效管理体系设计实务案例第二节 电力相关企业绩效考核体系设计实务案例案例篇：电力企业战略绩效管理成功案例第一节 山东电力集团公司战略绩效管理体系构建案例第二节 浙江省嘉兴电力局基于平衡计分卡的绩效管理体系构建案例第六章 电力企业薪酬激励管理引例篇：诺基亚公司的薪酬激励理论篇：薪酬激励管理概述第一节 激励理论概述第二节 薪酬管理概述第三节 战略性薪酬体系设计第四节 自助式薪酬体系第五节 宽带薪酬体系第六节 非物质激励体系实战篇：电力企业薪酬激励管理实务案例第一节 电力企业岗位绩效工资制设计实务案例第二节 电力相关企业员工薪酬体系构建实务案例案例篇：电力企业、电力棚关食业薪酬激励管理成功案例第一节 华能南京电厂薪酬激励体系构建案例第二节 许继集团战略薪酬体系构建案例第七章 电力企业培训开发管理引例篇：通用电气公司的培训体系理论篇：培训开发管理概述第一节 培训开发管理简介第二节 培训开发的系统构建第三节 培训开发的技术方法实战篇：电力企业培训开发管理实务案例第一节 电力企业一线员工队伍技能培训实务案例第二节 电力企业内训师选聘与管理实务案例案例篇：电力企业培训开发管理成功案例第一节 中国大唐集团公司员工培训开发管理案例第二节 福建省电力公司员工培训开发管理案例第三节 福建省厦门电业局学习团队建设案例二第四节 新加坡能源电网公司员工培训管理案例第五节 澳大利亚越网输电公司员工培训管理案例第八章 电力企业职业发展管理引例篇：联想集团的员工职业发展管理理论篇：职业发展管理概述第一节 职业生涯与职业生涯管理第二节 四种重要的职业发展理论第三节职业发展管理在战略人力资源管理中的定位与功能第四节 职业发展管理操作要点实战篇：电力企业职业发展管理实务案例第一节 电力企业职业通道设计和配套宽带薪酬架构设计实务案例第二节 电力企业首席专家公开选聘和动态管理实务案例第三节 电力企业新员工入职培养管理实务案例第四节 电力相关企业职业发展管理实务案例案例篇：电力企业职业发展管理成功案例中国南方电网公司职业发展管理案例第九章 电力企业员工关系管理引例篇：沃尔玛公司的员工关系管理理论篇：员工关系管理概述第一节 员工关系管理第二节 劳动关系管理第三节 人际关系管理第四节 员工沟通管理第五节 企业文化建设实战篇：电力企业员工关系管理实务案例第一节 电力企业贯彻落实《劳动合同法》实务策略第二节 电力企业实施EAP员工帮助计划实务策略案例篇：电力企业员工关系管理成功案例第一节 福建省电力公司电力生产安全心理研究与应用案例第二节 福建省泉州电业局“ 船文化 ”建设案例第十章 电力企业人力资源管理评价体系构建引例篇：UPS联合包裹服务公司员工关系指数评价理论篇：人力资源管理评价体系概述“ 第一节人力资源管理评价体系第二节人力资源管理平衡计分卡实战篇：电力企业人力资源管理评价体系设计实务案例第一节 供电企业人力资源

管理评价体系设计实务案例第二节 电力企业员工满意度调查实务案例案例篇：电力企业人力资源管理投资回报率评价成功案例——美国中西部电力公司员工压力管理项目投资回报率评价案例第十一章 电力企业人力资源管理发展前沿展望篇：电力企业人力资源管理发展前沿第一节 正在深刻影响电力企业人力资源管理的5种理念创新第二节 正在深刻影响电力企业人力资源管理的5种管理创新第三节 正在深刻影响电力企业人力资源管理的5种技术创新第四节 变革转型中电力企业人力资源管理发展趋势展望参考文献

章节摘录

第一章　电力工业与电力企业人力资源管理概述　　综述篇：电力工业与电力企业人力资源管理
第一节　电力工业发展历程概述　　电力具有便于转换能源型式，清洁干净和易于控制，产、供、销瞬间同步完成，可大规模生产和远距离输送等特性，由发电、输电、变电、配电、用电设备及辅助系统所组成的电能生产、输送、分配、使用的统一整体称为电力系统。
作为国民经济的“先行官”和“晴雨表”，电力工业是保障国家经济建设和社会发展的最基础产业，对国民经济和社会发展的影响举足轻重，电力工业的发展规模和技术水平已成为衡量一个国家经济发展实力、电气化和现代化程度的重要标志。
1882年，英国商人在上海创办了我国第一家公用电业公司——上海电光公司，建设了我国第一座发电厂，安装了第一台容量为l2kW的发电机组并正式开始供电，从此电力在我国真正成为商品，从而揭开了中国电力工业的发展篇章。
经过旧中国67年发展，到1949年新中国成立，我国电力工业总装机容量为185万kW，发电量43亿kWh，分别居世界第21位和第25位。
新中国成立后至1978年改革开放前，电力工业历经燃料工业部、电力工业部、水利电力部等主管部门的建制更迭，逐步形成垂直垄断、政企合一、高度集中的电力工业管理体制。
1978年改革开放后，电力工业在管理体制上积极探索政企分开、省为实体、联合电网、统一调度模式，在投资体制上大胆尝试利用社会力量和引进外资进行集资办电。
1985年，国务院批转《关于鼓励集资办电和实行多种电价的暂行规定》，集资办电政策正式推出。
1988年起电力建设基金在全国范围内开征。
同年，中国电力企业联合会成立，电力行业在组织上和职能上实现政企分开，初步形成了“政府宏观调控、企业自主经营、行业组织自律服务”的电力工业管理体制新框架。
……

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com