第一图书网, tushu007.com

<<灵巧领导力>>

图书基本信息

前言

君主必须既为人民爱戴又被他们畏惧．但这两者常常不可得兼，如果必任择其一，被畏惧要比被爱戴安全得多……但是，君主在被畏惧时．即便不能得到爱戴，至少也要避免仇恨。
——马基雅维利，1513年三分之二的美国人都认为美国正遭遇“ 领导危机 ”。
不管是政治家、董事长、大学校长还是媒体监督机构，他们通通不信任。
在11个不同领域中，表示对领导者持高度信任态度的美国人不超过四成。
美国人对领袖的态度　一直是两面性的。
这种半信半疑的态度实际上也不局限于美国。
民意测验在许多其他国家也显示了类似的结果。
有人可能会对这种情况不以为然，觉得这算不上是什么新问题。
但实际上，势易时移，当前许多领导人都没有跟上新形势对领导提出的新要求。
当今世界，权力和领导都在发生变化。
知识就是力量，相对于人类历史上以往任何时期，如今掌握大量信息的人远远多于从前。

<<灵巧领导力>>

内容概要

作为奥巴马政府新当选的国务卿，希拉里于2009年1月13日出席了参议院外交委员会举行的听证会，阐述了美国新政府的外交思维和各项方针。
她在听证会上反复阐述的一个词让人印象深刻——这个词就是“灵巧力”。
而希拉里在2009年2月的中国之行中也暗示，要以中美合作应对气候变化为重要议程、以提升战略对话为核心话题，这显然是希拉里灵巧力一次绝妙运用。
　毋庸讳言，美国政府的奥巴马－希拉里时代将会是一个灵巧力的时代。
　作为美国家喻户晓的人物，约瑟夫·奈是一位能够引领美国“领导潮流”的学界、政界巨擎。
他在这本《灵巧力》一书中结合历史典故、商业案例、心理学研究等多种不同角度，深入全面地探讨了当今世界领导问题的本质。
　奈在这本书中指出，最有效的领导者实际上是那些根据不同环境以适当比例综合使用软硬权力的人，他将这种风格称作“灵巧力”。
奈在广泛引用甘地、富兰克林·罗斯福、李·艾科卡和小布什等人事例的基础上，以“灵巧力”这个概念来探讨领导的类型和技巧、群众的需求，并从道德和效率角度来分析好领导和坏领导。
　而在中国，与经济高速发展极不相称的是，中国领导力资源出现了巨大的缺口。
这已经阻碍了大批企业的发展步伐——企业普遍面临领导力缺失的瓶颈。
在政府层面，面对矿难、自然灾害，我们危机领导力的缺失也一直在拷打着我们。
面对领导力的缺失，中国也不能再沉默了……　《灵巧力》既有坚实的实践研究为基础，又提供了丰富的分析和例证，不愧为一部简单明了的现代经典，不管是小企业老板，还是世界各国的领袖人物，都可从本书中受益匪浅。

作者简介

约瑟夫·奈是哈佛大学肯尼迪政府学院的杰出贡献教授，曾任该院院长。
他曾在华盛顿担任国家情报委员会主席、副国务卿帮办和助理国防部长。
他著述颇丰，包括《美国霸权的悖论》以及《软权力：在世界政治中的成功之道》和《权力游戏》等。

书籍目录

专家推荐一专家推荐二序言第一章 领导的真谛 领导者是否重要？
 回顾历史 英雄式和雄性至尊式领导风格 先天和后天 如何界定领导者和领导 对领导问题的研究第二章 领导和权力 软权力 群众的权力 软硬权力的结合 权力和网络第三章 领导类型和技巧 魅力型领导 转型领导和务实型领导 关键的技巧 硬权力技巧第四章 环境智慧 了解文化环境 权力资源的分配 群众的需求 危机和时间紧迫性 信息流第五章 好领导、坏领导 好坏的定义 公共道德和私人道德 为徇私而欺骗和为公益而欺骗 成本、风险和运气 转型领导和务实型领导的道德 领导和机制 意义和身份认同 群众的道德 手段的选择和软权力的作用领导箴言十二条注释译后记

章节摘录

插图：领导行为是领导者和跟随者之间的权力关系。
不过，正如我们此前指出的那样，权力会随不同的环境发生变化，这就引出了关于领导者、跟随者和环境三角关系概念中第三大要素的讨论。
通用电气以自己培养出众多领导者而深感自豪。
但如前所述，通用电气培养出来的管理人才担任其他财富500强企业的CEO后，有半数的表现令人失望。
决定这些人成败的一个主要原因在于，他们在通用电气培养出来的能力能否满足新公司的需求，他们所面临的环境是否需要不同的管理技巧。
有人曾问硅谷直觉软件公司（Intuit）的CEO史蒂夫-贝内特，要是他在自己的公司也采用通用电气的杰克·韦尔奇那种高压手段的话，结果将会如何。
他回答说：“别人肯定会把我赶下台。
生搬硬套通用电气和其他公司的经验，错误地加以应用，最终结果只可能是这样。
”具有讽刺意味的是，在这之后不久，以管理手段严厉著称的贝内特就在直觉软件公司业绩下滑后遭到解职。
詹姆斯·韦伯在杜鲁门政府中管理美国预算局政绩突出，成为国务院二号人物之后表现却不尽如人意，但他最后还是在美国国家航空航天局局长任上获得了巨大成功。
韦伯的量化分析能力在他所担任的两个职务中发挥了很好的作用，但在外交领域却不适用。
理查德-纽斯塔德指出：“在不同的环境中，根据领导者个人工作风格是否适应机构需要和外部条件，领导的影响力会出现消长。
”林登·约翰逊总统曾是美国参议院历史上最出色的多数派领袖之一，但作为美国总统，其外交政策表现却不尽如人意。
人们通常认为小布什总统作为得克萨斯巡警棒球队的合伙人相当成功，在得克萨斯州长任上也善于凝聚共识，但他在华府的表现却存在颇多争议。
为什么有的领导者在某些环境中取得了成功，但换了环境却遭遇失败呢？
用一句英语俗语回答就是：不同的马适应不同的场地。
有的马在硬地上跑得好，有的马则适合跑泥地。
领导者的技巧也会适应不同的环境，比方说此前谈到的丘吉尔和朱利安尼的例子。
列赫·瓦文萨本是波兰一家船厂的工人，他大胆面对当时波兰政府的压制，吸引了众多跟随者加入团结工会运动，但他在波兰剧变后出任政府首脑时，则遇到了大量困难，表现得并不成功。
许多成功的企业CEO担任内阁部长后往往表现令人失望，正如街头黑帮头子不能成为好学者一样，反之亦然。
一位研究人员曾说，领导是“一门互动艺术”，领导者要跟着环境、问题、派系和目标的变奏而“跳舞”。
有的领导者侧重于人际关系，其作为领导者的信心来自与群众建立的良好个人关系。
有的领导者则侧重于工作任务，他们的满足感来自任务的成功完成。
前者倾向于更多采用感召型领导风格和软权力，而后者更倾向于采用务实型手段和硬权力。
但不管领导者属于何种类型，其成功都需要了解自己的动机，并根据不同环境适当调控领导手段。
团体的性质、任务的明确性以及当前拥有的资源等都决定着环境控制因素。
20世纪60年代，研究人员提出了领导领域的权变理论，希望通过科学的情境判断做出准确的预测。
但他们的这种想法是难以实现的，因为领导研究所面临的变量实在太多了。
一位批评家就指出：“到底何谓情境，何谓适当的反应，实际上会有多种不同的争议性解释。
”

后记

夏夜的荷兰莱顿古城，繁星点点，潇潇雨歇。
敲下译稿的最后一个字符，心中既感欣慰，又有颇多留恋不舍。
《灵巧领导力》，美国当代顶尖学者约瑟夫·奈新近推出的一部现代管理学经典入门读物，浓缩了作者多年来的政府高端领导工作实践和全球最高学府的教学研究心得。
全书文笔洗练流畅，既有丰富多彩的实例，又不乏严谨的分析思辨，宽度和广度的拿捏都非常恰当，既适合专业人士，也适合对管理问题感兴趣的一般读者。
感谢中信出版社的敏锐眼光和大力支持，这本陪伴我度过欧陆游学生活精彩知性之旅的力作，得以在第一时间与国内读者见面。

媒体关注与评论

领导力实际就是施加影响的能力，在扁平网络化社会中，社会关系网络上的横向影响力重要性日益突出，这不仅关系到个体是否能够成为网络的重要枢纽，也关系到扁平网络的整体机制运行是否顺畅。作为美国领先学者的最新力作，《灵巧领导力》一书短小精悍，引证丰富，是读者快速全面了解领导力知识的捷径。

——外交学院副院长、教授 秦亚青约瑟夫·奈的为学、为官之道，是很多人所关注的。中国读者非常有必要好好读读这本出自美国学界和政界名人之手的书。

《灵巧领导力》一书由于具有为官指南的色彩，的确有望成为政界和商业领袖的重要参考书。

——北京大学国际关系学院教授 张小明

编辑推荐

《灵巧领导力》挑战以硬权力、软权力为核心的传统领导艺术，深入探讨政府、企业领导问题的本质。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com