

<<现代水利水电工程项目管理理论与实务>>

图书基本信息

书名：<<现代水利水电工程项目管理理论与实务>>

13位ISBN编号：9787508419213

10位ISBN编号：7508419219

出版时间：2004-3

出版时间：中国水利水电出版社

作者：杨培岭

页数：359

字数：454000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

前言

现代项目管理是一门集管理学、运筹学、心理学、行为学、计算机等学科知识于一体的完整科学体系，在国家基本建设、科学研究、社会活动以及其他各类活动中发挥着越来越重要的作用。

项目产生于人类社会的各个环节，项目管理的作用也就无所不在。

项目管理是20世纪后半叶在国际上开始兴起的一项现代管理技术，随着社会的发展和科学的进步，建设项目的规模、项目内容的复杂性、涉及技术的集成性都是前所未有的，这使得传统的管理技术已远远不能满足社会发展的需要，因而现代项目管理科学应运而生。

工程项目是项目中最普遍，也是重要的类型之一，对一个国家、地区、社会的经济、生活、发展具有举足轻重的作用。

水利水电工程作为人类文明史上最古老的工程项目之一，一直对人类社会做出了重要的贡献，水利水电工程具有规模大、风险强、复杂度高等特征，其建设的成功与否不仅对社会经济产生较大影响，对人们的生命财产也具有不可估量的影响作用。

1984年，从云南鲁布革水电站开创现代水利水电工程项目管理先河以来，项目管理的理论与技术在我国也得到了迅速发展，其间有成功的喜悦，也有经验教训。

目前二滩水电站、小浪底和三峡等大型水利水电工程也都利用现代项目管理技术来运作，然而系统地涉及水利水电工程项目的现代管理教科书并不多见，系统性也很难满足教学与生产的需求，本教材作为北京市精品教材系列之一，目的是为了能够弥补这些缺憾。

本教材以工程项目管理的一般理论为基础，以水利水电工程项目为范例，系统阐述现代工程项目生命周期的管理过程、内容、方法与技术，力求概念明确、层次分明、简单实用。

<<现代水利水电工程项目管理理论与实务>>

内容概要

本教材以现代工程项目管理的基本理论知识为核心，以水利水电工程为主要范例，重点介绍了项目管理的现代性、通用性、系统性、实用性。

力求概念清楚、原理明了、层次分明，是我国目前善于水利水电工程项目管理理论与实务方面较系统、完善的一部教材。

全书共分十一章及一个附录，从工程项目管理的基本概念、项目管理过程、招标投标、合同管理、质量管理、进度管理、投资管理、人力资源管理、风险管理和项目评估十个方面系统阐述了工程项目管理的核心与要点，并通过几个典型案例分析了工程项目管理中的重要标准化文本，本教材还编撰了FIDIC通用条款与专用条款的专用术语的中英文词义对照表。

本教材可作为水利水电工程、农业工程、土木工程类专业以及其他相关专业的本科学生用书，也可作为生产、科研管理部门科技工作者学习的参考书。

书籍目录

第1章 工程项目管理概论 1.1 项目的概念与分类 1.2 项目管理知识体系 1.3 工程项目管理 1.4 工程项目管理学
第2章 项目的过程管理 2.1 工程项目建设程序 2.2 我国水利水电工程项目建设程序 2.3 项目的过程与管理
第3章 工程项目招标与投标 3.1 招标投标概述 3.2 政府采购招标 3.3 工程项目招标 3.4 工程项目投标 3.5 投标报价策略与技巧 3.6 法律责任
第4章 工程项目的合同管理 4.1 合同的基本概念 4.2 合同管理的基本概念与主要内容 4.3 承包施工中常发生的合同问题 4.4 合同担保与施工保险 4.5 合同争议及其解决途径 4.6 施工索赔
第5章 工程项目的质量管理 5.1 工程质量管理概述 5.2 施工质量管理 5.3 施工安全管理 5.4 质量控制常用统计分析方法
第6章 工程项目的进度管理 6.1 水利水电工程项目进度控制的意义和特点 6.2 施工进度计划编制 6.3 工程项目进度管理的重要工具_网络计划技术 6.4 工程项目施工进度检查、分析与调整
第7章 工程项目的投资管理 7.1 项目的融资 7.2 项目的成本管理 7.3 世界银行贷款项目周期 7.4 世界银行对贷款项目的评估 7.5 世界银行对项目实施的监督
第8章 项目的组织与人力资源管理 8.1 项目组织的基本类型与特点 8.2 项目团队与项目团队的建设 8.3 项目经理 8.4 人力资源管理的概念 8.5 项目组织的规划与设计 8.6 项目人员的构建
第9章 项目的风险管理 9.1 项目风险与项目风险管理 9.2 项目风险的识别与度量 9.3 项目风险的防范与应对措施 9.4 项目风险控制与保险
第10章 项目评估 10.1 项目评估的概念与方法 10.2 财务评价 10.3 国民经济评价 10.4 社会评价 10.5 项目后评价
第11章 工程项目管理案例 11.1 某水利水电工程经营管理案例及分析 11.2 某智能项目管理系统(PERT)在三峡工程中成功应用案例 11.3 一个全过程项目管理案例——A公司的B项目
附录 FIDIC通用条款及专用条款原文中重要专业术语英中对照参考文献

章节摘录

插图：8.4.2 项目人力资源管理项目人力资源管理是指对于项目的人力资源所开展的有效的规划、积极的开发、合理的配置、准确的评估、适当的激励等方面的管理工作。

这种管理的根本目的是充分发挥项目组织各方面人员的主观能动性，努力做到人尽其才，事得其人，人事相宜，从而实现既定的项目目标，实现项目投入与产出的高效和项目整体效益的最优。

1.项目人力资源管理的内容项目人力资源管理的内容与一般运营组织中人力资源管理的基本内容既有一致的地方，也有其独特的地方。

在管理原理上，项目人力资源管理与一般运营组织中的人力资源管理基本上是一致的。

(1) 项目组织的规划。

项目人力资源管理的首要任务是项目组织的规划。

项目组织的规划是项目整体人力资源的计划和安排，是按照项目组织的目标，通过分析和预测，对给出的项目人力资源在数量上、质量上的明确要求、具体安排和打算。

项目组织的规划包括：项目组织的设计、项目组织的职务与岗位分析和项目组织的工作设计。

其中，项目组织的设计主要是根据一个项目的具体人物需要，设计出具体项目组织的组织结构；职务与岗位分析是通过分析和研究，确定项目管理中一个特定职务或岗位的责、权、利以及三者关系的一项工作；工作设计是指为了有效地实现项目目标和满足项目组织成员个人的需要而对各个职务和岗位所确定的工作内容、工作职能和工作关系等方面的设计。

(2) 项目人员的获得与配备。

项目人力资源管理的第二项任务是项目人员的获得与配备。

这是指项目组织通过招聘或其它方式，获得项目所需的人力资源，并根据人力资源的技能、素质、经验、知识进行安排和配备，从而构建成一个项目组织或项目团队的过程。

项目的人员的获得主要有两种方式，其一是内部招聘的方式，这种方式采取工作调换、工作轮换或者其它的方式，在项目组织内部获得项目所需的人员；其二是外部招聘的方式，这种方式通过广告和各种媒体宣传，通过人才市场和信息网络招聘等方式，从项目组织外部获得项目组织所需的员工。

由于项目的一次性和项目团队的临时性，项目组织的人员获得与配备与一般运营组织的人员获得和配备是不同的。

编辑推荐

《现代水利水电工程项目管理理论与实务》讲述了：水利水电工程作为人类文明史上最古老的工程项目之一，一直对人类社会做出了重要的贡献，水利水电工程具有规模大、风险强、复杂度高等特征，其建设的成功与否不仅对社会经济产生较大影响，对人们的生命财产也具有不可估量的影响作用。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>