第一图书网, tushu007.com

<<绩效管理24准则>>

图书基本信息

第一图书网, tushu007.com

内容概要

我们经常认为对员工的绩效管理只是为了奖优罚劣。
于是，绩效管理成为管理者手中的鞭笞，而员工则把绩效管理当作是监工的化身，秋后算帐的变种。
实际上，绩效管理的真正目标是提升劳动生产率，提高员工的士气和积极性，提升员工参与公司管理的意识，促使员工团结一致向组织目标奋进。
《绩效管理24准则》提供了关于绩效管理的具有普适意义的修炼准则。
它们可以帮助你更为高效地完成绩效评估、管理工作。
读完此书，你一定会建立起对绩效管理的全新认识，并找到适合自己的工作方法，成为绩效管理的高手。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

罗伯特·巴考尔，Bacal & Associates培训及管理咨询公司的CEO。
他还是多本管理著作的作者和合著者，如《如何进行绩效回顾》，《绩效管理》等。

<<绩效管理24准则>>

书籍目录

Managing performance◎001绩效管理准则1. Modernize your thinking◎004让思想紧跟时代准则2. Identify the benefits◎008明确绩效管理的价值准则3. Manage performance◎012实施绩效管理准则4. Work with employees◎016与员工协商准则5. Plan precisely with clear goals◎020制定明晰合理的目标准则6. Align employee goals◎024将员工目标和组织目标紧密结合起来准则7. Set performance incentives◎028进行绩效激励准则8. Be approachable all year◎032与员工保持紧密联系准则9. Focus on communication◎036专注于沟通准则10. Make it face-to-face◎040面对面的沟通准则11. Avoid rating perils◎044认清等级评估的局限性准则12. Don rank employees◎048对员工排名说“不”准则13. Prepare for the appraisal◎052为绩效评估会议做好充分准备准则14. Start reviews on the right foot◎056营造评估会议的和谐气氛准则15. Identify causes◎060找出绩效问题的根源准则16. Recognize success◎064肯定员工的成绩准则17. Use cooperative communication◎068协商式的沟通准则18. Focus on behavior and results◎072关注工作表现和结果准则19. Be specific about performance◎076言之有物的绩效评估及讨论准则20. Manage conflict with grace◎080巧妙地处理争执准则21. Use progressive discipline◎084渐进式的管理方式准则22. Document performance◎088绩效文档非常重要准则23. Develop employees◎092重视员工发展准则24. Continuously improve your system◎096持续改进绩效管理体系

编辑推荐

工作效率的快速提升是驱动当今社会发展的主要因素。
但高效的工作并不能凭空实现，它需要知识的更新、强大的执行作为保证，更需要员工和管理者通过绩效管理对团队目标形成一致理解，并为之共同努力。
《绩效管理24准则》的24个单元，重点阐述有效进行绩效管理的策略和步骤，能够帮助你更好地与员工进行绩效沟通，激励员工更出色地完成工作。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com