第一图书网, tushu007.com

<<电力企业人力资源风险管理>>

图书基本信息

书名：<<电力企业人力资源风险管理>>

13位ISBN编号：9787508380131

10位ISBN编号：7508380134

出版时间：2008-10

出版时间：中国电力出版社

作者：蔡洪建

页数：349

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

《电力企业人力资源风险管理》基于战略人力资源各运行系统的整合性与协同性，配合电力企业系统的整体战略方针，帮助电力企业建立事前防范、事中控制为主的意识，将风险控制在策划和规划阶段及人力资源管理的过程中，而非仅仅专注于研究事后的、针对冲突的技巧。
能够做到在有效消弭当下突发风险的同时，对电力企业人力资源风险进行早期识别和诊断，开展预警预控管理，从而保证电力企业人力资源管理系统功能与秩序处于可靠、可控的“安全”状态。

作者简介

蔡洪建，中国政法大学宪法与行政法专业研究生，高级经济师、高级人力资源管理师、注册执业企业法律顾问，国际注册职业培训师（美国管理认证协会），山东电力集团公司人事部人力资源发展中心综合部经理，中国劳动科学研究院特聘老师，国家电网公司高级培训中心特聘老师，山东大学、山东财政学院职业发展顾问，山东省劳动厅特聘劳动保障监察员，多家发供电企业特聘劳动法律顾问。

自执业以来，他一直专注于劳动法律事务领域的研究工作，代理了大量的劳动纠纷案件，积累了大量的实务经验。

他长期从事劳动法与员工关系管理咨询与培训工作，为国家电网公司高级培训中心及所属单位多次主讲劳动法与员工关系管理公开课及企业内训课程，受训学员数千人。

在企业的规章制度管理、劳动合同管理、商业秘密保护、员工违纪处理、裁员管理，用工成本控制、改制重组、劳动争议预防及应对等方面具有独特的才能和丰富的经验。

书籍目录

序前言第一章 企业人力资源风险概述第一节 企业人力资源风险第二节 企业人力资源风险的成因第三节 企业人力资源风险存在的理论分析第二章 企业人力资源风险管理第一节 企业人力资源风险管理的内涵第二节 企业人力资源风险管理的过程第三节 企业人力资源风险管理的策略和方法第三章 电力企业人力资源现状分析第一节 电力企业人力资源特点第二节 电力企业人力资源现状分析第四章 电力企业全过程人力资源风险管理第一节 电力企业人力资源理念风险管理第二节 电力企业组织与岗位风险管理第三节 电力企业人力资源规划与员工招聘风险管理第四节 电力企业劳动台同风险管理第五节 电力企业员工培训风险管理第六节 电力企业绩效管理风险管理第七节 电力企业薪酬与社会保险风险管理第八节 电力企业员工离职风险管理第九节 电力企业规章制度风险管理第五章 电力企业当前热点难点风险管理第一节 农电工第二节 核心员工第六章 电力企业人力资源风险预防方式探索第一节 非全日制用工第二节 民事用工第三节 劳务派遣第四节 专业外包附录一 常用劳动法律法规附录二 已有劳动法律法规与《劳动合同法》对比附录三 劳动合同解除简明图解参考书目

章节摘录

第一章 企业人力资源风险概述　　第一节 企业人力资源风险　　19世纪，西方古典经济学家提出了风险的概念，认为风险是经营活动的副产品，经营者的收入是其在经营活动中承担风险的报酬。
具体来讲，“风险”是指在特定客观情况下，在特定期间内，某一事件的预期结果与实际结果间的变动程度。
事件发生前具有可以测度的不确定性；发生后，既可能产生好的结果，也可能产生坏的结果。
所以风险的大小与不确定性及利害程度有关，即可以用两个维度来衡量，一个是利害程度；另一个是可测量的不确定性。
其中，利害程度可以是收益，也可以是损失，利害程度越大，潜在的收益或损失也越大。
　　人力资源作为企业的核心资源，相对于其他资源来讲，更容易受到来自企业内、外部环境因素的影响，使得企业人力资源管理的实践与预期的目标发生偏离。
尤其是人，在心理、生理及行为等各方面是复杂的，处在动荡环境中的人，一方面其自身作为一个极其复杂而又相对高度完善的自适应反馈系统，保证了其行为的可靠性；另一方面人所具有的功能自由度又可能导致其行为与组织目标存在不同程度的偏离，进而给组织带来损失，这就是企业的人力资源风险。
所以，人力资源风险的概念，应该从人力资源的自身特点和企业经营环境两方面去把握，亦即：企业人力资源风险是由于人自身心理和生理的复杂性和企业内、外部经营环境的多变，使得企业人力资源行为与组织预期目标存在偏离的可能性。
　　由于人力资源在企业生产经营中的重要性，人力资源风险成为企业中始终存在的重要风险之一。
企业中人力资源风险可以按以下标准进行划分，这样的划分不仅是对风险进行归类，也是从不同角度对风险进行认识的过程。

编辑推荐

通过《电力企业人力资源风险管理》，我们期望能够辩明问题的原因，甄别风险的类别，提出防范的方法。
企业客观上存在遭受风险的可能性，每一个行为或每一项业务活动都可能带有风险，人力资源管理活动也不例外，在现实的管理活动中，常常存在一些问题。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com