

<<打造总裁>>

图书基本信息

书名：<<打造总裁>>

13位ISBN编号：9787508620244

10位ISBN编号：7508620240

出版时间：2010-6

出版时间：中信出版社

作者：唐荣明

页数：197

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<打造总裁>>

前言

推荐序 亲爱的中国读者朋友，我十分荣幸地向你们推荐这本书。

本书作者唐荣明先生是一个让我一直很感动的老朋友、好同事！

在读完这本书后，你会知道他是一个多么不可多得的人才！

最让我感动的是，当年我帮他办留美学习手续的时候，他就许诺将来要回国，要为中国的发展而工作，当时我半信半疑。

今天，他毅然放弃了在美国的锦绣前程，回到中国，这实在令我佩服之至。

1987年我在大连认识他的时候，我就知道他将是一个非凡的人。

后来，他去美国学习、工作，我亲眼目睹了他的成长：他的智慧和能力，为美国同学和老师所欣赏，他

<<打造总裁>>

内容概要

为什么有些人能够带领团队打硬仗，却不容易留住核心员工？
面对巨大的决策压力和市场挑战，哪一类管理者更容易带领团队走向成功？
在一个跨国企业中，什么样的人才更胜任跨文化管理的工作，带领企业完成国际化的发展道路？
本书是一部告诉你如何成为卓越领导者的书，更是一本成功管理者的人生指南。

本书从提升团队能力和个人发展层次的目标出发，开发了一套完善而科学的评估与提升系统，首次提出了独裁型、个性型、依赖型和融合型四种个人层次概念。
本书对每种层次的思维模式、行为特点、心理根源和客观结果进行了深入分析，还提出了突破路线图，即通过震慑行动、心灵手术、破壳而出、化蝶飞舞四个步骤，勾勒出完成自我超越的路径。
尤其有助于当今的跨国企业管理者认清自我和团队个性，更好地提升团队创造力和工作业绩。

<<打造总裁>>

作者简介

唐荣明，寰球立德管理咨询有限公司（GLI）创办人兼董事长、首席顾问及总裁教练，美国吉尼弗亚ODU大学系统管理哲学系博士，美国CIIS大学“全美最年轻”的博士生导师（32岁开始担任），现任美国Saybrook University大学博士生导师及客座教授。

GLI在解决个人、团队以及组织

<<打造总裁>>

书籍目录

推荐序自序第一部分 分清你的层次 第一章 你知道自己是谁吗？

第二章 层次：认清你自己 第三章 独裁型 第四章 依赖型 第五章 个性型 第六章 融合型第二部分 突破你的层次 第七章 突破路线图 第八章 独裁型的突破 第九章 依赖型的突破 第十章 个性型的突破第三部分 融合领导力的打造 第十一章 融合之道 第十二章 融合领导力的修炼后记 突破自我走向卓越

<<打造总裁>>

章节摘录

推荐序 亲爱的中国读者朋友，我十分荣幸地向你们推荐这本书。

本书作者唐荣明先生是一个让我一直很感动的老朋友、好同事！

在读完这本书后，你会知道他是一个多么不可多得的人才！

最让我感动的是，当年我帮他办留美学习手续的时候，他就许诺将来要回国，要为中国的发展而工作，当时我半信半疑。

今天，他毅然放弃了在美国的锦绣前程，回到中国，这实在令我佩服之至。

1987年我在大连认识他的时候，我就知道他将是一个非凡的人。

后来，他去美国学习、工作，我亲眼目睹了他的成长：他的智慧和能力，为美国同学和老师们所欣赏，他

<<打造总裁>>

媒体关注与评论

唐博士是个杰出的领导人才，毫无疑问，他将通过提高个人及公司的能力来改变这个世界。
——斯坦福大学 大卫·沙顿 博士 唐博士对我们的影响之大是从来没有的。

我们从他那学到了很多很多的东西。

——IBM 国际部经理 丽莲·乔恩

唐博士的融合方法使我们的团队成为美丽和谐的一

体！

每个人都感觉到正向的氛围，并且，工作起来像一群好友那样默契无间。

我强烈推荐任何有团队问题者马上用他的方法！

——苹果公司开发部项目经理 琼恩·葛扎瓦

<<打造总裁>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>