

<<中国劳动合同法实务指南>>

图书基本信息

书名：<<中国劳动合同法实务指南>>

13位ISBN编号：9787508615615

10位ISBN编号：7508615611

出版时间：2009-7

出版时间：中信出版社

作者：姜俊禄

页数：674

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<中国劳动合同法实务指南>>

### 前言

《中华人民共和国劳动合同法》于2007年6月29日由第十届全国人民代表大会常务委员会第二十八次会议通过并由中华人民共和国主席令第六十五号公布。

该法于2008年1月1日起实施。

为贯彻实施《劳动合同法》，2008年9月，国务院第二十五次常务会议通过《中华人民共和国劳动合同法实施条例》，于2008年9月18日公布实施。

作为在全国范围内适用的一部专门性法律，《劳动合同法》在法律原则上与《劳动法》是一致的。

而作为一部新法，《劳动合同法》对与劳动合同有关的问题作了更为详细的规定，既坚持了《劳动法》确立的劳动合同制度的基本框架，同时又对《劳动法》确立的劳动合同制度作出了较大修改。

一方面，《劳动合同法》强调了保护劳动者的权益，如加重了用人单位不依法订立劳动合同的法律责任；对劳务派遣进行了规范；加强了对试用期劳动者的保护。

针对一些用人单位为规避法定义务，不愿与劳动者签订长期合同，《劳动合同法》在用人单位与劳动者订立无固定期限劳动合同方面提出了更高的要求。

## <<中国劳动合同法实务指南>>

### 内容概要

《中华人民共和国劳动合同法》于2008年1月1日起实施、《中华人民共和国劳动合同法实施条例》于2008年9月18日公布实施。

新的法律法规给用人单位的人力资源管理带来了很大挑战，很多企业在实务操作中存在诸多误解与困惑。

《中国劳动合同法实务指南》的作者姜俊禄律师是金杜律师事务所的合伙人（金杜律师事务所是中国规模最大的综合性律师事务所之一），也是中国首批劳动法博士。

凭借多年实务经验，姜俊禄律师在书中对一些常见的劳动合同法法律问题做出了权威解答，为实践操作提供了极具价值的建议。

姜俊禄律师曾参与多部劳动法律法规的起草论证，并受国务院法制办的委托担任了《劳动合同法》的课题组负责人，这使得他对《劳动合同法》有着透彻、精准的理解。

《中国劳动合同法实务指南》一书对相关的法律和规定进行了全面整理，为读者指明了正确的法律实践路线，特别对人力资源管理者所关注的问题进行了详细阐述，例如：发出工作邀请函、用人单位不签订劳动合同的损害赔偿、内部劳动规则、岗位聘用管理等等。

在阐述方式上，《中国劳动合同法实务指南》一书脉络清晰、简洁直白，便于读者查阅与理解。在语言方面，《中国劳动合同法实务指南》为中英双语，满足了很多专业人士对英文指南的需求。

## <<中国劳动合同法实务指南>>

### 书籍目录

第1章 中国劳动法概况 本章涉及的主要法律法规 中国劳动法概况 中国人力资源成本的构成 人力资源总监的责任 中国劳动法的体系 劳动基准法 劳动合同法 集体合同法 安全生产法 社会保险法 劳动争议处理法 中国劳动法的主要特点 个人劳动关系占据主要地位 集体劳动关系尚未起到重要作用 规定较为简单, 执法人的权力较大 地方立法影响较大 中国劳动法的适用范围 中华人民共和国境内 雇主的类型 劳动关系的确认 外资进入中国人才市场 概述 中国人才市场正式开放 中国人才市场政策取向 中外合资人才中介机构 概念 设立条件 设立程序 注意事项 中国劳动法的执法机构 人力资源和社会保障部 全国统一咨询电话

第2章 境外人士在华就业管理 本章涉及的主要法律法规 外国人在华就业管理 概述 外国人在中国就业的法律关系分析 外国人在华就业许可 外国人在华就业应当符合的条件 .....

第3章 特殊用工形式

第4章 招聘

第5章 劳动合同

第6章 工会、集体协商和集合合同

第7章 内部劳动规则与处罚

第8章 培训和考核

第9章 工作时间和休息、休假

第10章 劳动合同的变更、解除、终止及续订

第11章 并购、解散及破产中的劳动关系处理

## &lt;&lt;中国劳动合同法实务指南&gt;&gt;

## 章节摘录

在中国就业的外国人应持职业签证入境。

获准来中国就业的外国人，应凭劳动部（现人力资源和社会保障部）签发的许可证书、被授权单位的通知函电及本国有效护照或能代替护照的证件，到中国驻外使、领馆、处或外交部授权的其他驻外机关申请职业签证（Z字签证，即普通签证的一种）。

外国人申请签证时须回答被询问的有关情况并履行下列手续：（1）提供有效护照或者能够代替护照的证件。

（2）填写签证申请表，交近期两寸半身正面免冠照片。

（3）交验与申请入境、过境事由有关的证明，即中国聘用单位的聘请或者雇用证明，或者被授权单位的函电。

（4）外国人来中国定居或者居留一年以上的，在申请入境签证时，还须交验所在国政府指定的卫生医疗部门签发的，或者卫生医疗部门签发的并经过公证机关公证的健康证明书。

健康证明书自签发之日起六个月有效。

下列外国人不准入境：（1）被中国政府驱逐出境，未满不准入境年限的。

（2）被认为入境后可能进行恐怖、暴力、颠覆活动的。

（3）被认为入境后可能进行走私、贩毒、卖淫活动的。

（4）患有精神病和麻风病、艾滋病、性病、开放性肺结核病等传染病的。

（5）不能保障其在中国期间所需费用的。

（6）被认为入境后可能进行危害中国国家安全和利益的其他活动的。

外国人抵达口岸，必须向边防检查站缴验有效护照和中国的签证、证件，填写入境卡，经边防检查站查验核准加盖验讫章后入境。

对下列外国人，边防检查站有权阻止入境或者出境：（1）未持有效护照、证件或者签证的。

（2）持伪造、涂改或者他人护照、证件的。

（3）拒绝接受查验证件的。

（4）公安部或者国家安全部通知不准入境、出境的。

用人单位应在被聘用的外国人入境后15日内，持《许可证书》、与被聘用的外国人签订的劳动合同及其有效护照或能代替护照的证件，到原发证机关为外国人办理就业证，并填写《外国人就业登记表》。

就业证只在发证机关规定的区域内有效。

就业证由劳动部（现人力资源和社会保障部）统一制作。

外国人在中国居留，必须持有中国政府主管机关签发的身份证件或居留证件。

已办理就业证的外国人，应在入境之日起三十日内，持就业证到居住地市、县公安机关申请办理居留证或临时居留证。

其中在中国居留一年以上的，获发外国人居留证；在中国居留不满一年的，获发外国人临时居留证。

外国人申请居留证件须回答被询问的有关情况并履行下列手续：（1）交验护照、签证和与居留事由有关的证明。

（2）填写居留申请表。

（3）申请外国人居留证的，还要交验健康证明书，交近期两寸半身正面免冠照片。

外国人在签证或者居留证件有效期满后需继续在中国停留或者居留，须于期满前申请延期。

[12 - 065]居留证的变更在外国人居留证上填写的项目内容（姓名、国籍、职业或者身份、工作单位、住址、护照号码、偕行儿童等）如有变更，持证人须于十日内到居住地公安局办理变更登记。

[12 - 070]居留证持有人的迁移持外国人居留证的人迁出所在市、县，须于迁移前向原居住地的公安局办理迁移登记，到达迁入地后，须于十日内向迁入地公安局办理迁入登记。

定居的外国人申请迁移，须事先向迁入地公安局申请准予迁入的证明，凭该证明按前款规定办理迁移登记。



<<中国劳动合同法实务指南>>

编辑推荐

《中国劳动合同法实务指南(中英文对照)(精)》由中信出版社出版。

<<中国劳动合同法实务指南>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>