

<<有效指导24原则>>

图书基本信息

<<有效指导24原则>>

内容概要

如何让员工出我地承担起自己的工作职责，进而使他们成为公司利润的缔造者？来自管理者的有效指导也许是上述问题的最好回答！今天的员工不再只是唯唯诺诺的命令执行者，他们清楚地了解自己的权利，他们希望在工作中得到有效的指导。管理者必须意识到，自己所掌握的成功之道应该毫无保留地提供给自己的员工，让他们在享受成功喜悦的同时为公司创造价值。

《有效指导24原则》阐述了在激励员工士气、提高员工绩效的过程中，如何与员工共事而不是对立的指导准则、具体计划和现实的处理方案。24条原则，让你成为员工的良师益友，在完美实现团队目标的同时，你也会得到员工的尊敬和受戴。

<<有效指导24原则>>

作者简介

马歇尔·库克，美国威斯康星大学继续教育学院教授。著有十余本书，包括《高效辅导》和《时间管理》。

<<有效指导24原则>>

书籍目录

How to be a great coach 001怎样成为出色的辅导者原则1. Be a coach 004做一个辅导者原则2. Motivate them 008激励于人原则3. Ask for their opinions 012寻求意见原则4. Admit your mistakes 016承认错误原则5. Be accessible 020平易近人原则6. Be a good listener 024做个好听众原则7. Ask good questions 028提出好问题原则8. Welcome complaints 032欢迎抱怨原则9. Coach one-on-one 036一对一的指导原则10. Watch your language 040严谨的措辞原则11. Celebrate the differences 044鼓励不同见解原则12. Empower independent employees 048授权于有主见的员工原则13. Make the call 052果断决策原则14. Solve problems together 056共同解决问题原则15. Deliver the bad news personally 060亲自传达坏消息原则16. Don't act out of anger 064避免发怒原则17. Avoid memo mania 068减少不必要的备忘录原则18. Manage meetings 072管理会议原则19. Train them 076指导员工原则20. Stress the positive 080肯定员工原则21. Reward what you want 084寻求最合适的方式回报员工原则22. Provide positive feedback 088提供积极的反馈意见原则23. Advocate for your employees 092为员工呐喊助威原则24. Just get started 096现在就开始

<<有效指导24原则>>

编辑推荐

员工的出色表现，往往会衬托出领导者的杰出管理才能。

24堂创新课程，助你成为最成功的辅导者：
指导 授权于有主见的员工 鼓励不同见解 管理会议 提供积极的反馈意见 寻求意见 做个好听众 欢迎抱怨 一对一的

<<有效指导24原则>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>