第一图书网, tushu007.com

<<管理的众神>>

图书基本信息

书名：<<管理的众神>>

13位ISBN编号：9787508624617

10位ISBN编号：7508624610

出版时间：2011-1-20

出版时间：中信

作者：查尔斯·汉迪

页数：254

译者：闻健,焦建

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

果敢的众神之王宙斯，崇尚秩序的理智的太阳神阿波罗·推崇专业精神的智慧女神雅典娜，还有极具个人主义色彩的酒神狄奥尼索斯，在本书中，这四位神就是四种特色鲜明的管理方式和企业文化的代言人。

“管理哲学之父”查尔斯·汉迪从诸神的角度来谈企业管理，不是故弄玄虚，而是要表明管理未必要追求精准，也需要创造力和想象力。

辨识一个组织的性格(如企业文化、价值观)是我们扬长避短，谋求发展的重中之重。

这本角度新奇、饶有趣味的图书足以让你清晰地认识自己，并认识自己所在的组织。

作者简介

查尔斯·汉迪
　1932年出生于爱尔兰，是欧洲最伟大的管理思想大师。
1967年查尔斯。
汉迪创办了英国首家管理研究生院——伦敦商学院，并成为该学院的全职教授。
他是继彼得·德鲁克之后在世界上拥有读者最多的管理学权威，获得好评无数，其中包括“天才的思想者”、“管理界的预言家”、“新秩序的预言家”、“社会哲学家”和“艺术家类型的管理大师”等诸多美誉。

　查尔斯·汉迪管理思想的一大特色，就是注重以人为本、文化共融，这在当今具有发人深省的意义。

第一图书网, tushu007.com

书籍目录

序言导言第一部分　文化适宜性理论　第一章 四个管理之神　第二章 企业运营中的管理之神　第三章 管理众神之间的平衡　第四章 不同背景下的管理众神第二部分　阿波罗的危机　第五章 阿波罗式组织的困境　第六章 应对困境之道　第七章 众神管理的新秩序　第八章 结论致谢

章节摘录

第一部分　文化适宜性理论　　第一章 四个管理之神　　从历史上看，这种组织文化最常见于小型企业。
船只爱好者想要卖掉他所制造出的船只的话，他会找自己的儿子来帮忙制造，找自己的侄子来帮忙销售，找自己的堂兄弟来管账——这就是宙斯型的人，以及他一步一步搭建自己网络的方式。
但是，这种组织文化在经纪公司、投资银行、许多政治性团体、各式各样刚刚起步的环境当中，以及很多人搭建一艘船只的环境当中也会出现。
　　对于追求决策速度来说，这种权力文化是一种完美的选择。
任何速度占据重要地位的情况，都将从这种管理风格当中收益。
当然，速度快并不能够保证质量好。
决策的质量，依赖于宙斯和距其最近的圈内人士的才能来决定。
一个无能、衰老和冷漠的宙斯，将会迅速地污染且缓慢地摧毁其自己的网络。
因此，在这种组织中，选择和继承被当成是其重要的一系列可变因素，因此人们会将许多时间和精力投注到这上面。
　　这种文化获得速度的方式，是通过一种并不常见的特殊的传播方式——“共情作用(empathy)”来实现的。
我曾经在一天下午观察了一个小型经纪公司的年轻经理进行金属交易的全过程。
他没有使用计算机、公式，或者更高一级的权威或者专家的资源，就迅速做出了一系列对于我来说眼花缭乱的购买和出售的决定。
“你是怎么做出这些决定的?”我问他，“当你做决定时，需要公司给你怎样的正式许可与权力?”“哦，”他回答说，“我自己就可以做决定。
但是，我总是会对老头子们将会如何处理此类事情再三思考。
”“万一你失败了呢?”我问他。
“那我就完蛋了”他说。
　　如果你的“共情猜测”是错误的话，那么权力开型的文化会是一种很残忍的文化。
但是，这种“共情”并不需要备忘录、委托或正式的授权。
在权力文化当中，的确很少有这些正式性的东西。
宙斯不用笔写，他用嘴巴，假如可能的话，他会采用当面说话来进行，要不然，就用电话来传达。
许多成功的宙斯型的人就算不是对所有一切都一窍不通，也几乎是个文盲，而“共情作用”依赖的是亲密关系以及互相之间的信赖。
　　……

媒体关注与评论

如果说彼得·德鲁克使管理登上大雅之堂，汤姆·彼得斯将其推而广之，那么查尔斯·汉迪则赋予了管理所缺失的哲学的优雅与雄辩。

——沃伦·本尼斯　领导力大师

汉迪总是如此的优雅，他是管理领域真正的大家，在世界众多的管理思想家中堪称翘楚。

——吉姆·柯林斯　《基业长青》作者

编辑推荐

如果你是酒神狄奥尼索斯型的人，又恰好在一家宙斯型的企业中工作，或许你会质疑那里的企业文化。

如果你在管理的过程中，希望员工像机器，所在的团队像工厂，那么很可能你自己就是一个崇尚秩序和理智的阿波罗型的人。

或许你还不知道，美企和在日企中上下级间的不同相处方式，也正是诸神之间博弈的结果。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com