

<<接班铁律>>

图书基本信息

书名：<<接班铁律>>

13位ISBN编号：9787508629674

10位ISBN编号：7508629671

出版时间：2011-10

出版时间：中信出版社

作者：井上和弘

页数：362

译者：张勇

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<接班铁律>>

内容概要

中国的市场经济刚刚走过30年，大多数的民营企业家还处在年富力强、全力冲刺的阶段，他们中的许多人对“接班人”和“交出指挥棒”则普遍选择了模糊和盲从的状态。接班问题并不是一个能够一拖再拖的问题，这关系着整个企业的未来命运，所谓“富不过三代”难道真的是民营企业未来的宿命？在物质环境中成长起来的“富二代”真的不如物质匮乏中打拼出来的父辈吗？本书给出的答案是否定的，接过父辈的“枪”，企业依然可以长期繁荣并成长。

井上和弘作为日本经营管理方面的专家和资深顾问，先后指导并培训过1000余家中小公司和508位日本“第二代”接班人，被誉为日本中小企业的“主治大夫”，他的一生中曾经目睹了日本不少公司，不论父辈们辛苦创建了多么辉煌的事业，由于交接班的失败，财富灰飞烟灭的也不在少数，公司交接班的技巧，是关系到企业能否长期繁荣的关键，交接班的时点，是一个公司的弱点最容易暴露的时期。13本和中国文化一脉相承，企业在发展过程和阶段中所呈现的问题趋同，本书的观点对于我国民营企业在交接班的方法和策略上，有很大的启示和借鉴作用。

<<接班铁律>>

作者简介

井上和弘，ICO企业顾问公司董事长。
1942年出生于日本大阪。
早稻田大学毕业。
意大利佛罗伦萨大学留学后，进入某著名经营顾问公司，1984年创立ICO企业顾问公司，1994年开始担任日本经营合理化协会理事。
迄今为止已经直接指导过1000余家中小公司，是私营企业经营管理的资深顾问。
他对总经理的习性了如指掌，指导后未有过一例亏损。
其中，上市公司以及股份公司达十余家。
基于长年的信任关系以及其经营实力与坦率的个人品质，大量的总经理将自己的继承入托付给他进行培训。
井上和弘连续30年担任日本经营合理化协会主办的“继任总经理塾”的塾长，已培养了508位公司的继承人。
其中的继任总经理，能使公司业绩增长几十倍，并帮助企业实现上市。

<<接班铁律>>

书籍目录

前言

第一章 企业继承大原则

第一节 继承企业有优势

第二节 继承人的困境

第三节 企业继承三道关

第二章 章“守、改、创”三原则

第一节 学做老板与“守、改、创”三原则

第二节 “守成”时期学习的关键

第三节 “改革”阶段展现自我特色

第四节 “创新”是再次创业

第三章 企业的倒闭与复兴

第一节 让企业倒闭的继承人通病

第二节 让企业复兴的继承人特点

第四章 老板的工作

第一节 老板需懂得经营企业

第二节 老板需凝聚企业全体力量

第三节 老板工作七要点

第五章 章赚钱的基本原则

第一节 增加利润五原则

第二节 盈利的标准是什么

第三节 建议使用现金经营策略

第六章 企业继承人如何获取人心

第一节 初进公司注意事项

第二节 随时注意自身形象

第三节 如何获得大家的支持

第七章 打造一支斗志昂扬的团队

第一节 老板对人的误读

第二节 与员工一起努力提高业绩

第三节 团结一致的员工教育

第四节 发现培养自己的得力助手

第八章 企业长盛不衰的智慧

第一节 瞄准即将来临的发展机遇

第二节 长盛不衰的经营智慧

第三节 改正自身企业缺点

第九章 企业复兴的铁律

第一节 只有改革，才能持续发展

第二节 改换商品

第三节 改换客户

第四节 改换企业面貌

第五节 人才更新

第十章 企业世代相传的智慧

第一节 办企业靠诚信

第二节 与父辈老板的人际关系

第三节 家族与经营

第十一章 企业继承人如何管理资产

<<接班铁律>>

- 第一节 遗产继承引发内讧
- 第二节 遗产税基本知识
- 第十二章 自我修行与身心健康
 - 第一节 继承人的自我修行
 - 第二节 继承人的身心健康
- 后记

<<接班铁律>>

媒体关注与评论

我曾经目睹了不少公司，无论父辈们创建了多少辉煌的事业，由于交班的失败，财富就像空中楼阁般慢慢就消逝不见了。

眼下正值时代大变动的时期，同时也迎来了创建者将公司交给第二代或第三代接班人……

交接班的技巧，是关系到企业能否长期繁荣的关键；交接班的阶段，是一个公司的弱点最容易暴露的时期。

——（日）井上和弘

<<接班铁律>>

编辑推荐

交接班的技巧，是关系到企业能否长期繁荣的关键。

交接班的阶段，是一个企业的弱点最容易暴露的时期。

——井上和弘 为什么中小企业，交接班失败率多大70%以上？

全球第一套成功交接班策略书。

我曾经目睹了不少公司，无论父辈们创建了多少辉煌的事业，由于交班的失败，财富就像空中楼阁般慢慢就消逝不见了。

眼下正值时代大变动的时期，同时也迎来了创建者将公司交给第二代或第三代接班人……交接班的技巧，是关系到企业能否长期繁荣的关键；交接班的阶段，是一个公司的弱点最容易暴露的时期。

——井上和弘 《接班铁律：超越父辈的经营手腕与为人哲学》三大重点第一，继承人既然接手企业，就不能让企业垮掉。

同时，还要确保将企业传给下一代继承人。

为此，继承人必须具备使“企业长盛不衰的智慧”。

第二，在继承人手上，要让企业再次发展壮大。

顺应时代变化，让企业再获新生，成为这个社会不可缺少的、员工感到幸福的企业。

为此，继承人必须具备“再次创业的决心与智慧”。

第三，继承人必须合理解决企业资产，以及父辈老板个人的财产继承问题。

很多企业都是家族经营的，基于这一现实，从财务到法律，许多问题的解决不可能皆大欢喜。

所以继承人必须具备让“企业世代相传的智慧”。

《接班铁律：超越父辈的经营手腕与为人哲学》运用实践必备的要诀，从不同行业、不同规模的企业中，选取具体的实例，所谈内容都直接和培养继承人密切相关。

实用性与先导性相结合，深入浅出，可以从任何一页翻开来读。

《接班铁律：超越父辈的经营手腕与为人哲学》非常适合反复阅读，相信您读得越多、收获越多。

如果将书中内容付诸实践，您一定会成为杰出的企业继承人。

<<接班铁律>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>