

<<沃顿商学院最受欢迎的人才管理课>>

图书基本信息

书名：<<沃顿商学院最受欢迎的人才管理课>>

13位ISBN编号：9787508635613

10位ISBN编号：7508635612

出版时间：2012-11

出版时间：中信出版社

作者：彼得·卡佩利

页数：249

字数：189000

译者：王素青

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<沃顿商学院最受欢迎的人才管理课>>

内容概要

现人才、留住人才和培养人才，在最棘手的商业挑战中起着举足轻重的作用。尽管大多数公司对这个问题已经有所认识，但他们仍然要么依靠外部招聘，要么依靠传统的继任计划来解决相应的人才问题，这两种模式都是为了适应可预测的商业环境，而这种环境现在已经不复存在。

在本书中，作者用全新的视角研究人才管理问题来解决这些挑战。参照最尖端的供应链管理，就如下四方面做了

- (1) 如何平衡内部人才培养和从开放的劳动力市场购买人才？
- (2) 如何管理人才需求预测中的不确定性？
- (3) 如何使人才投资取得最大收益？
- (4) 如何通过创建使人才与岗位建立链接的内部招聘市场，吸取外部市场的优势？

<<沃顿商学院最受欢迎的人才管理课>>

作者简介

彼得·卡佩利 (Peter Cappelli) 是美国乔治·沃顿商学院管理学教授，沃顿商学院人力资源中心主任，马萨诸塞州剑桥市美国国家经济研究局副研究员，新加坡人力部杰出学者。2003-2005年，担任巴林王国就业政策高级顾问。

卡佩利在美国国家科学院的三个委员会供职，并服务于三个“国家教育目标”专题组。

近期，Vault.com

网站给他冠以人力资本领域中最重要二十五个人物之一的名誉，Recruit.com网站将他列入招聘和人员配备领域最高端的一百个名人中。

他是美国国家人力资源学院研究员，供职于多家公司的顾问委员会，是Academy of Management Perspectives 期刊的创始编辑。

卡佩利近期研究了美国雇佣关系变化的隐性意义。

他的作品包括《工作中的变化》(Change at

Work, 牛津大学出版社, 1997) 和《工作中的新政：管理市场驱动的员工团队》(The New Deal at Work:

Managing the Market-Driven

Workforce, 哈佛商学院出版社, 1999)。

他关于解决人才保留问题、电子招聘和改变职业通道的成果都刊登在《哈佛商业评论》上。

卡佩利获得了美国康奈尔大学劳资关系专业的学位，曾在牛津大学做富布赖特学者，期间获得了该校劳动经济学学位。

书籍目录

1.人才管理的误区

人才管理问题是如何产生的

人才管理的新思路

人才管理现状

人才管理的新框架

如何按需管理人才

第一部分 传统的人才管理已经不合时宜

2.人才管理的兴起

早期的人才管理

对管理人员的需求

企业发展及其对高级管理人员的需求

从管理岗位到管理职业

不同的管理模式

通用电气职业模式和“组织人”模式的形成

人才管理更新的中断

严重的人才短缺

学习陆海空三军的管理经验

回到通用电气公司

20世纪50年代最优秀的人才培养实践

潜能评价

职业和职业规划

“组织人”模式的遗训

3.一个时代的终结

AT&T公司内部培养模式的滑坡

IBM公司内部人才培养模式的衰落

传统的人才管理模式的衰退

“组织人”模式是如何被新经济形势粉碎的

人才管理崩溃的证据

人才管理计划的结局

现在的人才管理

附录：人才管理的国际比较

第二部分 人才管理的新模式

4.内部培养与外部招聘决策

外部招聘的局限

人才清单带来的新问题

内部培养或外部招聘

关注供求不匹配的缺口问题

用实物期权管理人才风险

5.人才需求中的不确定性

关注内部发展

预测挑战

从预测到行动

发展计划的设计

附录：为什么传统的继任计划已经不合时宜

6.人才管理的投资回报

内部人才发展的成本

降低发展成本

使内部培养价值最大化

附录：来着国外的发展模式

7.管理内部人才市场，使人才与岗位匹配

市场模式的兴起

内部招聘网站模式的意义

提高内部人才市场效率

8.有求必备的人才模式的承诺与挑战

另辟蹊径思考人才问题

人才管理的挑战

展望未来

致谢

媒体关注与评论

本书提出了一个大胆的设想：当人才构成大多数公司的最大成本和发展机会时，他们还在继续利用过时的方法培养人才。

在这样的一个时期里，彼得·卡佩利给管理人员上了一节非常宝贵的历史课，并给他们提供了一套更加宝贵的工具，供他们在不确定性中规划人力资源。

——罗莎贝思·莫斯·坎特 (Rosabeth Moss Kanter) (罗莎贝思·莫斯·坎特是哈佛商学院教授，著有America the Principled: 6 Opportunities for Becoming a Can-Do Nation Once Again一书) 本书就组织应该如何管理人才而不是不应该做什么，提出了一个极具创新意义而又令人兴奋的方法。

——爱德华·劳勒(Edward E.Lawler) (人力资源领域最具影响力人物，著有《人才：使人才成为你的竞争优势》Talent: Making People Your Competitive Advantage一书。

)

<<沃顿商学院最受欢迎的人才管理课>>

编辑推荐

《沃顿商学院最受欢迎的人才管理课》借鉴供应链管理，从一个新颖的角度阐述了人才管理问题，指出了人才管理的基本挑战——确定需求，然后管理供应问题，使之与需求匹配。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>