

<<管理的终结>>

图书基本信息

<<管理的终结>>

内容概要

当下，商业界正在为企业组织的未来寻找一种新的架构和规则，这种新的组织必须能够生产出那种既满足顾客的需求、又不会毁灭地球或使人类生活蜕化的高质量、有竞争力的产品。

《管理的终结》提出了一整套激进的组织发展计划。

它不仅要抵消全球化的破坏力，也要终止权威主义的、家长作风十足的管理，使组织向新的“组织民主”发展。

肯尼思·克洛克和琼·戈德史密斯详细阐述了这些新组织所面临的实际机遇、可能选择和模式，促使领导者将其工作环境转化成以价值、伦理、人格完整为背景的环境。

他们展示了合作、自我管理和组织民主如何共同地促成了对于21世纪组织成功来说至关重要、意义深远的可持续变化。

《管理的终结》展现的是最前沿的管理思想，本书的结论建立在两位作者30年来对十几个国家几百个组织——包括《财富》前100强和众多政府机构、非营利组织的深入研究的基础上。

《管理的终结》提供了一种有关未来组织的革命性的新观点，并在此过程中重新定义了21世纪的领导。

在这本具有开创性的著作中，肯尼思·克洛克和琼·戈德史密斯阐释了传统管理的终结，展示了创建合作、民主与自我管理型组织所需要的重要元素。

在这本书中，作者以不容置疑的事实说明：公司、政府机构、学校和非营利性组织可以得到极大的改善，其途径是赋予其员工进行自我管理、对自身转变负责的权力。

作者清晰地表述了合作、自我管理和组织民主如何从根本上既改变了我们工作的方式、也改变了工作本身的性质。

组织将创造出灵活的、受价值驱动的政策和对顾客需求即刻做出反应的程序，并且它们把冲突作为进步和学习的机会。

<<管理的终结>>

书籍目录

序言

引言

第一部分 管理终结的实证

第一章 自我管理的革命与组织民主

第二章 管理简史

第三章 正在出现的自我管理理论

第四章 管理减弱交流、士气和动机

第五章 管理限制质量和顾客服务

第六章 组织变革的双重束缚

第七章 打破等级制度、官僚主义和独裁的限制

第八章 我们从这里走向何方？

第二部分 组织民主的实践指南

第九章 形成价值、伦理和正直的背景

第十章 构建有生命力的、不断演进的联合网络

第十一章 发展无所不在的协同领导

第十二章 建立创造性的自我管理团队

第十三章 实行精简、公开与合作的过程

第十四章 创立复杂的自我矫正系统

第十五章 战略整合、改变我们的变革方式

第十六章 组织民主的结果

致谢

<<管理的终结>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>