

<<大型火力发电厂典型生产管理>>

图书基本信息

书名：<<大型火力发电厂典型生产管理>>

13位ISBN编号：9787508377018

10位ISBN编号：750837701X

出版时间：2008-9

出版时间：中国电力出版社

作者：张磊，柴彤 主编

页数：347

字数：503000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<大型火力发电厂典型生产管理>>

### 前言

管理是企业永恒的主题，但管理又是无定式的。

电力行业作为我国管理较为成熟的行业之一，在多年的改革发展过程中积累了大量成熟的管理经验，涌现出了许多成功的管理方式方法。

火力发电厂在发电行业中一直占据较大比重，它的管理也从最初的简单管理逐步走向成熟和完善，形成了较为先进的管理模式。

本书旨在对具有广泛代表性的大型火力发电厂的各种典型生产管理内容进行系统的阐述，可以对火力发电厂的管理有一个基本的全面的认识。

书中选取的管理内容，是作为一个典型的大型火力发电厂在完整的管理流程中可能涉及的主要内容。

本书由山东省电力学校张磊副教授和柴彤老师主编，由邹县发电厂李丙军和山东百年电力发展股份有限公司刘柱主审。

本书共分为十一章，其中第一、二、六~八、十、十一章由山东省电力学校张磊副教授编写，第三~五章由山东省电力学校柴彤老师编写，第九章由亓学明编写。

在本书编写过程中，得到了邹县发电厂、德州发电厂、聊城发电厂、石横发电厂、辛电发电厂、山东电力试验研究院等单位领导和专业技术人员的大力支持和帮助，在此一并致谢。

由于时间仓促，作者水平所限，书中难免有不妥与错误之处，真诚欢迎读者批评指正。

## <<大型火力发电厂典型生产管理>>

### 内容概要

本书是关于大型火力发电厂典型生产管理的技术书籍。

全书共11章，内容包括运行管理、工程管理、设备管理、扩建施工管理、安全管理、燃料管理、设备监督管理、科学与信息技术管理、计量管理、紧急事故应急预案等，探讨了大型火力发电厂管理流程中的主要内容。

本书可作为火力发电厂运行、检修等管理人员的参考书，也可供有关专业技术人参考。

## &lt;&lt;大型火力发电厂典型生产管理&gt;&gt;

## 书籍目录

前言第一章 概论 第一节 发电厂管理标准体系 第二节 管理职责 第三节 产品实现 第四节 测量分析和改进 第五节 纪律管理与请假制度第二章 运行管理制度 第一节 运行岗位一般工作程序 第二节 机组异常状态参数分析制度 第三节 运行部现场记录管理制度 第四节 运行部专业分析管理办法 第五节 工作票管理制度 第六节 培训管理制度 第七节 运行部巡检员岗位培训计划 第八节 运行部缺陷管理制度 第九节 运行部管理人员到岗制度 第十节 运行部文明生产制度第三章 工程管理制度 第一节 工程质量的实施 第二节 工程质量验收管理程序 第三节 工程总体验收工作程序第四章 设备管理制度 第一节 设备管理标准 第二节 更新改造工程管理 第三节 设备检修管理 第四节 设备分工管理 第五节 设备缺陷管理 第六节 发电设备、输变电设施可靠性管理 第七节 设备状态检修管理第五章 扩建施工管理制度 第一节 施工质量管理 第二节 安全文明施工和职业健康管理 第三节 施工图设计技术交底与图纸会审及设计变更管理 第四节 施工组织设计编报与审批规定 第五节 工程开工申请管理 第六节 施工总平面管理 第七节 工程预付款的审签 第八节 调试管理 第九节 工程合同管理第六章 安全管理制度 第一节 机组检修安全管理规定 第二节 反违章 管理标准 第三节 常见典型违章 事例 第四节 违章 计分考核流程 第五节 异常未遂认定细则第七章 燃料管理制度 第一节 燃料管理的工作程序 第二节 燃煤管理办法 第三节 燃料耗用管理办法 第四节 入厂煤数量验收管理办法 第五节 燃料管理人员工作标准第八章 设备监督管理制度 第一节 锅炉压力容器管理规定 第二节 汽轮机技术监督管理规定 第三节 在役压力管道及支吊架定期检验制度 第四节 金属技术监督 第五节 化学技术监督管理规定 第六节 电测仪表监督管理规定 第七节 继电保护及安全自动装置技术监督管理规定第九章 科学与信息技术管理制度 第一节 科技管理标准管理工作内容及要求 第二节 科技成果奖励规定 第三节 工作信息管理内容和要求 第四节 信息系统及计算机应用管理标准第十章 计量管理制度第十一章 紧急事故应急预案

## <<大型火力发电厂典型生产管理>>

### 章节摘录

二、管理内容与要求 1. 总体要求 (1)反违章是企业全员性的工作,查禁违章,人人有责。

安全生产保证体系和监督体系是反违章工作的重要支撑。

要充分发动广大员工积极查禁违章,鼓励自查自纠和工作小组成员之间、领导干部和员工之间的互相监督。

(2)各部门、班组应按照“谁主管谁负责”、“谁审批谁负责”和“管生产必须管安全”的原则,建立反违章工作责任制,明确各级组织机构、各级人员的反违章职责,形成分工明确、各司其职的反违章工作责任体系。

(3)各部门行政正职及班组长是本厂、本部门、本班组反违章工作的第一责任人,对厂、本部门、本班组的反违章工作全面负责;本厂、各部门的分管副职是分管工作范围内反违章工作的第一责任人,对分管范围内的反违章工作负领导责任,并向行政正职负责。

(4)加强反违章管理,牢固树立“违章就是事故”和“反违章是职工基本技能”的理念,是企业安全管理采取预防为主、关口前移的重要手段。

(5)对各类违章都要按“四不放过”的原则进行处理,违章原因没查清不放过,责任人员没处理不放过,整改措施没落实不放过,有关人员没受到教育不放过。

(6)对各类违章行为进行教育、曝光、处理、整改。

反违章工作要克服“以罚代管”和“只管不罚”的做法,对各类违章进行处理、分析,找出原因,分清责任,提出并落实防范措施。

在对发生的不安全情况进行分析和原因查找时,必须对存在的违章现象进行分析。

(7)反违章工作的目标是:杜绝习惯性违章,杜绝指挥性违章和管理性违章,杜绝新建、扩建、改建项目的装置性违章,消除现存的影响人身和设备安全的装置性违章,努力实现“零违章”目标,以“零违章”保证“零事故”。

(8)实行年度反违章工作目标责任制制度。

厂、各部门和班组在逐级签订年度“安全生产目标责任书”时,把反违章工作目标纳入考核体系中。

(9)各级各部门对发现的各类违章及时以考核通报等形式进行曝光,实行员工安全档案制度。

厂、各部门和班组安全网人员负责建立并分层次维护员工安全档案,如实记录各级人员的违章事实、违章积分及考核情况。

(10)厂通过安全检查、安全性评价、危险点分析和日常的安全监督检查,查处、消除各类违章;通过落实“两票三制”、安全培训等安全基础工作,杜绝违章作业;通过完善安全规章制度,严格安全监督,遏制违章。

(11)定期组织职工学习各类违章的范例,并纳入每年安全知识考试内容。

(12)各级领导要树立“爱护职工、保护职工”的观念,采取各种安全教育形式,使每个职工正确认识违章的危害性,树立“遵章光荣、违章可耻”的观念;职工在工作中要做到“三不伤害”,即不伤害自己、不伤害别人、不被别人伤害。

(13)要加大对习惯性违章的检查和考核力度,努力实现“零违章”。

要积极开展创建无违章车间、班组等活动,总结经验教训,将反违章工作不断引向深入。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>