

<<农村信用社服务与管理>>

图书基本信息

书名：<<农村信用社服务与管理>>

13位ISBN编号：9787508729343

10位ISBN编号：750872934X

出版时间：2010-1

出版时间：中国社会出版社

作者：曹丽萍，崔富春 著

页数：191

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<农村信用社服务与管理>>

前言

党的十六届五中全会作出了建设社会主义新农村的战略部署。

在社会主义新农村建设过程中，大力发展农村文化事业，努力培养有文化、懂技术、会经营的新型农民，既是新农村建设取得进展的重要标志，也是把社会主义新农村建设不断推向前进的基本保证。

为落实中央的战略部署，中央文明办、民政部、新闻出版总署、国家广电总局决定，将已开展三期的“万家社区图书室援建和万家社区读书活动”由城市全面拓展到农村，“十一五”期间计划在全国三分之一以上的村委会开展农村图书室援建和读书活动，使两亿多农民由此受益，让这项造福城市居民的民心工程同时也造福亿万农民群众。

中央领导同志对此十分重视，中共中央政治局委员、国务院副总理回良玉同志作出重要批示：“发展农村文化事业是新农村建设的重要内容，也是农村发展中一个亟待加强的薄弱环节。

在农村开展图书室援建和读书活动，为亿万农民群众送去读得懂、用得上的各种有益书刊，对造就有文化、懂技术、会经营的新型农民，满足农民全面发展的需求，将发挥重要作用。

对这项事关农民切身利益、事关社会主义新农村建设的重要活动，要精心组织，务求实效。

” 中共中央政治局委员、中央书记处书记、中宣部部长刘云山同志也作出重要批示。

<<农村信用社服务与管理>>

内容概要

农村信用社概述，农村信用社负债管理，农村信用社资产管理，农村信用社财务管理，农村信用社风险管理，农村信用社内部控制管理，农村信用社人力资源管理，农村信用社营销管理等内容。

“建设社会主义新农村书屋”用农民的语言、农民的话，深入浅出地介绍了贴近农村、贴近农民、贴近农村生活实际，贴近农民的文化需求的内容。

只要是具有初中文化水平的人都能读得懂，农民读后就能用得上。

<<农村信用社服务与管理>>

书籍目录

第一章 农村信用社概述一、合作金融概述二、我国农村信用社体系发展概述三、我国农村信用社体系产权组织形式概述四、农村信用社的管理体制第二章 农村信用社负债管理一、农村信用社负债业务概述二、农村信用社股本金管理三、农村信用社存款管理四、农村信用社借款业务管理第三章 农村信用社资产管理一、农村信用社资产业务概述二、农村信用社贷款业务管理三、农户小额信用贷款管理四、农户联保贷款管理第四章 农村信用社财务管理一、农村信用社财务管理概述二、农村信用社经营成本管理三、农村信用社营业收入管理四、农村信用社利润分配管理第五章 农村信用社风险管理一、农村信用社风险管理理论——《巴塞尔协议》二、农村信用社经营风险概述三、农村信用社经营风险防范与控制第六章 农村信用社内部控制管理一、农村信用社内部控制概述二、农村信用社内部控制中存在的问题三、农村信用社内控机制建设第七章 农村信用社人力资源管理一、农村信用社人力资源管理概述二、农村信用社人力资源现状的实证分析三、农村信用社人力资源管理的思路第八章 农村信用社营销管理一、农村信用社的市场细分二、农村信用社企业文化三、农村信用社创新附录贷款风险分类指导原则农村信用合作社农户小额信用贷款管理指导意见农村信用合作社农户联保贷款管理指导意见农村信用合作社管理规定参考文献

<<农村信用社服务与管理>>

章节摘录

2.机构设置不到位，缺乏专业的人力资源管理者 目前大多数的农村信用社没有设置专门的人力资源管理机构，其大多由行政办公室兼任，已设置人力资源部的联社大都是将“人事教育科”改为“人力资源部”。

部门的功能和地位仍停留在传统的人事管理范围内，按静态的以“事”为中心的传统人事管理模式进行操作，并没有承担人力资源管理的真正工作。

更有甚者，对人力资源管理缺乏理解认识，而搞些表面化的东西，挂个人力资源管理部的牌子，开口便是“以人为本”，闭口便是“重视人才”、“开发人才”以此来装点门面，丰富“职场政客”语言。

在人员配备方面，对人力资源管理没有配备相应的人员，或者有人员，但不是专业的，人力资源管理者素质偏低，不能发挥有效作用。

甚至在有的农村信用社（联社）根本就没有人力资源管理者，招人、用人、选人等都是由领导一人说了算。

机构设置不到位、缺乏专业的人力资源管理者。

与现代人力资源管理正规化、专业化极不协调。

3.管理水平滞后，员工凝聚力不强 一方面，农村信用社人力资源测评与管理不严，监督制衡机制不全，员工关系复杂，在人才的选用、深造、提拔上唯亲、唯钱、唯权现象十分严重，近亲繁殖，裙带成风，一定程度上存在不才之人居才之位，有才之人居无才之下，导致彼此怨恨、妒忌、猜疑，给员工的事业心、上进心、团结心造成严重的打击。

另一方面，近些年，国家党政干部、教师及其他企事业单位的职工工资、福利待遇普遍上涨，但农村信用社的工资却在原地踏步，甚至不升反降，加之对基层信用社的存、贷款和不良贷款压降的任务且标考核，有的基层职工工资每月仅几百元，无论是纵向比较还是横向比对，工资水平偏低，职工工作激情难以激发。

<<农村信用社服务与管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>