

<<刀口上的管理>>

图书基本信息

书名：<<刀口上的管理>>

13位ISBN编号：9787508610153

10位ISBN编号：7508610156

出版时间：2008-1

出版时间：中信

作者：理查德·帕斯卡尔

译者：龚淑敏

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<刀口上的管理>>

内容概要

为什么“坚持发展自身优势”将会成为公司的墓志铭？

为什么聪明而敬业的执行官在为企业鞠躬尽瘁地效劳后，却往往迷失于曾取得的辉煌业绩中，而无法继续向前？

为什么小企业的经理人仿效卓越公司的努力换来的是平庸的成绩和未竟的成功？

作者本书中一针见血地指出：长久以来，当今企业更习惯于去改善现实，却未重视改变不合时宜的管理思路。

在这本绝对经典的管理书中，畅销书《日本的管理艺术》的作者颠覆传统思维：组织的冲突和争论不仅不可避免，更应得到积极的欢迎。

作者深入研究了卓越的公司，如福特、通用电气、IBM、花旗、惠普、通用汽车和本田等公司的成功特质，发现这些公司之所以能在变化莫测的商业竞争中表现得卓而不群并长久屹立，关键在于，它们都变成了“质疑引擎”——这一方法易得而能量十足，可以让企业保持活力和不断地自我更新。

本书为当代很多的管理思想奠定基础，堪称管理经典中的经典。

管理大师理查德·T·帕斯卡尔也因本书中阐述的“7S框架”而享誉全球、备受尊崇。本书中的真知灼见定会为你带来全新的视野和思路的启迪。

<<刀口上的管理>>

作者简介

理查德·帕斯卡尔，全球50位管理大师之一，影响世界进程的100位思想领袖之一。在斯坦福大学商学院任教达二十年之久，是全球首屈一指的企业顾问、备受推崇的学者、畅销书作家。

帕斯卡尔博士是《纽约时报》畅销书《日本的管理艺术》的合著者，在《哈佛商业评论》上发表的文章《禅与管理艺术》曾获得“麦肯锡”奖。

他曾与数十位《财富》全球500强公司的首席执行官及最高经营团队成员密切合作，共同失去组织转型。

本书是他的又一部经典著作。

<<刀口上的管理>>

书籍目录

前言第一章 自我更新的秘诀 成功的组织 新思路的最初探寻 本田的“魔法” 新思路的诞生
 IBM聪明地驾驭矛盾 从“或”到“和” 不要使用“平衡” 第二章 用争论化解压力 停滞和更新
 重述7S框架 整合的加法和减法 分拆的必要性 变大,并像小公司一样行动 谨慎对待分拆 分拆的危险 争论管理是化解压力的手段第三章 争论管理7要素 秩序VS.不安定 令人疑惑的发现 战略:规划VS.机遇 本田的机会主义 结构:精英VS.多元化 系统:随意性VS.指令性 风格:管理VS.转型 何谓“领导力”?
 转型 员工:集体主义VS.个人主义 共享的价值观:硬性思维VS.软性思维 锤炼价值观 西方历史和共享的价值观 技巧:最大化VS.“元化” 争论管理中的陷阱 过度决定 黄金手段 动态地综合矛盾两极第四章 突破管理旧思路 科学创新 旧思路和美国优势 旧思路和组织理论 间断的改革 冲突的作用 冲突是否总有帮助 “渐进主义者”的反对 不连续变化VS.渐进变化第五章 福特的危机和转型 不连续的变化 福特作为奠基石 危机和转型 太多的“符合” 增强员工的意识 加强更新链 打破“烟囱” 蓝丝带秘密 福特的转型第六章 综合争论的两极 规划VS.偶然:战略上的机会主义 精英主义vs多元化:互相依靠的超级明星 强制vs自主决定:权限大小 管理vs转型:开明的训练 集体主义vs个人主义:社会化的激进主义分子 强硬思维vs软性思维:富于同情心的实用主义 最大化vs“元化”:精益求精第七章 通用的自我救赎 通用发展史回顾 历史的视角 科迪纳时代 更新的代价?
 博尔奇时代 独特的管理 飞机引擎——成功的亚文化 财务部门独裁 审计师:精英中的精英 生产线的优势 琼斯时代 韦尔奇时代第八章 花旗的“硬”VS.惠普的“软” 硬性思维 无情的制度,对立的风格 刀口上的管理 软性思维第九章 两种学习:通用汽车VS.本田 通用汽车的案例 正面风险 总结通用汽车的经验 本田的案例 抓住中心 如何仿效第十章 问题即答案 生活在问题中 争论和创造性附录1 福特的员工参与计划 附录2 通用电气的解决程序致谢

<<刀口上的管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>