

<<比尔·盖茨管理日志>>

图书基本信息

书名：<<比尔·盖茨管理日志>>

13位ISBN编号：9787508616209

10位ISBN编号：7508616200

出版时间：2009-9

出版时间：中信出版社

作者：卞君君

页数：338

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<比尔·盖茨管理日志>>

前言

1994年3月18日，一架飞机缓缓降落在北京首都机场。

机场出口，微软公司北京代表处总经理杜家滨在等待着他第一次访问中国的大老板——微软总裁、世界首富比尔·盖茨。

然而当杜家滨看到戴着大镜片的眼镜、一副娃娃脸的比尔·盖茨时，简直不敢相信眼前的这位世界首富竟然一身牛仔裤和网球鞋的装扮，全部行李也只是一台笔记本电脑。

比尔·盖茨就这样带着微软踏上了中国之路。

首次访华之行，善于眺望未来的比尔·盖茨轻描淡写地说，不出5年，你们每个人的名片上面都会印上电子邮件地址。

这个预言今天早已神奇地应验了。

毋庸置疑，比尔·盖茨是一个天才，但天才不足以成为传奇，在大量无法复制的偶然背后，同样存在着一系列的必然，是什么造就了比尔·盖茨？

为什么是比尔·盖茨？

我们可以向比尔·盖茨学什么？

谁又将是下一个世界级的商业偶像？

从严格意义上来说，除了微软，包括IBM、惠普、苹果在内的公司，共同开创了一个真正的新时代。比尔·盖茨是主要的参与者之一，他们将一个本会平凡、平庸的时代变成了一个充满无限可能性的“大时代”。

与其他人不同的是，比尔·盖茨奠基了一个伟大的期待，使人们愿意相信未来仅与你的想象力有关，只要想象力所能触及的角落，我们的生活就能抵达那种深度。

比尔·盖茨很早就意识到有两件事将改变世界：个人计算机所带来的力量和软件带来的巨大财富。

正因为有着“个人计算机有可能会进入千家万户”的梦想，20岁的比尔·盖茨毅然从哈佛大学退学，之后和好友保罗·艾伦创办了微软公司。

从那以后，他们共同打造了美国最传奇的商业成功。

<<比尔·盖茨管理日志>>

内容概要

比尔·盖茨是软件行业的天才，“知本时代”的商业奇才，世界首富的标杆。他是第一个利用高技术和高智商创造巨额财富的典范。

他创建的微软公司是世界历史上最庞大的软件帝国；他连续14年蝉联世界首富，缔造了一个财富的传奇；他将自己几乎所有个人资产用于慈善事业，引领了世界慈善事业的新时代。

霸气十足的市场策略、专一而精进的一发展策略、独到的企业管理理念、世界范：圈内的人才培养与网罗……比尔·盖茨以其独有的商业意识与管理手段为微软帝国奠定了坚实的基础。

<<比尔·盖茨管理日志>>

作者简介

卞君君，财经作者，持续观察、研究国内外财经事件及风云人物，现供职于新华社浙江分社，蓝狮子签约作者。

著有《华人首富》（合著）、《肯德基—中国式进化》。

<<比尔·盖茨管理日志>>

书籍目录

《比尔·盖茨管理日志》创作说明前言为什么是比尔·盖茨一月：首富之路 1月1日 成功从梦想开始 1月2日 把梦想变成现实 1月3日 抓住机遇 1月4日 明确目标 1月5日 努力实现计划目标 1月6日 富有远见的选择 1月7日 最要紧的是眼光 1月8日 成功后坚持目标 1月9日 专业、专心、专一 1月10日 父母的启发和影响 1月11日 优秀朋友的重要 1月12日 和聪明人一起工作 1月13日 寻找可信赖的合作伙伴 1月14日 结交敢于直言的朋友 1月15日 保持自己的好习惯 1月16日 培养至少一种爱好 1月17日 做自己喜欢的事情 1月18日 财富就只是一个数字 1月19日 节俭永远是美德 1月20日 三思而后行 1月21日 勇于面对挑战 1月22日 对工作充满热情 1月23日 享受有趣的工作 1月24日 对商业兴趣的萌芽 1月25日 知道自己在做什么 1月26日 炒哈佛的“鱿鱼” 1月27日 非凡的求学经历 1月28日 要听妈妈的话 1月29日 规划工作和休闲的时间 1月30日 没有人能够万无一失 1月31日 能够承认错误，自我批评 二月：决策之悟 2月1日 创业就需要赚钱 2月2日 带领属下激情工 2月3日 变化就是机会 2月4日 找合适的人组成团队 2月5日 坚定决心，永不放弃 2月6日 领导忠心企业的职员 2月7日 保持清醒的头脑 2月8日 时刻为员工的利益着想 2月9日 换一个方向思考 2月10日 企业反应能力的构建 2月11日 坏消息必须尽快传递 2月12日 决定工作的优先性 2月13日 企业职员不是万能的 2月14日 没有一劳永逸的成功 2月15日 不断自我更新发展 2月16日 推动办公室生产力 2月17日 冒大风险获大收益 2月18日 开发企业的数字神经系统 2月19日 让职员知道完整的数据 2月20日 坦率待人并尊重他人 2月21日 明确宣扬远景目标 2月22日 尊重员工的价值 2月23日 我不是一个人在战斗 2月24日 保持小公司的感觉 2月25日 注重塑造领袖精神 2月26日 统一意见才能有合力 2月27日 建立平等的“企业校园” 2月28日 正确沟通的必要性 三月：软件之力 3月1日 为软件行业正名 3月2日 软件带动了时代发展 3月3日 软件是工具，使用才有意义 3月4日 做全世界的软件生意 3月5日 软件开发是个好职业 3月6日 有收入才能投入研发 3月7日 晓之以理，导之以行 3月8日 产品需要适应市场 3月9日 群众的眼睛是雪亮的 3月10日 利市天下者，方能利己 3月11日 攻心为上 3月12日 新产品面临的挑战 3月13日 坚持自己的决定 3月14日 从失败教训中走向成功 3月15日 着眼于未来的尝试 3月16日 拥有远见卓识 3月17日 看见未来的发展机会 3月18日 向前看，望到更远处 3月19日 敢为人先的勇气 3月20日 敏锐地对待市场变化 3月21日 推陈出新，开拓新市场 3月22日 软件开发无止境 3月23日 确立最擅长的战略方向 3月24日 企业必须有专长 3月25日 罗马不是一天建成的 3月26日 放长线培育市场 3月27日 让自己处于有利位置 3月28日 你赚我赚才能大家赚 3月29日 创建利益共同体 3月30日 创意是价值之源 3月31日 追求卓越的信念 四月：垄断之辩 4月1日 从容镇定，稳定人心 4月2日 先肯定再寻求被肯定 4月3日 努力找出自己的优点 4月4日 经营不能失去人心 4月5日 把软件做成生活必需品 4月6日 巧做辩护不要讨人厌 4月7日 寻求最广泛的支持 4月8日 一切为了消费者 4月9日 流畅清楚地表达自己的意见 4月10日 提供利益 4月11日 不因困难而却步 4月12日 做一个识时务者 4月13日 有野心，但没有贪心 4月14日 得意不要忘形 4月15日 永远保持镇静 4月16日 永不抱怨 4月17日 支配还是被支配 4月18日 认识到行业优势的价值 4月19日 谁慢谁就会被吃掉 4月20日 得出结论，迅速行动 4月21日 同一目标，换一条路走 4月22日 错过天堂就是地狱 4月23日 有市场就会有利润 4月24日 思虑高远，决胜千里 4月25日 知道自己的能力 4月26日 重要的是你能否持久 4月27日 眼界高远方能成就未来 4月28日 不可能不是障碍 4月29日 守攻兼备把握问题关键 4月30日 做正确的选择 五月：创新之本 5月1日 在创新中成长 5月2日 要走在市场前面 5月3日 拥有敏锐和超前的理念 5月4日 要生存就必须创新 5月5日 创新的动力来源 5月6日 创新的社会意义 5月7日 在学习中创新 5月8日 变化必须要适应新情况 5月9日 自主创新是第一生产力 5月10日 保持领先地位 5月11日 保持往前冲的创业心 5月12日 一步一步去思考 5月13日 找到处理工作的正确角色 5月14日 企业需要不断创新 5月15日 把整家公司都压上去 5月16日 不断尝试开发新概念产品 5月17日 创新改变落后的威胁 5月18日 做正确的事 5月19日 不思变革的危险 5月20日 以人之长，补己之短 5月21日 防止企业的迂腐病 5月22日 不断完善企业价值载体 5月23日 把软件用到电视上 5月24日 愿意对10年后的事情投资 5月25日 自主创新，而不是追赶 5月26日 不要满足于现状 5月27日 做事要分轻重主次 5月28日 把研究技术转化为生产力 5月29日 在研究上投入更多资金 5月30日 保持产品不断推陈出新 5月31日 学习新事物 六月：领导之道 6月1日 聪明人推荐聪明人 6月2日 建立良好的晋升机制 6月3日 什么角色做什么事 6月4日 用足够的资源让员工满足 6月5日 当老板要懂得授权 6月6日 畅所欲言的开门政策 6月7日 信任雇用的新人 6月8日 领导者的艺术 6月9日 谦逊的态度 6月10日 给下属施展才干的空间 6月11日 让员工做他感兴趣的事 6月12日 本地人才了解本地市场

<<比尔·盖茨管理日志>>

月13日 知道自己的竞争优势6月14日 任人之道，重在不疑6月15日 首席执行官的角色6月16日 懂得欣赏他人6月17日 对员工要真诚6月18日 追求成功的团队气氛6月19日 不轻易改变决定6月20日 寻找下一个机会6月21日 远见卓识的领导6月22日 不要被习惯蒙蔽双眼6月23日 要看得远一点，再远一点6月24日 不允许官僚作风6月25日 人是企业的核心价值6月26日 不了解不建议6月27日 为自己的决策负责6月28日 让聪明人想办法6月29日 授权、分权和放权6月30日 专注创造企业价值七月：竞争之谋7月1日 从错误中学习7月2日 时刻保持前进的动力7月3日 利用信息捷足先登7月4日 宣传还未存在的7月5日 成为行业标准制定者7月6日 收集数据知己知彼7月7日 竞争没有后路可言7月8日 潜在的危机感7月9日 掌握最大的信息量7月10日 谨慎对待收购合并7月11日 习惯接受挑战7月12日 瞄准靶子再放箭7月13日 自我逼问的勇气7月14日 制造出更加优秀的产品7月15日 找准第一颗扣子7月16日 快鱼吃慢效应7月17日 将优势转变为赢势7月18日 先免费再收钱7月19日 企业的再学习能力7月20日 坚持长期投资7月21日 多合作少树敌7月22日 改变观念就拥有机会7月23日 争夺市场绝对控制权7月24日 否定自己7月25日 瞭望到灯塔7月26日 前进需要坚韧不拔的执行7月27日 差异化的竞争战略7月28日 竞争的撒手锏7月29日 了解正在做的事7月30日 竞争是长期的7月31日 拓展竞争产业链八月：中国之旅8月1日 中国富是件好事8月2日 对未来投资8月3日 敢于承诺责任8月4日 重视青年学生8月5日 技术来自教育8月6日 选才政策8月7日 想要有朋友先要够朋友8月8日 鼓励个人出色表现8月9日 赢取他人的信任8月10日 建立中国的研究院8月11日 懂得研发的真谛8月12日 要用一生实现的梦想8月13日 正确的业务范围8月14日 中国市场的重要筹码8月15日 上什么山唱什么歌8月16日 微软的中国梦工场8月17日 发掘中国的人才富矿8月18日 寻找人才的试验田8月19日 抓住中国机遇8月20日 相信自己给自己尝试的机会8月21日 提升你的团队8月22日 寻找中国伙伴8月23日 投资国家机会8月24日 前进无止境8月25日 关怀应多于要求8月26日 量变到质变需要过程8月27日 中国富豪要多行善举8月28日 追求智慧的智本家8月29日 小细节改善大环境8月30日 项庄舞剑8月31日 专注是长期的九月：网络之争 十月：管理之术 十一月：慈善之心 十二月：未来之路后记

<<比尔·盖茨管理日志>>

章节摘录

优秀朋友的重要性在上大学的时候，我面临着许多选择，最后毅然选定了哈佛大学。

这所大学不仅名气比较大，而且的确有独特之处。

我知道如果我想成为一名律师或数学家的话，哈佛大学应当是我理想的选择，因为法律及数学这两门课程都是哈佛大学的优势课程。

然而，谁也没有料想到，当我真的进入这所大学后，我却开始对经济学产生了浓厚的兴趣。

我觉得我的计算机知识已经相当丰富，再和一大堆玩计算机的人天天泡在一块儿是不会有太大出息的，此后，我用于上计算机课的时间的确少了。

我所做的大多数事情，与计算机并不相关。

与此同时，一直在每件大事上都与我全力合作的保罗·艾伦，在我结束为TRW打工之后，想方设法地让我坚信，我们应当创办一家公司，制造可适用于PDP-8型计算机的系统软件。

不过在当时创办公司，毕竟距离我还比较遥远，因为那个时候我的父母执意要让我一心扑在书本里，继续在大学深造。

我听从了父母的教诲，在大学充分利用宝贵的时间刻苦学习。

我的合作伙伴保罗后来也到这儿深造。

因此我们有机会在一起畅所欲言，我们谈论的话题不外乎“我们可以把许多微处理器并起来，让它具有更强大的功能吗？”

“我们能使用微控制器做一个仿真器吗？”

“以及‘我们能否设计一个时间共享系统，让许多人都能够拨号进入，同时享用客户信息？’”

——美国国家历史博物馆史密斯兰计算机、信息与社会部主任戴维·阿里森对比尔·盖茨的访问背景分析“一个人赚的钱，12.5%来自知识，87.5%来自关系。”

“这个令人震惊的数据，保持自己的好习惯我非常幸运，我很年轻的时候便对计算机有一定的天赋，当时计算机非常昂贵且功能有限，但是仍然令人神魂颠倒。

我的一些朋友和我为此谈论了很多并得出结论：基于不可思议的芯片技术，计算机可以被改变成任何人都可以使用的东西。

我们没有顾忌任何计算机潜在性的限制，我们的确认为编制软件是一件简捷的事情，所以我们雇用自己的朋友编制软件，看一下这实际上会是一种什么样的工具——一种在信息时代里可以拓展你的智能而不仅仅是节省体力的工具。

通过对此相当不可思议的全力投入的追求，而且是处于此产业的萌芽时期，所以，我们有能力建立一家公司，扮演一个非常关键的角色，并保持公司在伟大的产业革命中一直起着举足轻重的作用，令人感到幸运的是，这场革命仍然处于初始阶段。

——1998年8月，比尔·盖茨在华盛顿大学商学院的演讲背景分析1998年5月下旬的一个温暖的星期五下午，坐落在西雅图的华盛顿大学内，学生们排成的长队穿过走廊和大门。

这些穿戴整洁正规的学生们并不是为了购买音乐会入场券，而是为了得到一场特殊讲演的好座位，聆听两位富有的实业家之间罕见的公开对话，其中一位是微软公司创始人比尔·盖茨，另一位是伯克希尔·哈撒韦公司的总裁沃伦·巴菲特。

比尔·盖茨和沃伦·巴菲特联袂到华盛顿大学商学院作了一次特别的演讲。

他们就对人生的看法、新技术观点等问题回答了学生的提问，他们的演讲精彩纷呈，幽默隽永，人们把这次演讲称为“太阳系中最富有的两个人进行的极为简单的公开对话”。

行动指南多一个好习惯，就会多一次成功的机会；多一个好习惯，就会多一分成功的信心。

三思而后行我创办微软的时候，心情特别激动，以至于根本就未曾想到风险这回事。

真的，我很可能会破产，但这有什么关系呢，我掌握着许多生存技能，可以给人打工维持生活。

而且当时只要我愿意，我父母亲仍会送我去哈佛完成学业。

我雇了几个朋友之后，令我担忧的事情就出现了，因为他们的工资由我来支付。

接着，我们的几个客户破产了——这些客户正是我走向成功的依靠。

所以不久我就提出了一个令人难以置信的保守方案，即我在银行户头上存的款，即使在没有任何现金

<<比尔·盖茨管理日志>>

流入的情况下，也要足够支付一年的员工薪水。

这在以后的每年里我都做到了。

现在它大概有100亿美元，足以支付到明年。

不管怎么样，如果你想开办一家公司，你就要投入大量的精力，努力克服危机感。

在你职业生活的初期，我想你还是不要急着开公司。

比如可以先去一家公司打工，多学习一下别人是怎样做的。

因为事情的发展并不是非常着急，而对于我们来说多做一些基础性的准备工作是十分重要的，会令你受益匪浅。

<<比尔·盖茨管理日志>>

后记

每次用Windows操作系统启动电脑，用Word、PowerPoint、Excel等Office办公软件办公，用IE浏览器上网的时候，我们都不得不感谢一个人：比尔·盖茨。

在20世纪90年代的世界历史叙述中，如果没有提到比尔·盖茨，那肯定是不可思议的事情。

这个名字几乎成为了PC时代神话的代名词，这个长着一张娃娃脸的美国青年不仅以神来之笔建立了“微软”霸权，也为高科技主宰这个世界增添了一个固若金汤的依据。

他连续霸占世界首富之位14年，让所有做发财梦的人都产生了审美疲劳。

如今，比尔·盖茨已经“金盆洗手”退出江湖，却留下了一个王者的背影供我们打量，打量这个财富之神、创业偶像、商业天才。

这位创造了世界上最流行的操作系统与大量应用软件的男人，在公众眼里代表着金钱与智力的完美结合。

智力超群，所以能在事业上拥有创新的能力；经营成功，因而才能将技术转化为市场占有率。

以“螺旋桨头脑”和“达尔文式管理”缔造了微软帝国，并且用高于软件升级的速度刷新着财富的纪录。

39岁成为世界首富，对于今天的中国人而言，这样的形象无疑是一个模范人物，有多少人把心目中“最崇拜的人”留给了这个天蝎座男人。

比尔·盖茨身上到底有什么力量？

让人如此着迷，难道仅仅是因为他头上的世界首富的光环吗？

如果我们真的从他所拥有的资产，来判断他是否富有，显然是十分狭隘的。

因为我们可能忽略了一个大问题，那就是判定成功的标准难道仅仅就是金钱吗？

我会在“金钱不是万能”的基调上，确定一定以及肯定地说：“没有钱是万万不能的。

”但人们对金钱的态度总是带着一点暧昧的感觉。

很多时候，人们正是局限于这种对财富符号意义的追求，以财富作为个人价值的最终衡量标准，而取代了金钱背后的真正价值。

那就是如何去创造财富和对待财富。

<<比尔·盖茨管理日志>>

媒体关注与评论

世界是平的。

在全球化的大背景下，如何从“中国制造”到“中国创造”，成为世界级企业，中国的企业需要不断地学习、探索、总结。

我们需要借鉴西方成功企业与企业家的管理思想与方法，创建有中国特色的全球化企业。

《世界著名企业家管理日志》系列丛书作为国内第一套系统梳理世界著名企业家管理思想的日志型图书，立足中国企业实际，将视野扩展到世界范围内，剖析世界著名企业家管理精髓，解之以“背景分析”，导之以“行动指南”，正合其时、正值所需，是一套理论与实际相结合，颇具指导价值的管理丛书。

——《世界著名企业家管理日志》丛书编辑委员会

<<比尔·盖茨管理日志>>

编辑推荐

《比尔·盖茨管理日志》为世界著名企业家管理日志系列之一。

<<比尔·盖茨管理日志>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>