

<<优抚安置社会工作研究>>

图书基本信息

书名：<<优抚安置社会工作研究>>

13位ISBN编号：9787508734224

10位ISBN编号：750873422X

出版时间：2011-1

出版时间：中国社会出版社

作者：民政部社会工作司 编

页数：220

字数：231000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<优抚安置社会工作研究>>

内容概要

《优抚安置社会工作研究》在以人为本、构建和谐社会、建设一支规模宏大、结构合理、素质优良的社会工作人才队伍的背景下，进行优抚安置领域社会工作人才培训课程开发的基础性研究，旨在明确优抚安置领域社会工作人员应具备的社会工作专业知识和技能，以期提升优抚安置工作领域现有从业人员的专业化水平，提高服务能力，推动工作发展。

<<优抚安置社会工作研究>>

书籍目录

优抚安置领域社会工作实务研究

第一章绪论

- 一、研究目的
- 二、实践关怀
- 三、研究方法和研究手段
- 四、概念厘清

第二章优抚安置社会工作发展概况

- 一、优抚安置社会工作的发展阶段
- 二、优抚安置社会工作的服务对象
- 三、优抚安置社会工作的内容及特点
- 四、优抚安置领域的社会工作人才队伍状况

第三章优抚医院社会工作

- 一、优抚医院概述
- 二、相关社会工作理论
- 三、优抚医院社会工作

第四章光荣院社会工作

- 一、光荣院概述
- 二、相关社会工作理论
- 三、光荣院社会工作

第五章复员退伍军人安置社会工作

- 一、复员退伍军人安置工作概述
- 二、相关社会工作理论
- 三、复员退伍军人安置社会工作

第六章军休社会工作

- 一、军休工作概述
- 二、相关社会工作理论
- 三、军休社会工作

军休社会工作发展状况报告

第一章调查设计与实施

- 一、调查目的
- 二、调查内容
- 三、调查方法
- 四、调查的实施

第二章调查样本分布

第三章结果与分析

- 一、描述性分析
- 二、相关分析
- 三、通径分析(1)——“了解”模型
- 四、通径分析(2)——“应用”模型
- 五、通径分析(3)——“了解—应用”模型

第四章结论

- 一、工作人员对社会工作的了解程度
- 二、社会工作在军休机构中发挥了重要的功能和作用
- 三、试点单位与非试点单位在推进社会工作的众多方面存在着显著性差异

<<优抚安置社会工作研究>>

- 四、各地发展社会工作有差距
- 五、受教育水平与对社会工作的了解有关
- 六、所在岗位与培训对应用社会工作有积极作用
- 七、了解和应用程度
- 八、社会工作的发展在军休机构中已形成良好氛围

附录

荣军精神病医院的社会工作介入研究——以河南省洛阳荣康医院为试点

第一章概况

- 一、河南省洛阳荣康医院简介
- 二、医院特色
- 三、服务对象

第二章社会工作人才队伍建设试点工作开展以来的做法、经验及成效

- 一、社工人才队伍建设工作主要经历了三个阶段
- 二、试点工作以来社会工作人才队伍建设的经验
- 三、试点工作开展以来的工作成效

第三章国内外经验借鉴

- 一、美国开展医务社会工作的情况
- 二、港台地区开展医务社会工作的基本情况
- 三、北京协和医院医务社会工作实践

第四章荣军精神病医院的社会工作构建

- 一、概念界定
- 二、社会工作机构的组织结构建设
- 三、荣军精神病医院的社会工作介入空间
- 四、社会工作介入的工作方法

第五章介入工作面临的问题

- 一、公众对社会工作的社会知晓度较低
- 二、社会工作岗位设置面临一定困难
- 三、社会工作实践经验相对欠缺
- 四、社会工作者的角色尚未得到完全认可
- 五、缺乏社会工作专业督导
- 六、开展社会工作的硬件条件还不完善

第六章建议

- 一、加强对社会工作的宣传力度
- 二、尽早出台社会工作人才的使用、激励相关政策
- 三、培养精神康复社会工作者
- 四、建立社会工作服务网络

参考文献

四川省优抚安置系列社会工作人才队伍建设研究

第一章优抚安置社会工作的必要性

- 一、优抚安置工作与社会工作存在着密切联系
- 二、优抚安置工作是推动优抚安置社会工作发展的载体
- 三、优抚安置工作需要引入社会工作理论和方法

第二章四川省优抚安置社会工作人才队伍建设现状及需求调查

- 一、调查的基本情况
- 二、社会工作人才队伍建设现状及开展情况

<<优抚安置社会工作研究>>

三、主要做法和基本经验

四、存在的问题、困难及原因分析

第三章优抚安置社会工作发展趋势分析、岗位设置及人才建设探索

一、优抚安置社会工作的发展趋势

二、四川省优抚安置社会工作岗位的设置与实行步骤

三、四川省优抚安置系列社会工作人才建设模式探索

四、优抚安置社会工作人才队伍建设中相应制度的建设

五、几点启示

参考文献

<<优抚安置社会工作研究>>

章节摘录

2. 残疾军人 残疾军人是指现役军人因战、因公、因病（限义务兵和初级士官），医疗终结后符合评残条件，经法定的审批程序，取得中华人民共和国民政部制发的《中华人民共和国残疾军人证》的人员。

3. 复员军人 复员军人是指在1954年10月31日（具体是指1954年10月31日开始试行义务兵役制以前参加中国工农红军、东北抗日联军、中国共产党领导的脱产游击队、八路军、新四军、解放军、中国人民志愿军等）之前入伍、后经批准从部队复员的人员，其中包括在乡退伍红军老战士、在乡西路军红军老战士、红军失散人员、其他复员军人。

4. 退伍军人 退伍军人是指1954年11月1日开始试行义务兵役制以后参加中国人民解放军，持有退伍或复员军人证件的人员。其中，在服现役期间患病，尚未达到评定残疾等级条件并有军队医院证明，从部队退伍的人员称为带病回乡退伍军人。

5. 残疾等级 新颁布的《军人抚恤优待条例》参照我国企业职工工伤人员伤残的等级划分和其他部门对伤残的鉴定级别，同时借鉴国外对残疾军人的伤残等级划分，把原《军人抚恤优待条例》确定的“四等六级”，根据残情及因此造成的劳动功能障碍和影响生活的程度，修订为“一至十级”：

- 一级，器官缺失或功能完全丧失，其他器官不能代偿，存在特殊医疗依赖和完全护理依赖的；
- 二级，器官严重缺损或畸形，有严重功能障碍或并发症，存在特殊医疗依赖和大部分护理依赖的；
- 三级，器官严重缺损或畸形，有严重功能障碍或并发症，存在特殊医疗依赖和部分护理依赖的；

.....

<<优抚安置社会工作研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>