

## <<个人平衡计分卡>>

### 图书基本信息

书名：<<个人平衡计分卡>>

13位ISBN编号：9787508606453

10位ISBN编号：7508606450

出版时间：2006-7

出版时间：中信

作者：休伯特·兰佩萨德

页数：173

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<个人平衡计分卡>>

### 内容概要

个人平衡计分卡是一种全新的、行之有效的用于激发个体潜能的方法。个人平衡计分卡提供了企业内部人员管理以及改善企业的战略、文化和效率的系统、完整的方法，它将个人能力与集体才能管理联系起来，从而为员工提供更加牢固和可持续的未来。作为一种有效的人才管理理论，个人平衡计分卡通过个人目标与企业愿景的平衡，将平衡计分卡引入人力资源管理，而这一平衡正是实现可持续的企业绩效的前提条件。

管理者可以利用它有效地训练员工，培训他们的诚信品质，并帮助他们实现工作和生活和谐统一。该方法的作用还在于改变员工的个人行为，从而

## <<个人平衡计分卡>>

### 作者简介

休伯特·兰佩萨德在企业行为学和企业管理咨询领域享有国际声誉，现担任TPS国际董事会主席。

兰佩萨德博士撰写了12本书，在世界顶尖杂志上发表了约100篇文章。

他的全球畅销书《全面绩效计分卡》被翻译成20多种文字。

相关文章《个人学习、集体学习与道德之间的联系》被评为英国“2004年培训及管理方法领域最杰出的论文”。

本书是他的最新作品，已被翻译成10多种文字出版。

自1987年起，他成为成功的国际管理顾问，在企业行为学、战略管理、全面质量管理、企业学习、知识管理、绩效管理、领导学、企业变迁等专业领域为

## <<个人平衡计分卡>>

### 书籍目录

序言前言第一部分 个人平衡计分卡：实现个人发展、个人成长、个人绩效的工具第一章 个人平衡计分卡个人抱负个人使命个人愿景个人核心角色个人抱负陈述的标准实例讨论：弗莱德·恩格尔的比喻式个人抱负整体呼吸和静默练习个人关键成功因素个人目标个人绩效测评指标个人具体目标个人改进措施实例讨论：杰克·约翰逊的个人平衡计分卡因果关系确定个人改进措施中的优先事项第二章 实施个人平衡计分卡第三章 保持与个人抱负和个人行为的一致——个人诚信正确的个人行为自我认知公式第二部分 个人平衡

## <<个人平衡计分卡>>

### 编辑推荐

实现个人目标与企业高效发展的新方法。

《个人平衡计分卡》为未来的企业提供了前进的指南！

本书既可以帮助企业提高效率，又可以帮助个人提高生活质量。

——马歇尔·戈德史密斯 被美国管理协会评为过去80年里影响管理领域的最伟大的思想家和领导者之一 《个人平衡计分卡》一书可谓雪中送炭。

它首次提出了切实可行的帮助个人制定、遵循、评估并改善自己的发展计划的方法。

有了个人平衡计分卡，我们便开始了长征的第一步，目的地是这样一个社会：个人是社会的焦点，承担着比以往大很多的责任。

这是一个比以往更加复杂和严酷

## <<个人平衡计分卡>>

### 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>