

<<领导本色>>

图书基本信息

## <<领导本色>>

### 内容概要

仅仅利润来衡量一家公司成功与否的时代已经一去不复返了，一个成功的公司必须在员工价值和经济价值之间取得平衡。

只有那些能协调好二者关系的领导者才是21世纪真正的领导者。

真正的领导者拥有一套核心的价值系统，他们深知财政利润不是公司的惟一目标，追求长远发展比赢得短期利润更重要。

同时他们也懂得，没有珍视员工的价值，不能激发员工的工作热情，公司的发展就会岌岌可危。

在企业信用体系不断受到冲击的时代，保持恒久的竞争力迫切需要杰出领导者的出现。

《领导本色》一书以真实鲜活的实例为经理人们提供了一幅成功蓝图。

通过采访近30位在商业世界中取得卓越成就的CEO和总裁，作者总结出10条对高层管理者至关重要的基本原则： 充满激情； 高瞻远瞩； 关怀他人 学无止境.....

## <<领导本色>>

### 作者简介

贝蒂·普莱斯，是全美知名的演说家、咨询师、普莱斯公司总裁。

该公司致力于评估和发展战略计划、领导能力和绩效等。

贝蒂是研究人生商业环境中表现方面的专家。

她曾是电台和报纸记者，并且一直是全美演讲家协会和管理咨询学会的积极活动家。

乔治·里奇斯克，是领导

## <<领导本色>>

### 书籍目录

推荐序一 推荐序二 译者序 前言 第一章 杰出领导者的定义 社会性：无私的领导者 功利主义：实践出真知 英雄主义：与判断力相生相伴的权力和控制力 传统性：一个不赖以生活的系统 第二章 法则1 激情是无决条件 对商业的激情及其效果 对人的激情 挑战更伟大目标的激情 第三章 法则2 高瞻远瞩 树立远景规划 为创造一种环境设立远景规划 为变革和发展设立远景规划 为关注焦点设立过景规划 第四章 法则3 关心他人 以交流和传达信息 通过倾听来学习 通过倾听来激励 通过倾听来成长 通过沟通来领导 通过沟通来体现远景、价值和氛围 通过沟通来传达赏识和鼓励 通过交流来保持信息畅通 第五章 法则4 无学无止境 从父母、合作者和导师处学习 从经验中学习 向伟大的老板学习 从坏老板那里学习 从自己的弱点中学习 从错误中学习 谦虚地学习 第六章 法则5 正直行事，实话实说..... 第七章 法则6 诚信必不可少 第八章 法则7 赏识和培养员工 第九章 法则8 相信直觉 第十章 法则9 勇于冒险，积极成长 第十一章 法则10 保持平衡的重要性 第十二章 展望未来 附录

<<领导本色>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>