

<<卓越领导24法则>>

图书基本信息

<<卓越领导24法则>>

内容概要

领导力是与生俱来的吗？

许多研究告诉我们，领导力是一种技能，它完全可以通过后天的学习来培养和提高。当然这种在日常工作中使能力得以精进的过程，也与个人的工作态度和性格有关。

本书的宗旨在于破除人们对于领导力的神秘感。

只要你愿意磨练自己的领导技巧，并通过学习掌握本书所提供的系统方法，每个人都可以超越天赋资质的局限，成为卓越的领导者，进而带领你的组织和员工创造更为卓越的绩效！

<<卓越领导24法则>>

作者简介

约翰·曾格，国际著名绩效改进专业服务公司Provant的行政副总裁，该公司为全球最大的绩效技巧改善公司，是现今世界上在绩效及领导等管理主题上的权威之一。

约翰·曾格有多本关于领导能力和原则系列的个人著作与合着作品，其中包括《出色的领导者》、《绩效领导》等。

约瑟夫·福克曼，国际著名咨询公司Novations的总监，是《将回馈转为变革》、《让回馈更有效》、《与众不同的员工调查》的作者。

<<卓越领导24法则>>

书籍目录

Extraordinary leadership 01卓越的领导力法则1. Leaders can be made 04领导者是后天培养的法则2. Great leaders make a great difference 08卓越领导者对组织的影响巨大法则3. Make good leaders great 12实现从“好”到“卓越”的转变法则4. Raise the leadership 襁ent印?6提升领导力特质法则5. Character is the essence of leadership 20性格是领导力的根本法则6. Leaders need personal capability 24领导者需要具备个人能力法则7. Focus on results 28追求绩效法则8. Cultivate interpersonal skills 32培养人际交往能力法则9. Lead organizational change 36引导组织变革法则10. Find your leadership 襁weet spot印?0发现你的领导特长法则11. Focus on building strengths 44集中精力巩固优势 法则12. Concentrate on developing three to five strengths 48发展自己突出的强项法则13. Let the halo effect work for you 52让光圈效应为你所用法则14. Look for powerful combinations of competencies 56寻求能力结合的力量法则15. Fix fatal flaws 60改进致命的弱项法则16. Learn from mistakes 64从错误中吸取教训法则17. Build positive relationships 68建立良好的人际关系法则18. Be open to new ideas 72敞开大门迎接新想法法则19. Be accountable 76责任感推动一切法则20. Take initiative 80主动行事法则21. Learn from feedback 84从反馈信息中学习法则22. Take a nonlinear approach 88采取迂回的方式改善领导技能法则23. Take steps to improve leadership skills 92采取行动提高领导技能法则24. Develop your people 96用心培养员工

<<卓越领导24法则>>

媒体关注与评论

书评怎样才是一个伟大的领导者？

是完美无缺，还是无所不精？

本书作者通过两万名领导者的分析，得出的结论是：伟大的领导者之所以伟大，不是因为他们没有缺点，而是因为他们有着鲜明的优点和强项。

书中列举了24项领导者应该具备的能力和行为规范，可以作为你前进的阶石，引你你一步步将自己塑造成卓越的领导者。

<<卓越领导24法则>>

编辑推荐

《卓越领导24法则》的宗旨在于破除人们对于领导力的神秘感。只要你愿意磨练自己的领导技巧，并通过学习掌握《卓越领导24法则》所提供的系统方法，每个人都可以超越天赋资质的局限，成为卓越的领导者，进而带领你的组织和员工创造更为卓越的性能！

<<卓越领导24法则>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>