第一图书网, tushu007.com

<<谁都能成为一流员工>>

图书基本信息

书名：<<谁都能成为一流员工>>

13位ISBN编号：9787508612034

10位ISBN编号：7508612035

出版时间：2008-9

出版时间：中信出版社

作者：若松义人

页数：186

译者：裴立杰

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

内容概要

丰田生产方式独步全球，是各行各业的学习典范。
但是，丰田的成功，核心要归功于培育人才的独特哲学。
在丰田成功的背后，究竟有一群什么样的员工在默默努力？
记住丰田的名言：“制造产品就是在培育人才！”“先培育人才，在经营事业，商机由此而生。”——其实，在丰田看来，“培育人才”比“经营事业”更重要！
在丰田公司，谁都能想出一流的点子，都能变成一流的人才。
这是怎么做到的呢？
这种员工培养方式是否适合其他公司借鉴使用呢？
别急，马上告诉你最后的谜底。
在这本书中，大野耐一的学生，丰田研究专家若松义人先生将为

作者简介

若松义人，丰田研究专家，著有《丰田生产力》、《丰田处世力》、《丰田工作哲学》等十余本有关丰田生产方式的著作。
1937年生于日本宫城县。
进入丰田汽车后，在生产、成本、销售各部门任职，在著名丰田生产方式创始人大野耐一的指导下开始致力于“丰田生产方式”的实践、改善、普及。
1991年就任韩国大宇汽车顾问。
1992年成立卡尔曼(KARUMANG)株式会社。
现为西安交通大学客座教授。

书籍目录

前言第1章　“ 成功的方式 ”也需改进§不要期望立即找到答案让员工学会如何动脑员工为何懒得动脑§没有包治百病的妙药全盘接受行不通改进“ 改进方法 ”§改变是人为的别从辉煌历史中找创意自己确定改进程序的重要性§并非学到的一切都有用在此处投资人生，将得到巨大的回报有知识不如有智慧§“ 自我决策 ”与“ 他人决策 ”丰田式“ 理所当然 ”的过人之处被动地工作难以提高水平§不要让别人代替自己思考绝不说“ 替我想想办法 ”自己思考，自己负责第2章　从自身找原因§工作中不要只考虑自己的方

章节摘录

第1章 “ 成功的方式 ” 也需改进 不要期望立即找到答案 “ 这条生产线上有7名员工，效率太低了，请想办法减少到5名。
” 一位丰田的基层管理人员接到了上级的命令，他感到手足无措。
于是他只好请求上级给出更具体的指示，但得到的答复却是： “ 请你自己寻找答案吧。
” 让员工学会如何动脑 某期电视宣传节目曾介绍了 “ 5+4=口 ” 和 “ 口+口=9 ” 这两种教育方法的差异，之后有一本书还就此发表过感想。
该书的作者认为，“ 5+4=口 ” 是日本的教育方法，而有些国家采用的是 “ 口+口=9 ” 的教育方法。
前者的正确答案只

媒体关注与评论

企业如何发展　　我觉得一个企业的发展离不开有用的人才,而人才不是天生的,需要优秀的管理者赔养.　　现如今好多企业无论大小型,都一口咬定需要有经验之才,刚出社会的牛赎根本不给予机会,试问：哪位人才天生什么都会,不都是经过后天的赠送和锻炼的吗?不给别人机会就是不给自己机会.　　有多少人才是被骂出来的,人可以为了那一句瞧不起的话发奋图强.一句话可以激励人的一生.　有用之才是需要时间的砺炼的.当然也在于自己的心态.　　希望各位伯乐给千里马一个机会,不要让他们失去对社会的信心　　----来

编辑推荐

为“ 做不到 ”找100条理由，不如为“ 做得到 ”找1种可能。
丰田生产方式独步全球，秘诀在于懂得如何培育最强员工！
今天的工作和昨天的不会一样，制造产品就是在培育人才，为30年内要发生的事情做好准备，别放弃，有人正在注意你！

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com