第一图书网, tushu007.com

<<承诺>>

图书基本信息

第一图书网, tushu007.com

内容概要

承诺型组织的组成规则：忠诚的客户+高度激发的员工=满意的出资者本书作者在对全球125个组织的领导者进行访谈的基础上得出结论：强有力的愿景与价值观对创建承诺型组织起着决定性作用。
因此，本书针对企业愿景与价值观的管理详细阐述了：
◆构建愿景与价值观
◆通过行动、信号和语言交流愿景与价值观
◆将愿景与价值观植入组织体系
◆通过组织品牌反映愿景与价值观
◆衡量愿景与价值观的实施情况对那些正忙于管理组织愿景与价值观而又被各种问题羁绊不前的管理者来说，找到了此书就等于找到了成功的法门。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

编者：(德国)戴维森(Davidson Hugh) 译者：廉晓红休·戴维森是克兰菲尔德管理学院的营销学客座教授，克兰菲尔德管理学院是欧洲的顶级商学院之一。
他在法国、德国、美国等15个国家工作过，曾任宝洁公司的营销经理、普莱泰丝国际集团驻加拿大和欧洲分部的负责人。

书籍目录

译者序前言接受访谈的组织的概要1 组织领导者的新挑战2 愿景与价值观如何创建承诺型组织3 创建承诺型组织的七个最佳实践步骤4 构建承诺型组织的基础5 衡量愿景的强度……如果它存在6 选择时机并构建新愿景7 创立牢固的价值观以保持持续优势8 情感性行动主义——通过行动、信号和语言进行交流9 创建组织体系以深化植入愿景与价值观10 承诺型组织品牌化11 具体标准化的组织——衡量12 为什么大部分愿景与价值观程序都会失败13 收购前后的愿景与价值观14 联结个体与组织15 愿景与价值观的一个可更新的程序摘要：失败的10个关键原因摘要：成功的10个关键原因附录：访谈纲要

媒体关注与评论

国外名人评论不凡的意较,缜密的细节以及有穿透力的分析，此书充满着睿智和丰富的经历。
－英国劳埃德TSB银行集团董事会主席（1997－2001年）布赖恩·皮特曼爵士这本优秀的著作描述了出色的执行正确的愿景与价值观，将在组织内部与外部形成坚定的忠诚。
－洛克菲勒基金会会长戈登·唐韦教授戴维森教授说明了与绩效衡量相结合的“强有力”的价值观，能使组织实现充满灵感的愿景。
－家得宝公司高级副总裁费伊·威尔逊本书具有高度可读性，是一本以科学而有创造性的方式来管理愿景与价值观的著作。
－纽约中央公园管理首席运营官道格拉斯·布朗斯基这本给人深刻印象并具原创性的著作是所有高层管理人员的“必读”之书，无论他们在公共组织还是在私营企业工作。
－克兰菲尔德管理学院西蒙·诺克斯教授在今天复杂的市场环境下，戴维森教授用一种实际的方法抓住了组织长期生存和脱颖而出的关键。
－联合包裹服务公司高级战略副总裁杰克·达菲戴维森通过活泼的形式，丰富的图解，有说服力的描写以及强烈的实践性，说明了如何发展愿景与价值观以创造一个成功的结合体。
－康奈尔大学名誉校长弗兰克·罗兹

第一图书网, tushu007.com

编辑推荐

新图文管理前沿力作！
快速看图，让你迅速掌握企业愿景与价值观管理的诀窍；细细读文，让你深入品味世界管理前沿的精髓理念！

第一图书网, tushu007.com

<<承诺>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com