

<<猎头的忠告>>

图书基本信息

书名：<<猎头的忠告>>

13位ISBN编号：9787508606361

10位ISBN编号：7508606361

出版时间：2006-6

出版时间：中信出版社

作者：IBK顾问集团

页数：175

字数：100000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<猎头的忠告>>

内容概要

不想成为职场“俘虏”？

谁不想找一份适合自己的工作，从中寻找乐趣和人生价值？

不过事与愿违，大多数职业人士都被业务搅得心烦意乱、让各种工作牵着鼻子走。

不晋升就跳槽？

在工作中你究竟应该追求什么？

稳定的工作环境？

高薪？

到哪儿都不落伍的学历？

它们或许会影响到你的事业发展，但绝不能把职业生涯压宝在这些外在的因素上。

本书作者为韩国著名的猎头公司，以其丰富的遴选、举荐人才的经验，从猎头的角度为职业人士指点迷津。

书中既有丰富生动的个案分析，又有权威实用的职业指导，系统地阐释了如何平衡职业发展和个人能力的提升，怎样根据实际情况判断究竟应该在一家公司打拼成功，还是认准时机采取跳槽行动，成为让猎头和企业一见倾心的人才。

<<猎头的忠告>>

作者简介

韩国IBK顾问集团成立于1996年，是韩国最早的顾问企业之一，领导着韩国的猎头行业。IBK猎头集团以为企业猎取CEO级别的人才为主，经过10余年的发展，现致力于为IT、消费器材、医药、制造、流通、金融等多种产业领域的公司推荐人才，并为人才进行职业生涯规划。

经IBK顾问集团

<<猎头的忠告>>

书籍目录

致读者第1章 这样的人才猎头喜欢 1 价值百万的客户关系网 金融租赁专家吉仁麦部长（41岁） 2 她成了市场营销的代名词 流通领域的市场营销专家尹初心次长（30岁） 3 不断自我充电，补偏救弊 商学专科出身的个人银行业务专家林历全先生（38岁） 4 相信自己的选择 由保险推销员成功变身为经营顾问的江善牵先生（39岁） 5 世间人才仅此一名？

银行假币鉴别师徐臣逊部长（60岁） 6 尝尝被猎头公司相中的滋味第2章 去，还是留？

出路何在 1 工作中寻找乐趣 2 让人萌生去意的种种职场烦恼 3 三项提案赠与正在寻找出路的你 4 猎头的忠告 如何进行职业生涯管理第3章 如何在一家公司打拼成功 1 专家VS，多面手 2 如何成为“多面手” 3 哪种人有望快速晋升 4 向上司学习 5 培养领导力 想专一地在一家公司打拼成功的话第4章 不晋升就跳槽 1 跳槽不是“转学”而是“升学” 2 寻觅跳槽目标公司 3 跳槽准备 4 跳槽前3个月 5 跳槽前1-2个月 6 决定何去何从 跳槽、转职七戒律第5章 未雨绸缪，提前为未来作准备 1 时刻处于备战状态 2 制定10年职业发展规划 3 将余暇时间用于自我充电 4 为人生的第二幕作准备 应对未来，做个未雨绸缪型的职业人士！

附录 韩国主要企业的人才需求类型

<<猎头的忠告>>

章节摘录

书摘彻底抛弃“打双份工”的幻想 业余时间炒炒股、投资不动产、经营个人网上卖场、利用经验捞外快……随着时代的发展，打双份工渐渐成了一种时尚。

“双份工一族”，顾名思义，是上班时间干本职工作，利用下班后或周末的时间干副业，特别是国家推行一周5天的工作制度之后，由于自由时间增加了，干副业的人逐渐多了起来。

不久前韩国调查公司的调查结果表明，60%的韩国受访者都表示“想打双份工”，这样做最大的理由在于“赚更多的钱，增加收入”，其次分别是“发挥自己的特长或做自己感兴趣的事情”、“跟随社会大趋势”、“稍稍缓解一下经济上的窘境”。

“打双份工，使工作和钱(鱼和熊掌)两者兼得”，或许你也正在做这么甜美的梦?我们干脆从结果开始说吧，猎头公司劝跳槽候选人们不要打双份工。

倘若你打双份工的目的只是为了挣更多的钱，我们劝你绝对不要再继续了；倘若你认为打双份工有助于你增加经验，我们可以明确告诉你：打双份工不仅不会对你的职业生涯管理有所帮助，而且还会将你推入危险的境遇中。

只要看看最近几年倒闭的大企业就知道了。

某些企业领导人抱着“东方不亮西方亮”的思想，仅仅只是为了提升企业收益，就不管三七二十一地对企业进行多元化扩张，多元化扩张让企业背上了沉重的流动资金上的负担，不仅在新进军的领域里收效甚微，还失去了原本市场占有率较高的优势领域，最终以破产而告终。

这种“捡了芝麻，丢了西瓜”的“多元化”扩张的教训同样适用于职业人士打双份工，从短期来看，打双份工的确能为你带来较高的收益，但从长远利益来看，打双份工对本人的职业生涯管理一点帮助都没有。

没有任何一家企业在选择人才的时候会将“打双份工”作为对应聘者的能力的考查，相反，还会对应聘者的忠诚度产生怀疑，而且。

打双份工也不可能不影响到职业人士现在的职场生活。

单纯从体力上来说，打双份工者也不可能有精力保证双份工都干得出色，最终，两边都不能集中精力。

走向成功最重要的要素就是“集中”，最终你得有所取舍。

如果你认为打双份工是对应“二太白”、“三八选”的“保险装置”，那么你就大错特错了，不仅如此，打双份工反而很有可能妨碍你集中精力进行职业生涯管理。

你也许还记得在“投资热”、“出国热”的那会儿，众多的职业人士，都坚持要在股票市场上“潇洒走一回”，原本才能出众的精英由于陷入了股票投资的诱惑中和日进斗金的美梦里，他们的职业生涯管理上渐渐呈现出空白，这种人不胜枚举。

虽然现在“打双份工”正成为越来越多职业人士的时尚选择，但我们认为这种忧虑是有必要的，钱以后还可以挣，但倘若选择不当，一旦职业生涯管理上出现问题或空白，要复归原位是很困难的。

如果想在职业生涯管理上获得成就，就要成为特定领域的专家，而要成为专家，保持“职业生涯的一贯性”和“全身心地投入”是十分有必要的。

双份工最容易妨碍职业生涯的一贯性，倘若你一定要坚持打双份工来贴补家用，那么第二职业也应该选择与自己的本行相关的职业，比如，服装设计师去开服装店，营销专家到外面去做营销讲师等等。

P55-56

<<猎头的忠告>>

媒体关注与评论

书评职业人士要想获得成功，必须维持高度均衡的职场生活。

在业务能力上，具备“随时都能离开一样”的专业水准，而在对公司的忠诚度上，则要“像永远都要留下来一样”。

没有哪个企业愿意接受没有实力的员工，也没有哪个公司给一味对其他企业虎视眈眈的员工一个灿烂的笑脸！

俘虏职场，还是成为职场俘虏？

在一家公司拼成功，还是认准时机采取跳槽行动？

怎样的人才让企业一见倾心？

听听猎头是怎么说的——像当场要离开一样准备好！

像永远要留下来一样工作！

通过本书你将了解到：猎头喜欢怎样的人才。

如何在一定公司打拼成功。

去，还是留？

怎样判断是否应该跳槽。

决定跳槽之后该怎么做。

未雨绸缪，如何提前为未来作准备。

<<猎头的忠告>>

编辑推荐

俘虏职场，还是成为职场附录？

在一家公司打拼成功，还是认准时机采取跳槽？

怎样的人才让企业一见倾心？

.....本书作者为韩国著名的猎头公司，以其丰富的遴选、举荐人才的经验，从猎头的角度为职业人士指点迷津。

<<猎头的忠告>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>