

<<领导力沉思录2>>

图书基本信息

书名：<<领导力沉思录2>>

13位ISBN编号：9787508630137

10位ISBN编号：7508630130

出版时间：2011-10

出版时间：中信出版社

作者：刘澜

页数：270

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<领导力沉思录2>>

前言

我很早就发现，我最有效的学习方式就是跟别人对话。

在戏谑、刺激、愉悦的气氛之中，跟睿智之士进行思想碰撞之时，我自己的观点得以形成、更新、打磨。

乔治·布拉克曾经这样说：“在艺术中，唯一重要的事物是那些不能解释的部分。

”而在领导力中，唯一重要的事物，可能是那些我们努力去捕捉并且澄清的部分。

对话是我追求此道的主要途径之一。

令我惊讶的是，刘澜在这一点上和我有相同的激情。

2008年一个风和日丽的早晨，他来到圣莫尼卡市拜访了我。

他约见我的身份是“领导力的学生”以及中国领先管理杂志的总编辑。

他告诉我：就在同一趟旅程中，他随后还要去跟吉姆·柯林斯、吉姆·库泽斯和詹姆斯·马奇对话；

他上次来美国的时候，已经访问了约翰·科特、罗纳德·海菲兹、彼得·圣吉、比尔·乔治；以后，

他还计划去拜访霍华德·加德纳、诺尔·蒂奇，等等。

自然而然，他给我留下了深刻印象，不仅是因为他雄心勃勃和激动人心的计划，更是因为他的魅力。

要说从对话中学习，他是个高手。

我后来写过邮件问他：“所有的——不，不会是所有的——大多数中国人都有你的急智和幽默吗？”

”当天我就给我的合作者诺尔·蒂奇写了封邮件，敦促他跟刘澜见面谈谈：“今天上午跟他谈了一个小时，觉得非常值得。

我保证，你会发现他很有热情，很有思想。

”现在有了这本书（我很高兴我也为此作了点小小贡献），我发现我跟他共度的时间更加值得，因为从我们的对话中学习的不仅仅是我们两个人了。

刘澜作出了独特的贡献：他四处寻找那些出色的领导力思想家，把他们带入热情洋溢、思想深刻的对话之中，汲取他们的思想精华，最后以赏心悦目的方式呈现出来。

以上这些，每一件都非易事，但是每一件都很有意义。

我不得不承认，对于刘澜引人入胜的对话能力多少有点嫉妒。

所有的领导力的学生、研究者、教育者，以及渴望成为领导者的从事实际工作的经理人和公职人员，都该把这本书列入必读书目。

刘澜说：“对话是向大师学习的最古老和最有效的方式。

”他在这方面做得非常精彩。

这本书的第二个主要贡献，是他从这些领导力大师的思想中提炼出领导力的八项修炼：（1）密切联系群众；（2）讲故事；（3）当老师；（4）从失败中学习；（5）反思；（6）深思；（7）认识自己；（8）成为自己。

刘澜刻意使用“修炼”这个词，来强调领导力要求每天的实践和持续的努力，他做得很对。

这八项修炼，既不新奇，也不花哨，在我的著作《成为领导者》中已经谈论过其中很多项。

但是，它们之所以是被我们这些思想者反复强调的永恒主题，正是因为它们是成为领导者之旅的指南针。

所有八项修炼都很关键，不可能三言两语讲清楚。

例如，尽管我已经多次谈过“认识自己”和“成为自己”这两个主题，最近我又在收录在《沃伦·本尼斯精选》一书中的《领导力是一门表演艺术》一文中讨论它们。

我举了已故的奥斯卡获奖导演西德尼·波拉克的例子。

他曾对我讲，他第一次站在摄影机后的时候，茫然无措，所以他只是表现得像一个导演。

他说：“我甚至尽力打扮得像个导演——穿些户外活动的服装。

”这触及了领导力的重大问题：领导者能够做到本真吗？

还是说，带上命令的面具会迫使领导者成为真我之外的事物？

在成为自己的时候，你能既是在表演，又保持本色吗？

<<领导力沉思录2>>

这些问题没有显而易见的答案。

领导者的角色常常比个体更伟大，因此才值得担当。

波拉克作出了领导者进入未知世界的必要的跳跃，而且之后做得非常出色。

刘澜的第三个贡献，是他为东西方领导力思想的交流打开了一扇门。

他引入了来自中国和印度的思想家，而且让他们的声音像来自美国和欧洲的思想家一样响亮。

这样的书过去即使不是完全没有，也非常稀少，正如刘澜所指出的，领导力在很大程度上是美国制造，而美国学者常常追求一个放之四海而皆准的模式。

我并不认为这样的追求完全是无用功。

就像在其他许多人类活动中有放之四海而皆准的法则一样，领导力也有。

但是，特别是在这个被托马斯·弗里德曼生动地描述为“世界是平的”时代，领导力的文化层面值得美国人注意，尤其是那些身处领导职位的人。

文化不是我们应该用来看领导力的唯一视角，然而它是不容错过的一个视角。

就我个人而言，我发现这本书中呈现的文化视角颇有启发。

比如，我在《成为领导者》出版20周年的纪念版中，写到小布什总统的失败：“我相信布什的一大失败，是他把对意识形态的忠诚凌驾于以原则指引的实用主义之上。

比如在对外事务中，布什的行动准则来自他以下的狂热信仰：四海之内都欢迎民主，都该有民主，而且最终都会有民主。

在中东，这样的意识形态尤其脱离现实。

”而许倬云，一个中国历史学家，则在本书中提醒我，我所看到的意识形态问题可以从文化的视角来分析，其实是基督教的黄金法则“己之所欲，施之于人”的体现。

相反，儒家的黄金法则是：“己所不欲，勿施于人。”

”许倬云的评论令人耳目一新：“这恰恰是美国人的问题。

美国人已经领导世界很长一段时间了，但是没有人为此心怀感激。

他们的态度是：‘我的方式更好，你们跟随我。

’中国人信奉的是己所不欲则勿施于人。

这避免了将自己强加给他人，这是为了宽容的缘故。

”我还写到2008年的金融危机引发的经济衰退：“它们是每一个层面都缺乏领导力的结果，包括政府官员和那些金融银行业的头头。

”我又部分归罪于意识形态：“因为该届政府自身对政府有着意识形态上的厌恶，布什时代最具破坏性的力量之一，就是在监管的缺失之下进行的毫无制衡的私有化的点点滴滴的侵蚀。

这导致了在伊拉克的战争有很大部分是外包出去的，导致了对金融业和其他行业的监管不足，以及对医疗保健和其他政府项目的偷偷摸摸的准私有化。

”而从文化的角度看这个问题，同样令人眼前一亮。

刘澜在本书中提醒我们，这也许可以归咎于美国文化对功利主义成就的偏好，因此这就不仅是领导力的失败，还可能是美国模式的领导力的失败。

我和刘澜的对话让我很受启发。

刘澜和其他领导力思想家的对话甚至让我更受启发。

相信我，你也会的。

沃伦·本尼斯 南加州大学教授及领导力学院创始主席

<<领导力沉思录2>>

内容概要

《领导力沉思录2》

——继《领导力沉思录》之后，管理学者刘澜即将推出下一部与全球管理大师的对话录

《基业长青》作者、斯坦福大学商学院教授杰里·波拉斯

哈佛商学院副院长、著名领导力学者约瑟夫·巴达拉科

世界知名的历史学家许倬云

印度管理学院院长德巴希斯·查特吉

营销学之父菲利普·科特勒

insead教授、欧洲著名领导力学者凯茨·德·弗莱斯

芝加哥大学商学院教授、著名心理学家奚恺元

德鲁克亲传弟子威廉·科恩

著名领导力学者、哈佛商学院院长尼丁·诺瑞亚

近距离聆听大师思想体悟沉思领导力的力量

一部与巨人之间的对话，中国管理者真正需要的领导力思想

读者对象：企业管理人员，对管理理念、领导力感兴趣的读者。

<<领导力沉思录2>>

作者简介

<<领导力沉思录2>>

书籍目录

《领导力沉思录2》

代序（沃伦·本尼斯）

前言

第一章 儒家式领导——与许倬云对话

第二章 管理的阴阳之道——与成中英对话

第三章 印度式领导——与德巴希斯·查特吉对话

第四章 沙发上的领导者——与曼弗雷德·凯茨·德·弗里斯对话

第五章 基业长青的个人与组织——与杰里·波拉斯对话

第六章 沉静领导与道德领导——与小约瑟夫·巴达拉科对话

第七章 德鲁克与领导力——与威廉·科恩对话

第八章 领导力与价值观——与尼廷·诺瑞亚对话

第九章 工作中的真善美——与霍华德·加德纳对话

第十章 营销领导力——与菲利普·科特勒对话

第十一章 管理幸福——与奚恺元对话

第十二章 领导力的难题——与大师们的虚拟对话

后记

<<领导力沉思录2>>

章节摘录

版权页：插图：第一章 儒家式领导——与许倬云对话许倬云是美国匹兹堡大学历史学与社会学荣誉退休教授。

他1970年开始在匹兹堡大学任教，之前担任国立台湾大学历史系主任。

他是学术界最杰出的中国史学家之一。

2004年，美国亚洲研究协会把该协会的最高荣誉“亚洲研究杰出贡献奖”授予许倬云，以表彰他“终身致力于在国际舞台上促进亚洲研究”，称他的学术研究“在中国农业史领域做出了革命性的贡献”。

许倬云的听众并不局限在学术圈中。

他同时也是时事评论家，尤其是对台湾时事发表评论，是台湾重要的自由知识分子之一。

现在，伴随着中国经济的欣欣向荣，他又吸引了一群新听众：那些渴望从历史中学习如何管理和如何领导的企业家和经理人。

他对于给商业精英演讲怀着给历史系学生上课同样的热情。

他的演讲结集出版，包括《从历史看领导》、《从历史看管理》和《从历史看组织》等，在管理和领导力领域激发出新的灵感。

我和许倬云先生的对话，从历史谈到管理，从奥巴马谈到孔子，从企业领袖谈到知识领袖，从组织的过去谈到组织的未来。

<<领导力沉思录2>>

后记

时间过得很快，不知不觉，《领导力沉思录》出版上市，已经是近两年前的事情了。

两年来，我的“职业生涯”也发生了很大的变化。

《领导力沉思录》完稿之时，我还是《世界经理人》杂志总编辑；在2009年11月出版的时候，我是长江商学院案例研究中心的负责人；今天，《领导力沉思录2》面世之时，我已经成为管理大师查尔斯·汉迪笔下的“组合式工作者”。

我没有计划过这样的变化，也并不认为自己取得了所谓的“成功”，但还是忍不住想起管理大师彼得·德鲁克的一句话：成功的职业生涯不是计划出来的。

这样的变化，其实跟《领导力沉思录》一书不无关系。

一开始，我只是计划对我感兴趣的管理大师进行访谈。

后来，我决定聚焦在我最感兴趣的领导力领域。

与大师的对话，对我产生了深刻的影响。

孔子说：“三人行，必有我师焉。”

”尽管三人之中必有“师”，可是多少人中才能产生“大师”呢？

我不主张对大师盲目崇拜，但是我珍惜在熟读大师著作之后亲聆教诲的机会。

今天，领导力成为我主要的一个研究兴趣和观察视角，跟《领导力沉思录》带来的积累是分不开的。

《领导力沉思录》介绍了十位领导力大师，对每一位大师，既有对他们思想的深入概括，又有跟他们的一对一对话，其中思想概括和对话两部分的篇幅基本相当。

该书出版后受到读者的欢迎，多次重印，也受到业界人士的好评。

2010年，国外的知名出版公司John Wiley&Sons又出版了我的英文著作《领导力对话录》（英文名为Conversationson Leadership，该书已经推出了韩文版）。

《领导力对话录》并非《领导力沉思录》的英文版，而是作为单独的英文书来写作和出版的。

《领导力对话录》除作为“导论”的“领导力的八项修炼”一章外，全部由对话组成，包括我和十三位大师的对话。

现在的《领导力沉思录2》，采用了与《领导力对话录》相似的体例，以对话为主，包括了我与十一位大师的对话。

这十一位大师，有一位在《领导力沉思录》中已经出现过，即著名心理学大师霍华德·加德纳，但是收入的对话是2011年6月新进行的。

另外十位，有五位来自英文书《领导力对话录》，还有五位则是新增。

这些大师来自中国、印度、欧洲、美国等多个地区，带来了历史、哲学、心理分析、营销等多个视角来看待领导力，对《领导力沉思录》既是有趣的补充，又是有益的延伸，希望能为领导力的研究者和实践者带来思想的启迪和行动的指南。

《领导力沉思录2》得以出版，首先要感谢与我对话的十一位大师，感谢历史学家许倬云、哲学家成中英、印度管理学家德巴希斯·查特吉、德鲁克的亲传弟子威廉·科恩将军、《基业长青》的合著者杰里·波勒斯、领导力伦理学者小约瑟夫·巴达拉科、哈佛商学院院长尼廷·诺瑞亚、心理学大师霍华德·加德纳、欧洲领导力大师曼弗雷德·凯茨·德·弗里斯、营销学之父菲利普·科特勒、心理学家奚恺元，感谢他们慷慨地与我分享他们的智慧。

我还要感谢领导力大师沃伦·本尼斯为我的《领导力对话录》作序（该序用做了本书的代序）。

其中对我的赞许，更多体现了一位大师对晚辈的鼓励。

我还要感谢哈佛商学院的斯科特·司各特教授，他在读到《领导力对话录》的书稿后大加赞许，并作为“哈佛商学院年度领导力论坛”的共同发起人，在2010年和2011年连续两年邀请我作为唯一的中国领导力专家参加该论坛，促成了我与该领域的学者们的进一步交流。

我特别感谢斯坦福大学荣誉退休教授、组织和管理领域的学术大师詹姆斯·马奇。

我在2008年第一次见到他，那次跟他的对话已经收入《领导力沉思录》之中。

在此之后，我一直通过电子邮件向他求教，并在2010年和2011年又两次专程到斯坦福拜访他，从跟他的对话中受益很多。

<<领导力沉思录2>>

我从马奇身上，不仅学到了怎么思考管理和领导力，还学到了怎么做一个老师，怎么做一个学者。我很幸运遇到了马奇，尽管我现在所学到的不过是马奇的皮毛。

很遗憾，我没有把跟他的新对话整理出来收入本书，不过大家仍然可以在本书的第十二章中看到马奇对我的影响。

我要感谢中信出版社的蒋永军先生，他为我的上一本书《管理十律》以及本书的出版做了杰出的编辑和组织工作。

最后，我要感谢我的妻子陈中竺，还有我的两个儿子刘巴乔和刘安迪，感谢你们陪伴在我身边，成为我的“组合式工作”中最重要的一部分。

刘澜 2011年9月，北京

<<领导力沉思录2>>

编辑推荐

《领导力沉思录2》：与巨人对话，与大师同行、管理者提升领导力的指南、零距离聆听大师思想、一对一传道管理智慧。

<<领导力沉思录2>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>