

<<民富论>>

图书基本信息

书名：<<民富论>>

13位ISBN编号：9787508617886

10位ISBN编号：7508617886

出版时间：2010-6

出版时间：中信出版社

作者：王一江

页数：223

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<民富论>>

前言

王一江教授的这部《民富论》，是一部有着广阔国际视野和深邃理论分析的学术论文集，对中国如何实现民富国强的问题进行了多方面的论述。

改革开放以来，中国在追求民富国强的道路上取得了巨大的成就。

中国经济在最近30年来取得的巨大进步，可以从三方面加以说明：第一是中国经济以每年近10%的速度高速增长。

到2009年，长期积累的中国经济总量已位居世界第二，也是世界第二大贸易国。

第二是人民生活水平的显著提高。

改革开放前的20年，中国人民的粮、布、住房、食用油等基本消费没有任何提高。

而在1978年到2007年的近30年时间里，我国城镇居民人均可支配收入增长了39倍，年均实际增长7.2%；农村居民人均纯收入增长了31倍，年均实际增长7.1%。

第三是减贫取得的成效。

按照世界银行的标准，改革开放以来，中国的贫困人口减少了3.5亿人，人类发展指数（HDI）也有很大提高。

中国经济取得巨大成就的同时，还面临着严峻挑战。

从经济生活的现象层面上看，现在最突出的是两个问题，一个是资源短缺和环境恶化的问题日益突出。

自然资源短缺问题变得越来越严重，环境恶化更是触目惊心。

爆发性的环境危机在各地不断发生，有些地方甚至不再具备人类生存的基本条件。

另外一个问题是社会环境恶化，其中最严重的，一个是寻租腐败蔓延，另一个是贫富差距扩大。

<<民富论>>

内容概要

本书从历史和国际比较的视野论述了为什么自鸦片战争以来直到1978年，中国经济一直没有找到一条适合自己的发展道路?为什么1978年以来的经济改革取得了巨大成功，做对了什么?为什么中国经济发展如此迅速，内需却依然不振，收入不平等日益加剧，创新能力遭人诟病?作者深入浅出的叙述，告诉我们三十年改革开放后依然国强民弱的实质，毫不讳言中国政府的强势和与民争利的倾向是对和谐社会建设的阻碍；而对大型企业的偏爱，对中小企业的轻视，是在经济发展战略上犯了方向性错误。

对于大部分非专业读者来说，本书振聋发聩。

它尝试告诉我们，国强与民富相互协调，相互促进，民富是一国经济发展的民意基础；中小企业是一国经济活力和实力的决定力量，并进而决定国家命运。

<<民富论>>

作者简介

王一江，出生于湖南省嘉禾县，高考前曾在湖南与西藏农村劳动与生活，还曾在工厂和中学工作。

1978年考入北京大学，先后获得学士和硕士学位，其间曾在中国人民银行工作。

1985年赴美国留学，1991年获哈佛大学经济学博士学位，其间曾在世界银行工作。

现任长江商学院经济学与人力资源管理学教授、副院长，此前曾为美国明尼苏达大学终身教授、清华大学教授，还曾在哈佛大学、华沙经济学院、维也纳经济大学、香港大学、北京大学、复旦大学、中山大学、厦门大学、重庆大学授课。

已在国际主流学术刊物发表数十篇学术论文，近年来也在国内学术刊物和大众媒体发表了很多文章。

<<民富论>>

书籍目录

第一篇 民富为先 民富与国富之算术原理 美国精神与美国崛起 中日两国变法图强之差异 战后日本的崛起与衰落 短暂的辉煌 印度经济为什么落后? 改革开放改变了中国命运 热情和愿望不能代替经济规律 改革开放做对了什么? 建立创新型经济,路在何方? 后奥运中国经济的机遇与挑战 当前经济形势及政策评估 巨商的政治智慧 企业家争取政府支持的关键

第二篇 民生为本 世界上应该有免费午餐 扶贫需有道 社会福利的社会痛苦 从三鹿事件看政府管理体制 决定中国收入差距的四个因素 财政三大问题与改革方向 保障富民的退税机制 减税退税的国际比较 《劳动合同法》会加快机器替代劳动的速度 从印度经验,看劳动立法如何损害劳动者利益

第三篇 民企为重 中小企业决定国家命运 建立创新型经济应以民营企业为主体 国家、利益集团与三鹿现象 促就业,关键在中小企业 对中小企业免除《劳动合同法》 《劳动合同法》、中小企业与劳动者利益 劳动立法不应限制企业解雇人的权利

附录 国家与经济 政府干预与劳动者利益

章节摘录

插图：更有甚者，即便在法律面前，这些企业也无所顾忌，因为地方政府作为执法者站在它们一边。在这种无视法律法规的地方环境下，三鹿奶粉、“铁本”和草菅人命的无证煤窑等事件，层出不穷才怪呢。

“唯GDP”带来的问题，大家看到了，中央也看到了。

针对这个问题，中央特别提出了科学发展观，提出了又好又快发展经济的要求。

问题是，“科学发展”和“又好又快”，都需要地方干部去执行。

如果不能按此要求来考核地方党政干部，那么，“科学发展”和“又好又快”就会停留在口号上，难以落到实处。

而更严重的问题是，考核地方政府落实“科学发展”和“又好又快”的状况，远不像考核GDP那么简单。

这牵涉经济增长过程中对环境的保护，对能源、土地和其他自然资源的合理使用与配置，牵涉收入增长、收入分配、社会保障、医疗卫生、教育、社会治安、住房、交通、食品安全和人民群众的满意度与幸福感等等。

简言之，要做到“科学发展”和“又好又快”，就必须全面考虑和处理好各种经济效益问题，同时处理好各种资源、环境和社会问题。

从人力资源管理的专业角度可以指出，“科学发展”和“又好又快”所要求的指标体系，与GDP指标体系相比，至少有三点差别：第一，GDP是单一指标，而“科学发展”和“又好又快”涉及N维，N多个方方面面；第二，GDP本身就是个量化指标，而“科学发展”和“又好又快”的指标体系中，有些可以量化，有些则很难量化，如人民群众的满意度、安全感和幸福感；第三，GDP指标是即时的，而“科学发展”和“又好又快”测量体系中的某些指标，可能是滞后的，比如一个地方的环境污染和食品不安全造成的健康问题，可能要多年后才能反映出来。

<<民富论>>

编辑推荐

《民富论:关于发展与分配问题的探讨》：热情和愿望能代替经济规律吗？
社会福利为何反而导致社会痛苦？
政府机制如何改革才能保障藏富于民？
扶持中小企业的意义何在？
如何扶持？

<<民富论>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>