

<<绩效管理24准则>>

图书基本信息

<<绩效管理24准则>>

内容概要

我们经常认为对员工的绩效管理只是为了奖优罚劣。于是，绩效管理成为管理者手中的鞭笞，而员工则把绩效管理当作是监工的化身，秋后算帐的变种。实际上，绩效管理的真正目标是提升劳动生产率，提高员工的士气和积极性，提升员工参与公司管理的意识，促使员工团结一致向组织目标奋进。

《绩效管理24准则》提供了关于绩效管理的具有普适意义的修炼准则。它们可以帮助你更为高效地完成绩效评估、管理工作。读完此书，你一定会建立起对绩效管理的全新认识，并找到适合自己的工作方法，成为绩效管理的高手。

<<绩效管理24准则>>

作者简介

罗伯特·巴考尔，Bacal & Associates培训及管理咨询公司的CEO。
他还是多本管理著作的作者和合著者，如《如何进行绩效回顾》，《绩效管理》等。

<<绩效管理24准则>>

书籍目录

Managing performance 001绩效管理准则1. Modernize your thinking 004让思想紧跟时代准则2. Identify the benefits 008明确绩效管理的价值准则3. Manage performance 012实施绩效管理准则4. Work with employees 016与员工协商准则5. Plan precisely with clear goals 020制定明晰合理的目标准则6. Align employee goals 024将员工目标和组织目标紧密结合起来准则7. Set performance incentives 028进行绩效激励准则8. Be approachable all year 032与员工保持紧密联系准则9. Focus on communication 036专注于沟通准则10. Make it face-to-face 040面对面的沟通准则11. Avoid rating perils 044认清等级评估的局限性准则12. Don't rank employees 048对员工排名说“不”准则13. Prepare for the appraisal 052为绩效评估会议做好充分准备准则14. Start reviews on the right foot 056营造评估会议的和谐气氛准则15. Identify causes 060找出绩效问题的根源准则16. Recognize success 064肯定员工的成绩准则17. Use cooperative communication 068协商式的沟通准则18. Focus on behavior and results 072关注工作表现和结果准则19. Be specific about performance 076言之有物的绩效评估及讨论准则20. Manage conflict with grace 080巧妙地处理争执准则21. Use progressive discipline 084渐进式的管理方式准则22. Document performance 088绩效文档非常重要准则23. Develop employees 092重视员工发展准则24. Continuously improve your system 096持续改进绩效管理体系

<<绩效管理24准则>>

编辑推荐

工作效率的快速提升是驱动当今社会发展的主要因素。但高效的工作并不能凭空实现，它需要知识的更新、强大的执行作为保证，更需要员工和管理者通过绩效管理对团队目标形成一致理解，并为之共同努力。

《绩效管理24准则》的24个单元，重点阐述有效进行绩效管理的策略和步骤，能够帮助你更好地与员工进行绩效沟通，激励员工更出色地完成工作。

<<绩效管理24准则>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>