

<<社会排斥与体面劳动问题研究>>

图书基本信息

书名：<<社会排斥与体面劳动问题研究>>

13位ISBN编号：9787508737720

10位ISBN编号：7508737725

出版时间：2012-1

出版时间：中国社会出版社

作者：丁开杰

页数：212

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<社会排斥与体面劳动问题研究>>

### 内容概要

丁开杰博士运用马克思主义理论，吸收西方学者关于“社会排斥”问题的研究成果，以《社会排斥与体面劳动问题》为题，出版专著，力图从理论上揭示“社会排斥”的本质，并探索失业、非体面劳动与社会排斥之间的内在联系。

作者对理论的探讨，涉猎广泛，追根溯源，信息量极为丰富。

该书并未停留于纯理论研究，而是密切联系国内外劳动市场与就业问题的实际，给予有说服力的解释，并对其解决途径与对策，提出自己的见解。

我相信，该著作的出版无论对于我国学术性研究，还是政策和制度性实践，都会有所启发，具有不可忽视的重要价值。

## <<社会排斥与体面劳动问题研究>>

### 作者简介

丁开杰，先后毕业于中国人民大学、中国农业大学和南开大学，获经济学学士学位、法学硕士学位（社会学专业方向）和经济学博士学位（产业经济学专业方向）。

2008年1月—2009年1月，在英国剑桥大学应用经济学系任访问学者，在剑桥大学达尔文学院任研究助理。

现为中央编译局世界发展战略研究部、中央编译局比较政治与经济研究中心副研究员，《经济社会体制比较》杂志执行主编。

在CHINAPERPECTIVE、《中国行政管理》、《中国特色社会主义研究》、《当代亚太》、《经济与管理研究》、《马克思主义与现实》等中外核心期刊上发表论文译文60多篇，已出版《和谐社会与社会建设》（合著）、《风险社会与秩序重建》（合著）、《社会管理与社会体制》（合著）、《中国社会管理体制改革的路线图》（合著）、《社会保障体制改革》（主编）、《后福利国家》（主编）等著作和《全球化时代的资本主义》、《协商民主及其超越》、《“友成”社会创新与社会企业译丛》等译著，共计11)多部。

主持和参与国内外课题20余项，获学术奖励10多项。

# <<社会排斥与体面劳动问题研究>>

## 书籍目录

### 导论

#### 第1章 社会排斥问题的基本分析

##### 1.1 “社会排斥”概念的由来及其内涵

###### 1.1.1 “社会排斥”概念的现代词源及其传播

###### 1.1.2 “社会排斥”的内涵

##### 1.2 社会排斥现象的向度、属性及其产生原因

###### 1.2.1 社会排斥现象的向度

###### 1.2.2 社会排斥现象的属性

###### 1.2.3 社会排斥现象的产生原因

##### 1.3 社会排斥研究范式和话语、视角

###### 1.3.1 社会排斥研究范式

###### 1.3.2 社会排斥研究话语

###### 1.3.3 社会排斥研究视角

##### 1.4 社会排斥的测量与指标设计

###### 1.4.1 社会排斥的测量

###### 1.4.2 社会排斥指标的设计原则

###### 1.4.3 代表性的社会排斥指标

##### 1.5 国外反社会排斥的政策实践

#### 第2章 现代社会发展与社会排斥

##### 2.1 经济全球化与社会排斥

###### 2.1.1 经济全球化的多个向度

###### 2.1.2 经济全球化对就业和劳动的影响

###### 2.1.3 全球价值链、出口加工区与社会排斥

##### 2.2 福利国家危机与社会排斥

###### 2.2.1 福利国家危机

###### 2.2.2 福利国家与社会排斥

##### 2.3 风险社会与社会排斥

###### 2.3.1 风险社会概念

###### 2.3.2 风险社会产生的原因

###### 2.3.3 社会风险与社会排斥

##### 2.4 后工业社会 / 后福特制与社会排斥

###### 2.4.1 后工业社会

###### 2.4.2 福特制

###### 2.4.3 后福特制

##### 2.5 人口老龄化与社会排斥

#### 第3章 社会排斥与劳动力市场排斥

##### 3.1 社会排斥最基本的组成部分：劳动力市场排斥

###### 3.1.1 劳动者的生存权与劳动权

###### 3.1.2 社会排斥对劳动力市场排斥的影响：能力剥夺理论视角

##### 3.2 劳动力市场排斥现象

###### 3.2.1 长期失业现象

###### 3.2.2 劳动力市场就业歧视现象

###### 3.2.3 工作穷人现象

##### 3.3 非正规部门与非正规经济

###### 3.3.1 “非正规部门”概念的提出和发展

<<社会排斥与体面劳动问题研究>>

3.3.2 非正规经济中的劳动者

3.3.3 非正规就业与非典型就业

3.3.4 非正规经济的主要特征

第4章 关于劳动力市场排斥的理论基础

第5章 体面劳动问题的基本分析

第6章 中国的体面劳动进展

第7章 中国的体面劳动赤字及其政策性建议

参考文献

致谢

## <<社会排斥与体面劳动问题研究>>

### 章节摘录

更面临着“体面劳动”问题的困扰，这些问题的产生除了因经济制度的原因外，还有更广泛的社会原因。

在马克思之后，也有很多经济学家、社会学家关注权利不平等问题，产生了相对贫困理论、相对剥夺理论、公民资格理论、能力剥夺理论等研究成果。

尤其值得关注的是20世纪90年代以来欧洲出现的“社会排斥”理论，这一理论为进一步研究就业和体面劳动问题作出了重要贡献。

我国关注“社会排斥”理论起步较晚，特别是将“社会排斥”概念引入体面劳动分析，更为鲜见。

但是，随着就业问题、民生问题日益成为摆在世界各国面前的迫切问题，社会排斥与就业问题的研究越来越引起人们的兴趣。

丁开杰博士运用马克思主义理论，吸收西方学者关于“社会排斥”问题的研究成果，以《社会排斥与体面劳动问题》为题，出版专著，力图从理论上揭示“社会排斥”的本质，并探索失业、非体面劳动与社会排斥之间的内在联系。

作者对理论的探讨，涉猎广泛，追根溯源，信息量极为丰富。

该书并未停留于纯理论研究，而是密切联系国内外劳动市场与就业问题的实际，给予有说服力的解释，并对其解决途径与对策，提出自己的见解。

我相信，该著作的出版无论对于我国学术性研究，还是政策和制度性实践，都会有所启发，具有不可忽视的重要价值。

丁开杰同志是一名年轻学者，曾从事社会保障、社会排斥等研究。

2005年，他考入南开大学攻读博士学位，毕业前夕，他的博士论文选题便是《社会排斥与体面劳动问题研究》，当时我作为他的导师，曾一度犹豫，因为虽然这是一个很有价值的研究，但又极富挑战性，国内学界很少有人进行这样的研究。

令人可喜的是，通过努力，他最终完成了论文，并受到答辩委员的好评。

今天，他将其论文又进行精细加工，出版问世。

为此，我欣然作序，并祝愿他在学术研究的道路上取得更多更大的成就。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>