

图书基本信息

书名：<<中梁工程建设实践与应用 (第1辑)>>

13位ISBN编号：9787508476926

10位ISBN编号：7508476921

出版时间：2010-7

出版时间：水利水电出版社

作者：吴凤林 编

页数：154

字数：238000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 内容概要

由吴凤林主编的《中梁工程建设实践与应用（第1辑）》收集了中梁水电枢纽工程在水利水电施工应用和实践中积累的经验和研究成果，内容涉及企业文化、项目管理、施工技术、工程技术应用与分析等。

充分展示了水利水电工作者的各类技术应用和实践经验，为广大水利水电科技人员加强学术交流、拓宽建设与管理思路提供参考，具有较高的技术水平和实用价值，并对新形势下施工项目建设、管理具有一定的借鉴和参考作用。

《中梁工程建设实践与应用（第1辑）》适合于施工企业管理人员、水利水电工作者以及科技人员参考、阅读。

书籍目录

前言

第一部分 企业管理类

对创建学习型企业的思考

关于新形势下企业文化建设的几点思考

创新工作思路是推进企业又好又快发展的关键所在

浅谈新时期如何发挥基层党组织的作用

对国有企业任用干部工作方法的几点思考

施工总承包项目管理与运行探讨

中梁水电站工程施工总承包项目管理撷粹

中梁水电站工程施工总承包成本管理体系

谈施工企业生产经营管理策略的运用

中梁工程三级电站企业安全文化与项目部安全生产管理

中梁二级电站项目部物资管理浅谈

科学管理型道路下的外协劳务组织管理

浅谈外协队伍的管理

会计电算化的内部控制

第二部分 施工技术类

库区防渗灌浆浅谈

浅谈特殊地层的灌浆方法

浅谈重庆中梁水电站库区防渗工程防渗处理措施

浅析中梁电站库区防渗右岸的岩溶性渗漏和防渗处理施工

AHP与模糊评价法在隧道通风方式选择上的应用

复杂环境下水电站厂房开挖控制爆破试验研究

钢栈桥在中梁二级电站引水隧洞交叉施工中的应用

混凝土面板裂缝水下处理施工

浅埋隧道土质覆盖层坍方冒顶治理

浅谈混凝土施工中温度裂缝的成因及处理措施

山区砂砾石基坑排水方法小析

巫溪县新城移民小区排洪渠箱涵快速施工

浅谈岩锚梁锚杆施工

中梁电站二级引水隧道塌方原因及处理措施

中梁二级电站引水隧洞简易顶拱台车衬砌施工

重庆中梁二级电站引水隧洞混凝土衬砌同步跟进洞室开挖作业方案研究

中梁一级电站混凝土面板堆右坝趾板、面板混凝土裂缝处理技术

门架式可变情报板( LED )在襄荆高速公路的应用

中梁电站岔管展开的计算机辅助设计

小型机组埋件安装

中梁水电枢纽一级导流洞封堵门安装

无功补偿装置在施工中的实际运用

章节摘录

版权页：插图：（二）创建学习型组织是提高干部职工素质的需要一些大型国家企业的下属单位经营负责人，有的只管干不会算，结果干一个项目亏一个，造成不良后果；还有的是在工作中说外行话、干外行事，直接影响到企业的生产经营。

造成这种现象的主要原因就是缺乏一批综合素质较高，既懂管理、会技术，又能化解矛盾，协调关系的复合型管理人才。

由此可见：建设导入学习型组织理论，以先进的学习理念，营造一个人人真心想学的氛围，让学习力转化为生产力，建设一支素质高、具有现代经营理念、掌握科学管理知识、富有创新开拓精神的管理队伍是多么的迫切。

而传统学习是一种狭义的学习，学习的内容相对较窄，远不能满足工作需要。

学习型组织理论强调为实现共同的理想和目标而学，学有所用。

建立学习型组织理论，干部职工学习的内容更多、交流面更广，更加贴近实际。

（三）创建学习型组织是践行“五个一”经营理念的需要市场经济，不进则退。

但在生产经营活动中，我们的一些单位或个人市场意识之淡，参与市场的能力之弱确实让人担忧。

接工程难，干好工程更难，出现“干一个工程、挖一个大坑、丢一片市场、得罪一批朋友、欠一屁股债”的现象也就见怪不怪了。

一个企业如果学习力不强，创造力就会下降，经营理念就会老化，原有的市场也会丧失，该企业就会衰落。

当今社会是一个迅速变化发展的社会，是一个超出人们想象力前进的社会，各种发明、发现层出不穷，新科技、新产品日新月异。

作为市场经济下的国有大型施工企业，提高广大干部职工的整体素质已经迫在眉睫。

只有大力开展创建学习型企业的活动，营造浓厚的学习气氛，按照市场要求和组织目标，缺什么补什么，不断提高广大干部职工驾驭市场竞争的能力，企业在激烈的市场中才可能游刃有余，才能真正“干一项工程，树一座丰碑，交一批朋友，拓一片市场，育一批人才”。

三、创建学习型企业应注意的几个问题（一）首先要处理好个人理想和企业目标的关系“追求什么、为何追寻、如何追寻，这三项合而为一，便是组织上下全体的信仰。

”也就是说，企业在创建中的首要任务是将每个职工的理想、目标与企业的理想、目标进行整合，使干部职工自觉加入学习，提高学习力。

对企业来说，目标就是保证企业的生存和发展。

按照马斯洛的需要层次论主要分为生理、安全、交往、尊重、自我实现等五大类，职工个人的目标相对复杂。

目标整合的过程对部分人来说也许是痛苦，要有些牺牲，但这种整合必须是自愿的。

让干部职工自觉将个人的目标与企业的目标融合在一起，形成双方共同渴望实现的目标，这是创建学习型组织的真谛。

编辑推荐

《中梁工程建设实践与应用(第1辑)》是由中国水利水电出版社出版的。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>